

91
18.04. 18

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
25-04-2018
02-02-260/18788

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE PODGORICA

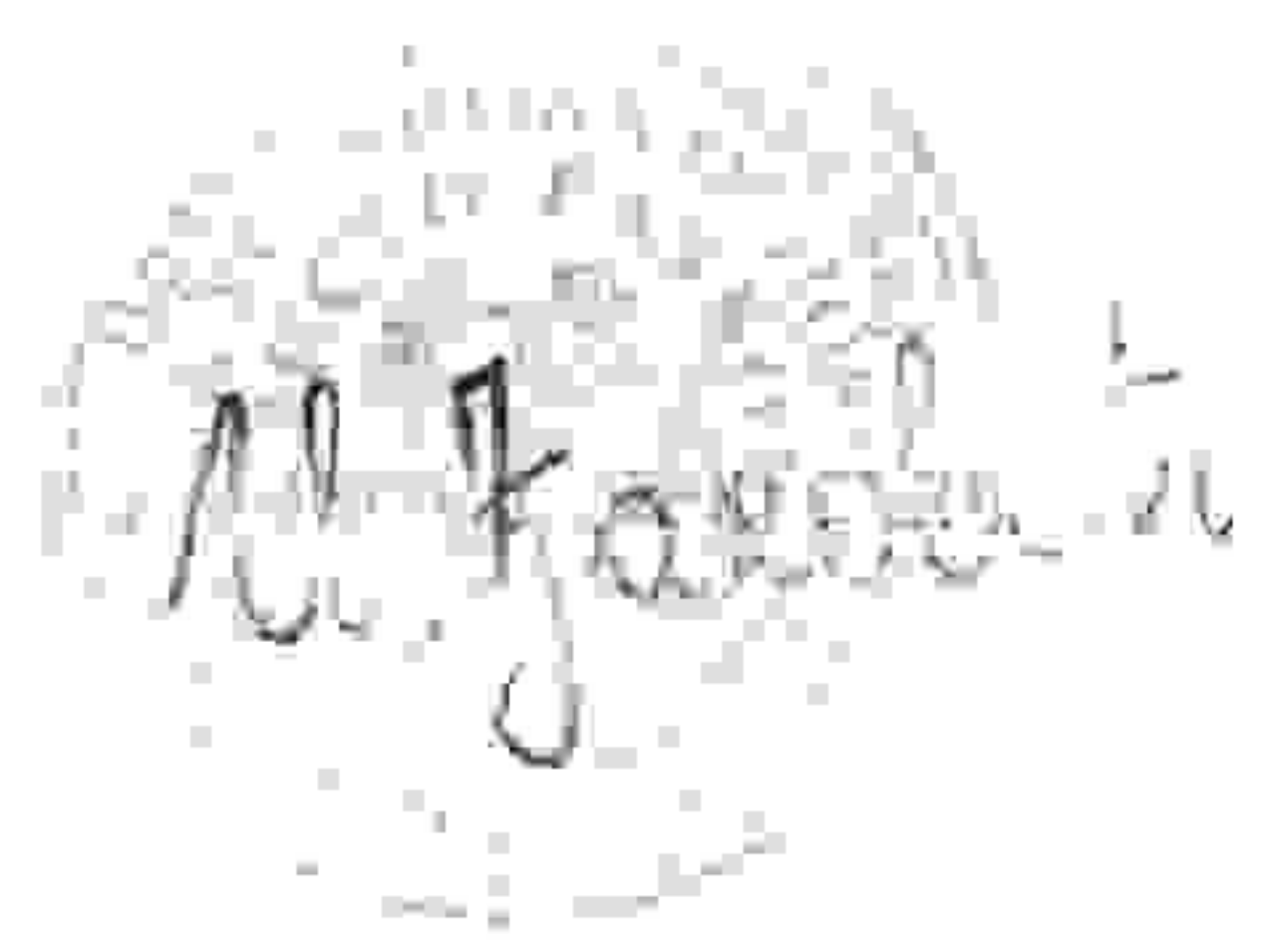
Za mr Aleksandru Golubović

Objava podataka za primijenog radnika

Objava podataka

Objava podataka za Demić Sabinu, Stjepan Bachelor (BA) – obrazovanje učitelja koja
je objavljena za javnoga radnika sa bolovanja

Objava podataka



85
16.07.17

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu («Sl. list CG», br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11), JU OŠ «Risto Ratković», koju zastupa direktor Sinan Spahić (u daljem tekstu poslodavac) i Demić Sabina, Stepen bachelor(BA) obrazovanje učitelja iz Bijelog Polja, Potkrajci bb, VII stepen stručne spreme, JMB [redacted], reg.br.radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju : do povratka Drpljanin Ljiljane sa bolovanja ali ne duže od 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca odmah po potpisivanju Ugovora o radu od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto profesor razredne nastave u Matičnoj školi u I/1 razredu.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu uvjeta radnih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,83 povećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 %.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o pretanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu, i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uređno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka, od kojih se jedan (1) uništava zaposlenom, a tri (3) zadržava Poslodavac.

Član 17

Sve eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

ZAPOSLANI

Sabina Demić
Sabina Demić



POSLODAVAC

S. Spahić
Sinan Spahić