

Broj prijave	20-03-2018		
Broj lista			
Broj lista	02-02-260/13-13		

CRNA GORA
JU OŠ „Savo Pejanović“
Broj: 401
Podgorica, 15.03.2018.god.

Na osnovu člana 100,101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i vaspitanju, (Sl. list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07; Zakona o izmjenama i dopunama istog Sl. list Crne Gore br. 04/08, 21/09, 45/10 i Sl. list CG br. 39/13), člana 21,22, 23 Zakona o radu ("Sl. list CG br. 49/2008), Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu (Sl. list CG" br. 59/11), kao i Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU OŠ "Savo Pejanović", Direktorica škole donosi ,

ODLUKU

Da se zbog odlaska na bolovanje zaposlenog na neodređeno vrijeme, primi jedan izvršilac na određeno vrijeme, do 30 dana i to na mjesto :

1. Biljana Adžić (zamjena za Maksima Draškovića), Diplomirani profesor srpskog jezika i književnosti, raspoređena na poslovima i radnim zadacima nastavnice Crnogorskog ,srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti.

Uz Odluku Vam dostavljamo Ugovor o radu .

Sekretarka

Aneta Obradović
Aneta Obradović

Direktorka škole,


Darinka Adžić

CRNA GORA

JU OŠ "Savo Pejanović"

Broj: 402

Podgorica, 15.03.2018.god.

Na osnovu člana 100a, 101. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, (Sl. list RCG br: 64/02, 31/05, 49/07); Zakona o izmjenama i dopunama istog Sl. list Crne Gore br: 04/08, 21/09, 45/10 i Sl. list CG br 39/13, 47/17), člana 21, 22, 23 Zakona o radu ("Sl. list CG" br: 49/2008), Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu (Sl. list CG" br: 59/11), JU OŠ "Savo Pejanović" Podgorica i **Biljana Adžić** (u daljem tekstu: zaposleni), iz Cetinja, dana **15.03.2018.god.**, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Poslodavac JU OŠ "Savo Pejanović" u Podgorici zaključuje Ugovor o radu sa **Biljanom Adžić JMBG [REDACTED] VSS, VII stepen stručne spreme, Filozofski fakultet – studijski program – profesor srpskog jezika i književnosti (240 ECTS)** na poslovima i zadacima nastavnice Crnogorskog, srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti sa prebivalištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos počev od **15.03.2018.god.**, Ugovorom o radu na određeno vrijeme do **30 dana**, radi zamjene privremeno odsutno zaposlenog (do povratka sa bolovanja **Maksima Draškovića**), puna norma časova, puno radno vrijeme, ima odjeljsko starješinstvo.

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **15.03.2018.god.** Ukoliko ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava bez opravdanog razloga, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje da obavlja poslove **nastavnice Crnogorskog, srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti**, na određeno vrijeme, a najduže do **30 dana**, utvrđenog aktom o sistematizaciji radnog mjesta poslodavca.

Član 5.

Probni rad - nije predviđen.

Član 6.

Posebna prava i obaveze nisu predviđena.

Član 7.

Startni osnov za obračun zarade iznosi 6,83 koeficijenta.

Član 8.

Startni osnov za obračun zarade po osnovu minulog rada za 1 godinu iznosi 0,5%.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svim opstim aktima.

Član 10.

Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđuje se Rješenjem o korišćenju godišnjeg odmora zavisno od dužine radnog staža, složenosti poslova, radnog doprinosa, uslova rada, zdravstvenog stanja i drugih uslova u kojima radnik živi i radi.

Član 11.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- U svemu se pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, radnog vremena i radne discipline.
- Čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu.
- Da se pridržava i drugih obaveza utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

Član 12.

Zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koji odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposlena može biti bez njegove saglasnosti privremeno raspoređena na rad za čije se obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 13.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Ovaj ugovor o radu je zaključen na određeno vrijeme, do 30 dana, jer zbog hitnosti obavljanja posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja.

Član 15.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i na način utvrđen Zakonom, Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana do dana dostavljanja otkaza Ugovora o radu.

Član 16.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima, poslodavcima, inspekcijom i nadležnim Sudom.

Član 17.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 18.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a 3 za poslodavca.

ZAPOSLENA,

Biljana Adžić
Biljana Adžić

POSLODAVAC,


JU OS "Savo Pejanović"
Direktorka škole
Darinka Adžić
Darinka Adžić