

City of Gora
 AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
 11-05-2018

02-02-	1042/	
		468

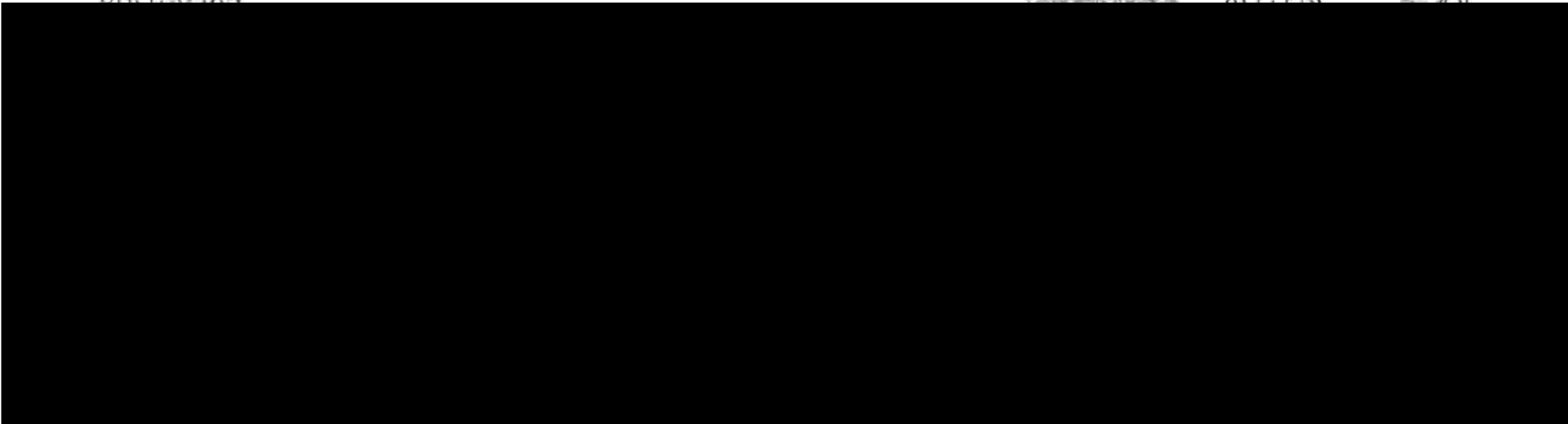
Agencija za sprečavanje korupcije Podgorica

Za mr Aleksandru Golubivić

Predmet: Dostava podataka

Došavši

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
 „PACTO PATIORI“
 Broj: 110
 10.05.2018



Prilog: Dokumentacija

Spahić
 Smir Spahić



ŠKOLA "RISTO RATKOVIĆ" - OŠ
A. T. RAČIĆA
Bijelo Polje

Broj 103

Bijelo Polje, 07.05.2018.

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu («Sl. list CG», br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11) JU OŠ «Risto Ratković», koju zastupa direktor Sinan Spahić (u daljem tekstu poslodavac) i Bošković Duška, diplomirani pravnik iz Bijelog Polja, Nikolić, VII/1stepen stručne spreme, JMB [redacted] reg.br. radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu zaposleni), dana 07.05.2018. godine, zaključuje:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdene Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju: do povratka Đaković Ivanke sa bolovanja ali ne duže od 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 07.05.2018.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto sekretar u Matičnoj školi.

Član 5

U vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu uvjeta rada - auks ugovora u slučajevima utvrdjenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova radnog učešća.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najmanje cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,8%, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 %.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćenje i neplačeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Neaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži putku o pravnom bijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o preteranku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati u celini popunjenu radnu knjigu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka, od kojih se jedan (1) uređuje zaposlenom, a tri (3) zadržava Poslodavac.

Član 17

U eventualne sporove proistekli iz ovog ugovora rješavaće nadležan sud.

ZAPOSLENI

Duska Bošković
Duska Bošković



POSLODAVAC

Sanan Spahić
Sanan Spahić