

## JU OŠ "Salko Aljković"

Broj: 01- 67

Pljevlja, 28.02.2018.godine

Na osnovu Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 49/08), Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 59/2011) i člana 22 Statuta i člana 23. Statuta JU OŠ "Salko Aljković" Pljevlja ( u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni, **Vasiljević Slobodanka** Pljevlja sa završenom Osnovnom školom (u daljem tekstu zaposleni), dana 28.02.2018.godine, zaključili su:

## UGOVOR O RADU

## Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

## Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 01.03.2018.godine do povratka radnika sa bolovanja /Gačević Stanice/, a najdalje do 31.03.2018.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2018.godine. Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

## Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta – radnice na održavanju higijene – za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I stepen sprema - NK radnik, zanimanje, radnica na održavanju higijene.

## Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član.30).

## Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.



## Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunati i plaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima Skole.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,  
Vasiljević Slobodanka  
V. Slobodanka

Poslodavac,  
Faik Muhović





## Član 30

- Poslovi radnika/ice na održavanju higijene su:
- održavanje higijene u učionicama, laboratorijama, kabinetima, salama, holovima i drugim prostorijama Škole;
  - čišćenje i pranje podova, prozora, vrata, zidova, školskih tabli, učionica, holova i stepeništa;
  - svakodnevno održavanje čistoće i dezinfekcija sanitarnih čvorova;
  - održavanje čistoće dvorišta;
  - rad na održavanju travnatih površina i zelenila u školskom dvorištu;
  - provjetravanje školskih prostorija;
  - održavanje cvijeća u prostorijama Škole;
  - prateći poslovi za vrijeme školskih manifestacija i svečanosti;
  - prijavljivanje izgubljenih, odnosno zaboravljenih stvari;
  - briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu, pribor i sredstva rada sa kojima rukuje;
  - prijavljivanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
  - vrši poslove dežurstva prema utvrđenom rasporedu;
  - obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

## V BROJ IZVRŠILACA

### Broj izvršilaca na radnim mjestima

## Član 31

### 1) Direktor/ica i pomoćnik/ica direktora

- Direktor.....1 izvršilac
- Pomoćnik direktora.....1 izvršilac

### 2) Sekretarijat Škole:

- Sekretar/ka.....1 izvršilac
- Računovođa.....1 "
- Radnik/ica na održavanju objekta i opreme.....1 "
- Radnik/ica na poslovima grijanja (ložac/ica).....1 "
- Radnik/ica na održavanju objekta, opreme i grijanja.....1 "
- Područna ustanova Guke/.....1 "
- Školski ICT koordinator/ka.....1 "
- Radnik/ica na održavanju higijene u matičnoj školi.....7
- Radnik/ica na održavanju higijene u Područnoj ustanovi Guke.....1,5 izvršilaca





CRNA GORA

## JU OŠ "Salko Aljković"

Broj: 01-34/1

Pljevlja, 01.02.2018.godine

Na osnovu Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 49/08), Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 59/2011) i člana 22 Statuta i člana 23. Statuta JU OŠ "Salko Aljković" Pljevlja (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni, **Vasiljević Slobodanka** Pljevlja sa završenom Osnovnom školom (u daljem tekstu zaposleni), dana 01.02.2018.godine, zaključili su:

### UGOVOR O RADU

#### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 01.02.2018.godine do povratka radnika sa bolovanja /Gačević Stanice/, a najdalje do 28.02.2018.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2018.godine. Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta – radnice na održavanju higijene – za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I stepen sprema – NK radnik, zanimanje, radnica na održavanju higijene.

#### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član.30).

#### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, osim ugovora u slučajevima utvraćenim Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.



## Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima Škole.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,  
Vasiljević Slobodanka  
V. Slobodanka

Poslodavac,  
Pašić Muhović  
  
