

MINISTARSTVO REPUBLIKE
04-06-2018
0102-1042/1062

CRNA GORA
JU OŠ „Savo Pejanović“
Broj: 562
Podgorica, 03.04.2018.god.

Na osnovu člana 100,101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i vaspitanju, (Sl. list RCG br; 64/02, 31/05, 49/07; Zakona o izmjenama i dopunama istog Sl. list Crne Gore br; 04/08, 21/09, 45/10 i Sl.list CG br.39/13), člana 21,22, 23 Zakona o radu ("Sl.list CG br.49/2008), Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu (Sl.list CG" br.59/11),kao i Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU OŠ "Savo Pejanović", Direktorka škole donosi ,


ODLUKU

Da se zbog odlaska na bolovanje zaposlene na neodređeno vrijeme, primi jedan izvršilac na određeno vrijeme do 30 dana i to na mjesto :

1. Matan Vukčević – (zamjena za Gordanu Mijanović), Fakultet likovnih umjetnosti- slikarstvo, raspoređen na poslovima i radnim zadacima nastavnika likovne kulture.

Uz Odluku Vam dostavljamo Ugovor o radu .

Sekretarka


Aneta Obradović

Direktorka škole,


Darinka Adžić

CRNA GORA

JU OŠ "Savo Pejanović"

Broj: 563

Podgorica, 03.04.2018. god.

Na osnovu člana 100a, 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i vaspitanju, (Sl. list RCG br: 64/02, 31/05, 49/07); Zakona o izmjenama i dopunama istog Sl. list Crne Gore br: 04/08, 21/09, 45/10 i Sl. list CG br. 39/13, 47/17), člana 21, 22, 23 Zakona o radu ("Sl. list CG br. 49/2008), Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu (Sl. list CG" br. 59/11), JU OŠ "Savo Pejanović" Podgorica i **Matan Vukčević** (u daljem tekstu: zaposleni), iz Podgorice, dana **03.04.2018. god.**, zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1.

Poslodavac JU OŠ " Savo Pejanović " u Podgorici zaključuje Ugovor o radu sa **Matanom Vukčevićem**, JMB [REDACTED] **VSS VII stepen stručne spreme, Fakultet likovnih umjetnosti – studijski program - SLIKARSTVO (240 ECTS)** na poslovima i zadacima nastavnika likovne kulture sa prebivalištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos počev od **03.04.2018.god.**, Ugovorom o radu na određeno vrijeme do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutne zaposlene (do povratka sa bolovanja **Gordane Mijanović**), puna norma časova, puno radno vrijeme, ima odjeljensko starješinstvo.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **03.04.2018.god.** .
Ukoliko ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava bez opravdanog razloga , smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje da obavlja poslove **nastavnika likovne kulture**, na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana, utvrđenog aktom o sistematizaciji radnog mjesta poslodavca.

Član 5.

Probni rad - nije predviđen.

Član 6.

Posebna prava i obaveze nisu predviđena.

Član 7.

Startni osnov za obracun zarade iznosi **6,83** koeficijenata.

Član 8.

Startni osnov za obračun zarade po osnovu minulog rada za 1 godinu iznosi 0,5 %.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svim opstim aktima.

Član 10.

Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđuje se Rješenjem o korišćenju godišnjeg odmora zavisno od dužine radnog staža, složenosti poslova, radnog doprinosa, uslova rada, zdravstvenog stanja i drugih uslova u kojima radnik živi i radi.

Član 11.

Zaposleni prihvata sljedece obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- U svemu se pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada, radnog vremena i radne discipline.
- Cuva sredstva rada i pridržava se mjera zastite na radu.
- Da se pridržava i drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

Član 12.

Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koji odgovara stepenu i vrsti njegove strucne spreme, znanju i sposobnostima.

U slucajevima utvrdjenim Zakonom zaposleni može biti bez njegove saglasnosti privremeno raspoređen na rad za čije se obavljanje zahtijeva niži stepen strucne spreme.

Član 13.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zastite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Ovaj ugovor o radu je zaključen na određeno vrijeme, do 30 dana, jer zbog hitnosti obavljanja posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglasavanja.

Član 15.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i na način utvrđen Zakonom, Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana do dana dostavljanja otkaza Ugovora o radu.

Član 16.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima, poslodavcima, inspekcijom i nadležnim Sudom.


Član 17.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

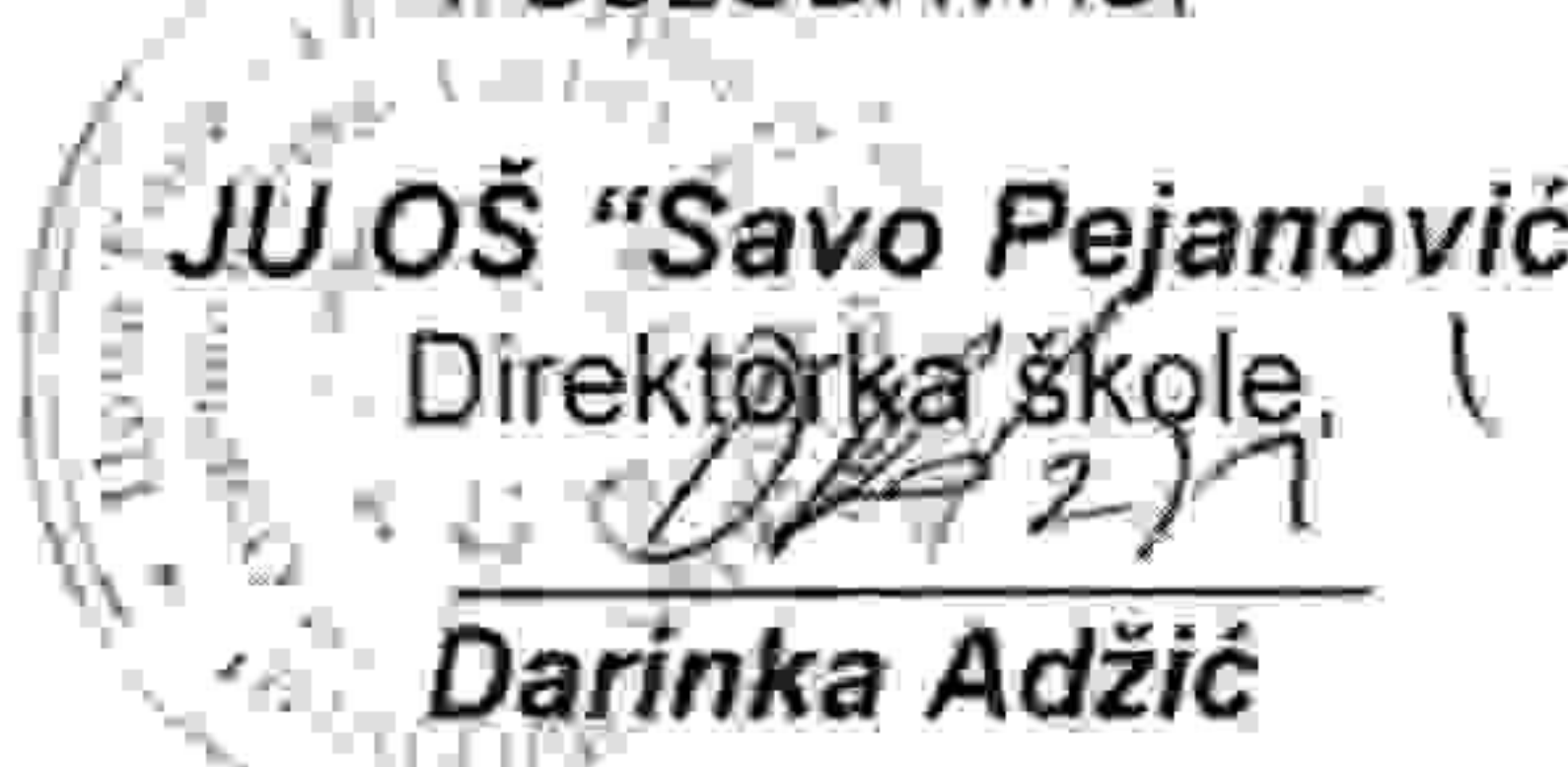
Član 18.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a 3 za poslodavca.

ZAPOSLENI.


Matan Vukčević

POSLODAVAC.


JU OŠ "Savo Pejanović"
Direktorka škole,
Darinka Adžić