

CRNA GORA
JU OŠ "Savo Pejanović"
Broj: 145
Podgorica, 08.02.2018.god.

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Datum: 17-02-2018			
Opis	Ad	Br	V. broj
02-02-	260/		
	1937		

Na osnovu čl.16, 21, 22 i 23 Zakona o radu ("Sl.list CG br.49/08), čl.8 i 52 stav 3 Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu (Sl.list CG" br.59/11), JU OŠ "Savo Pejanović" Podgorica (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena **Stanka Bošković** (u daljem tekstu: zaposleni),iz Podgorice dana **08.02.2018.god.**, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Poslodavac JU OŠ " Savo Pejanović " u Podgorici zaključuje Ugovor o radu sa **Stankom Bošković JMB** [REDACTED] **NK**, raspoređenoj na poslovima i radnim zadacima radnice na održavanju higijene, sa prebivalištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos počev od **08.02.2018.god.**, Ugovorom o radu na određeno vrijeme do 30 dana,radi zamjene privremeno odsutne zaposlene (do povratka sa bolovanja Radojke Drašković), sa punim radnim vremenom.

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **08.02.2018.god.**
Ukoliko ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava bez opravdanog razloga, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje da obavlja poslove radnice na održavanju higijene škole, na određeno vrijeme, Ugovorom o radu do 30 dana.

Član 5.

Probni rad - nije predviđen.

Član 6.

Posebna prava i obaveze nisu predviđena.

Član 7.

Startni osnov za obračun zarade iznosi 2,46 koeficijenta.

Član 8.

Startni osnov za obračun zarade po osnovu minulog rada za 18 god., iznosi 9 %.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svim opštim aktima.

Član 10.

Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđuje se Rješenjem o korišćenju godišnjeg odmora zavisno od dužine radnog staža, složenosti poslova, radnog doprinosa, uslova rada, zdravstvenog stanja i drugih uslova u kojima radnik živi i radi.

Član 11.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- U svemu se pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada, radnog vremena i radne discipline.
- Čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu.
- Da se pridržava i drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12.

Zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koji odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim Zakonom zaposlena može biti bez njene saglasnosti privremeno raspoređena na rad za čije se obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 13.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Ovaj ugovor o radu je zaključen na određeno vrijeme, do 30 dana, jer zbog hitnosti obavljanja posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglasavanja.

Član 15.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i na način utvrđen Zakonom, Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana do dana dostavljanja otkaza Ugovora o radu.

Član 16.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima, poslodavcima, inspekcijom i nadležnim Sudom.

Član 17.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 18.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a 3 za poslodavca.

ZAPOSLENA
Stanka Bošković
Stanka Bošković

POSLODAVAC
JU OS "Savo Pejanović"
Direktorica škole
Darinka Adžić