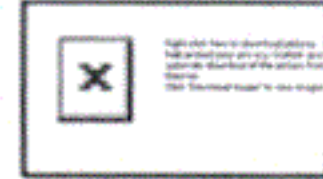
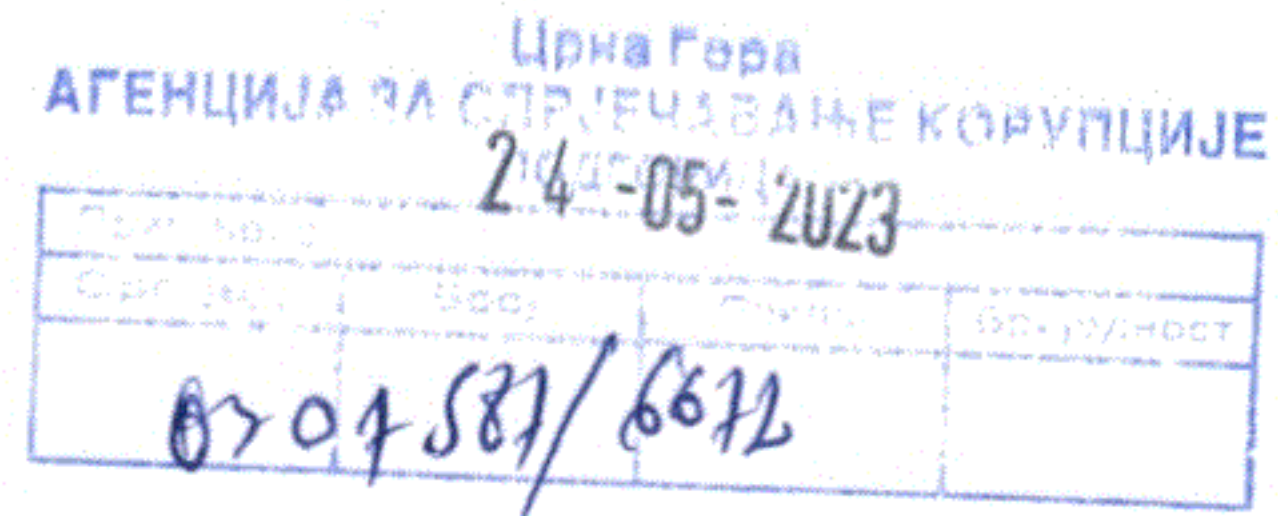


## Dijana Djukanovic

---

**From:** WeTransfer <noreply@wetransfer.com>  
**Sent:** Wednesday, May 24, 2023 2:15 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** sekretarka@os-rmitrovic.edu.me sent you Scan\_20230524\_140640.jpg via WeTransfer



sekretarka@os-rmitrovic.edu.me  
sent you Scan\_20230524\_140640.jpg

5 items, 12.4 MB in total • Expires on 31 May, 2023

Get your files

### Download link

<https://wetransfer.com/downloads/73666ea3e1e4b773cf9cd6589f010a9420230524121239/4ad05c26bbf4d29d94a09a8949ef239520230524121415/09e7ae>

### 5 items

Scan\_20230524\_140640.jpg  
2.81 MB

Scan\_20230524\_140737.jpg  
2.3 MB

Scan\_20230524\_140829.jpg  
2.33 MB

Scan\_20230524\_140921.jpg  
3.03 MB

Scan\_20230524\_141205.jpg  
1.91 MB

To make sure our emails arrive, please add [noreply@wetransfer.com](mailto:noreply@wetransfer.com) to your contacts.

[About WeTransfer](#) · [Help](#) · [Legal](#) · [Report this transfer as spam](#)



Crna Gora

JU OŠ „Radomir Mitrović“

Adresa: Ul Voja Maslovarića brl  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 058  
fax: +382 51 230 059  
<https://radomirmitrovic.home.blog>

Br.04-100/23 – 965  
Berane, 24.05.2023.godine

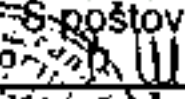
**AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE**


Za: Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

Predmet: Dostava dokumentacije

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljam dokumentaciju shodno članu 38 stav 5, članu 44 stav 2 i članu 45 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

S poštovanjem,  
  
Vanja Sekularac  
Sekretarka škole



Prilog:

- Odluka i Ugovor o radu Dragana Babović

Dostavljeno:

- Agenciji za sprječavanje korupcije

Kontakt:

Vanja Šekularac

Sekretarka škole

068/288-594

e-mail:sekretarka@os-rmitrovic.edu.me





Crna Gora

JU OŠ „Radomir Mitrović“

Adresa: Ul. Voja Malsovarića br1  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 058  
fax: +382 51 230 059  
<https://radomirmitrovic.home.blog>

Br:02-100/23-964/2  
Berane, 24.05.2023.godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), čl. 101b stav 1 tačka I i čl.101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list Crne Gore" br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) Aleksandra Vujovića, direktora JU OŠ "Radomir Mitrović" u Beranama (u daljem tekstu: **poslodavac**) i Babović Dragana, III sss sitošampar (u daljem tekstu: **zaposlena**) iz Berana, JMBG [REDACTED] dana 24.05.2023.godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim Ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 20 časova sedmično, a najduže do 30 dana u JU OŠ „Radomir Mitrović“- Berane.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 24.05.2023.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnika na poslovima održavanja objekta i opreme, zagrijavanja i higijene u PO Dapsiće, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje I 2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca ( čl.10)

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koji odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposlena može biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtjeva niži nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

### Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnom ugovorom i svojim opštim aktima.

### Član 6a

Isplata zarade zaposlenoj od 01.01.2023.godine obračunavaće se na osnovu koeficienta složenosti za:

a) stepen stručne spreme .....



Crna Gora

JU OŠ „Radomir Mitrović“

Adresa: Ul Voja Malsovarića br 1  
84300 Berane, Crna Gora

tel: +382 51 230 058

fax: +382 51 230 059

<https://radomirmitrovic.home.blog>

#### Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

#### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva novi radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležna je Agencija za mirno rješavanje radnih sporova ili Centar za alternativno rješavanje sporova, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom u stranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, dva za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposlena

Babović Dragana

Poslodavac



Crna Gora

JU OŠ „Radomir Mitrović“

Adresa: Ul Voja Malsovarića br1  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 058  
fax: +382 51 230 059  
<https://radomirmitrovic.home.blog>

Br:02-100/23-964/1

Berane, 24.05.2023.godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br. 74/2019, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), čl.101b stav 1 tačka 1 i čl.101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ( „Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/ 11, 36/13 , 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), donosim sljedeću

### ODLUKU

#### O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme

1. Babović Dragana, III sss sitoštampar, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana u JU OŠ „Radomir Mitrović“ u Beranama, na radnom mjestu radnika na poslovima održavanja objekta i opreme, grijavanja i higijene u PO Dapsiće.

2. Radni odnos iz tač.1 ove odluke teče od 24.05.2023.godine.

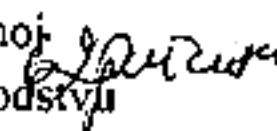
3. Zarada imenovanoj isplaćuje se po koeficijentu predviđenom Granskim kolektivnim ugovorom za blast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

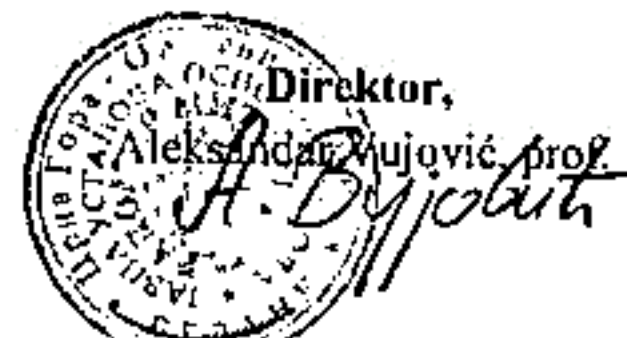
#### Obrazloženje

Imenovana je zasnovala radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa čl. 101b stav 1 tačka 1 i čl.101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ( „Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/ 11, 36/13 , 39/13, 47/17 i 59/21). Ostalo je odlučeno kao u dispozitivu odluke. Ova odluka je konačna.

**Pravna pouka:** Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese prijedlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana donošenja odluke.

#### Ostavljeno:

- Imenovanoj 
- Računovodstvu
- Dosije





objavljuvanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;  
obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

### BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

#### Član 33

#### 1) Direktor/ica i pomoćnik/ica direktora

- Direktor.....1 izvršilac
- Pomoćnik direktora.....2 izvršioaca

#### 2) Sekretarijat Škole:

- Sekretar/ka.....1 izvršilac
- Računovođa.....1 izvršilac
- Radnik/ica na održavanju objekta i opreme .....1 izvršilac
- Radnik/ica na poslovima grijanja(ložač/ica) .....1 izvršilac
- ~~Vozač/ica~~.....1 izvršilac
- Školski ICT koordinator/ka.....1 izvršilac
- Radnik/ica na održavanju higijene.....8 izvršilaca
- Radnik/ica na održavanju objekta i opreme, zagrijavanju i higijene u PO.....3 izvršioaca

#### 3) Nastavnici/ce

redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Crnogorski, ili maternji jezik	18	64	3,55	
2.	Engleski jezik	18	107	5,94	
3.	Matematika	18	64	3,55	
4.	Likovna kultura	18	16	0,89	
5.	Muzička kultura	18	16	0,89	
6.	Istorija	18	24	1,33	
7.	Geografija	18	20	1,11	Dopuna: 12 časova – JU OŠ „Vladislav Rajko Korać“ 8 časova- JU Srednja stručna škola „Vukadin Vukadinović“
8.	Biologija	18	24	1,33	
9.	Hemija	18	20	1,11	
10.	Fizika	18	20	1,11	
11.	Informatika sa tehnikom	18	34 36	1,89	
12.	Fizičko vaspitanje	18	75	4,17	
13.	Francuski jezik	18	10	0,55	
14.	Njemački jezik	18	20	1,11	
15.	Ruski jezik	18	20 16	1,11	
16.	Razredna nastava	16-19	416-424 16 15	26 25	