

Ljiljana Jušković


From: Osnovna skola "Rifat Burdzovic Trso" Bijelo Polje <skola@os-rbtrso.edu.me>
Sent: Friday, May 26, 2023 9:25 AM
To: Finansiranje
Subject: Dostava podataka
Attachments: ASK - Dostava podataka.docx

Srdačan pozdrav!

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno:	26-05-2023		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijed.
03-01-	584/		

6847


Tršćanska ulica - Opština Berane, Polje
JAVNA AGENCIJA ZA BORBU PROTIV KORUPCIJE
"RIFAT BURDŽOVIĆ-TRŠĆO"
Broj: 02-23/21-179
Lozno, Opština Polje, 26.01.2023 god.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Predmet: Dostava podataka

Na osnovu Zakona o finansiranju političkih partija i raspisanih parlamentarnih izbora, JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršćo“ u Loznoj dostavlja sledeće podatke:

1. Dostavljamo ugovore o radu za radnike koji su angažovani na određeno vrijeme do 30 dana radi zamjene radnika na bolovanju, u predviđenom roku.



Dirktor
Ajan Mućević
/ Ajan Mućević /

Na osnovu člana 30 i 37 stav 1, Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 74/19,59/21 i 146/21), i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list CG“ broj 45/10,45/11,36/13,39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ sa sjedištem u Loznoj koju zastupa Ajan Mucević (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Hajrija Fetić, Stepen specijaliste (Spec. Art) engleski jezik i književnost, sa stanom u Kradeniku, JMBG [REDACTED] registarski broj radne knjižice 724/21 (u daljem tekstu: zaposlena), dana 25.05.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji na određeno vrijeme od 25.05.2023. godine do povratka radnice sa bolovanja a ne duže od 25.06.2023. godine u JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ u Loznoj.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 25.05.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta, nastavnica engleskog jezika i književnosti u JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ u Loznoj za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 216/17 od 06.09.2017. godine utvrđen sedmi stepen stručne spreme, zanimanje – fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 216 od 06.09.2017. godine (član 17 i član 27 tačka 3 redni broj 2).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9,20, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina 1,00%.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, od 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih se jedan uručuje zaposlenoj, a tri zadržava poslodavac.

Zaposlena
Hajrija Fetić
/ Hajrija Fetić /



Poslodavac
Ajan Mućević
/ Direktor - Ajan Mućević /

Na osnovu člana 30 i 37 stav 1, Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 74/19, 59/21 i 146/21), i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ sa sjedištem u Loznoj koju zastupa Ajan Mucević (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Isad Smailović, Bachelor - Ekonomija, sa stanom u Kradeniku, JMBG [REDACTED] registarski broj radne knjižice 73/20 (u daljem tekstu: zaposlena), dana 25.05.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji na određeno vrijeme od 25.05.2023. godine do povratka radnika sa bolovanja a ne duže od 25.06.2023. godine u JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ u Loznoj.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužna da stupi na rad dana 25.05.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovała radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta, nastavnik matematike u JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ u Loznoj za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 216/17 od 06.09.2017. godine utvrđen sedmi stepen stručne spreme, zanimanje – fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 216 od 06.09.2017. godine (član 17 i član 27 tačka 3 redni broj 6).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9,20, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverljene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, od 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zastupa radni odnos.

Član 11.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih se jedan uručuje zaposlenom, a tri zadržava poslodavac.

Zaposleni
Isad Smailović
Isad Smailović /



Poslodavac
Ajan Mućević
/ Direktor – Ajan Mućević