

Podgorica
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
ПОДГОРИЦА

Datum: 29-03-2018			
Forma: 02-02	Broj: 260	Godina:	Stranica:
/1768			

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

Nr/ Aleksandri Golubović

PODGORICA

Poštovana kolegice,

Shodno dogovoru dostavljam Vam:

- Potvrdu MPS da su obezbijeđena sredstva za upražnjeno radno mjesto,
- Konkurs, objavljen u dnevnoj štampi,
- Zapisnik sa prijedlogom komisije o izboru kandidata,
- Diplomu kandidata o stečenoj stručnoj spremi,
- Odluku o izboru kandidata
- Ugovor o radu sa sa izabranim kandidatom do 30.06.2018.godine.

PS. U dopisu br.sl. od 01.03.2018.godine dostavio sama Vam ranije traženu dokumentaciju o razlozima raspisivanja konkursa.

Hvala na uvijek korektnoj saradnji.

S poštovanjem

DIREKTOR,

Zoran Ilić



REPUBLIKA CRNA GORA
MINISTARSTVO PROSVJETE
BEOGRAD, 27. FEBRUAR 2018.

Broj 49

Podgorica, 27. 02. 2018.



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-265/2018-2

Podgorica, 27. februar 2018. godine

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i “Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), Ministarstvo prosvjete izdaje

POTVRDU

JU OŠ „Radomir Rakočević“ Prošćenje, Mojkovac da su obezbijedena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sledećeg radnog mjesta:

- domar-ložač-kurir i radnik na održavanju higijene, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine.

SEKRETAR
Omer Mehmedović
Omer MEHMEDOVIĆ

CRNA GORA
JUOŠ „Radomir Rakočević“ Prošćenje
Br. 60
Prošćenje, 27.03. 2018. godine

Na osnovu člana 101 i 101a Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. List CG 64/2, 31/05, 45/10), člana 6 Statuta JU OŠ „ Radomir Rakočević ” Prošćenje i Odluke Komisije za izbor nastavnika, vaspitača i stručnih saradnika br. 60 od 27.03.2018. godine, direktor je donio:

O D L U K U O IZBORU KANDIDATA

1. **Jovanović Božo, primljen je na radno mjesto: Domar, kurir, ložač, radnik na održavanju higijene na pola radnog vremena, na određeno vrijeme do 30.06. 2018. godine**
2. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.
3. Ova Odluka je konačna.

OBRAZLOŽENJE

Na raspisani konkurs objavljen u dnevnoj štampi od 14.03. 2018. godine za prijem pomoćnog radnika u PO Jakovlje **na određeno vrijeme do 30.06. 2018. godine**

Prijavio se jedan kandidat i to:

1. Jovanović Božo po zanimanju konobar. Imenovani ispunjava uslove tražene konkursom. Imenovani se prima na pola radnog vremena do naznačenog datuma.

Na prijedlog Komisije odlučio sam kao u izreci ove Odluke.

Pravna pouka:

Protiv ove Odluke kandidat ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Bijelom Polju, u roku od 15 dana, od dana dostavljanja Odluke.

Dostavljeno:
- Učesnicima konkursa
- Arhivi

Direktor,
Zoran Ilić



CRNAGORA

JU OŠ "Radomir Rakočević" Prošćenje

Br. 61

Prošćenje 27.03.2018. godine

Na osnovu člana 21. i 23 . Zakona o radu ("Službeni list Crna Gore", br.49/09),
(u daljem tekstu Zakon), zaključuje se

UGOVOR O RADU

Čl.1

JU OŠ "Radomir Rakočević" Prošćenje, Mojkovac, (u daljem tekstu :poslodavac), zasniva radni odnos sa **Jovanović Božom**

(u daljem tekstu: zaposleni), sa prebivalištem, boravištem u Jakoviće-Mojkovac

Čl.2.

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koji ima **IV** stepen stručne spreme i po zanimanju je **konobar**

Čl.3.

Poslodavac zasniva radni odnos za obavljanje poslova domara, kurira, ložič, i radnika na održavanju higijene u PO Jakoviće

Čl.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ „Radomir Rakočević“ Prošćenje (PO Jakoviće) kao mjesto rada.

Čl.5

Zaposleni zasniva radni odnos na:

1.Određeno vrijeme počev od 27.03.2018. godine do 30.06.2018.godine.

Čl.6.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 5. a u slučaju nestupanja na rad iz neoprevidanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.



Čl.7

Zaposleni zasniva radni odnos na pola radnog vremena.

Čl.8.

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskm kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete (Sl.list RCG,br.82/05) sa osnovnim koeficijentom 1,20

Čl.9.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 8. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Čl.10.

Zarada će se isplaćivati prema dinamici koje vrši Ministarstvo prosvjete i nauke.

Čl.11

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi,za vrijeme:

- a) Odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- b) Korišćenje godišnjeg odmora,
- c) Plaćenog odsustva.

Čl.12.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Čl.13.

Zaposleni ima pravo na odmor i to.

- a) Odmor u toku dnevnog rada,u trajanju od 15 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena kod poslodavca,
- b) Dnevni odmor između uzastpna dva radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- c) Nedjeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- d) Godišnji odmor , pod uslovima iz Zakona i u dužini utvrđenoj Granskim kolektivnim ugovorom.

Čl.14

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i trajanju prema Zakonu i članu 5. Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

OPŠTINA
BA
1114

Čl.15

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva , u slučajevima i trajanju prema čl.6. Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

Čl.16.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je,na radu ili u vezi sa radom,namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Čl.17.

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od stane poslodavca,ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog,njegovo ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) Ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada,odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) Ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) Ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca,odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) Ako zaposleni učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) Ako zaposleni zloupotrijebi pravo na odsustvo zbog povremene spriječenosti za rad ,
- f) Ako usred ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Čl.18.

Poslodavac je dužan da organizuje kojim se obezbjeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog , u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Čl.19.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti u tvrdene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.



Čl.20.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđenim zakonom.

Čl.21.

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama akata , na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasan.

Čl.22

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Čl.23.

Ugovor je sačinjen u tri **istovjetna primjerka**, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu.

Prošćenje: 27.03.2018..godine

Za poslodavca

DIREKTOR

Zoran Ilić



ZAPOSLENI

Jovanović Božo

Jovanović Božo

сриједа, 14. март 2018.



"ЈУОШ" РАДОМИР РАКОЧЕВИЋ
ПРОШЋЕЊЕ-МОЛКОВАЦ

Адреса: ПРОШЋЕЊЕ-МОЛКОВАЦ
Тел.: 050-795-066

Оглашава потребу за:

1. ДОМАРКУРИР.ЛОЖАЧ,РАДНИК НА
ОДРЖАВАЊУ ХИГИЈЕНЕ, I извршилац, на
одређено, радно вријеме краће од пуног
Услови: Лица без занимања и стручне спреме
(Завршена основна школа) I степен, без радног
искуства, провјера радних способности није
предвиђена

Трајање огласа: 8 дана

Напомена: На одређено вријеме до 30.06.2018
године. 0,50/x (пола радног времена)

Услови:

Црногорско држављанство

Увјерење о здравственој способности