

Jovana Radovic

From: skola <skola@os-rcizmovic.edu.me>
Sent: Tuesday, April 4, 2023 10:13 AM
To: Finansiranje
Subject: JU OŠ "Radoje Ćizmović" Nikšić
Attachments: Ugovori.pdf

Црна Река
АГЕНЦИЈА ЗА СПРИЈЕЧавање КОРУПЦИЈЕ
У ПОДРШКИ

Пријемник			
Соф. ауд.	Врс	Прилог	Вриједност
	0301682/342		

Poštovani,

Dostavljamo Vam Ugovore o radu (Основно образовање одраслих особа) za Ismetu Fatić, Snežanu Knežević i Angelinu Čalasan.

Srdačan pozdrav,
Direktorica
Milena Danilović

ЧРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОШ "РАДОЈЕ ЧИЧМОВИЋ"
Број: 01/20
Нишани, 4.04.2023. год

На основу члана 29, 30, 31, 32 и 37 stav 1 Закона о раду („Сл. лист РС“ бр. 74/19), члана 82 и члана 101 б став 1 тачка 2 Општег закона о образovanju и васпитању („Сл. лист РС“ бр. 64/02, 31/05, 49/07 „Сл. лист РС“ бр. 04/08, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 и 47/17) закључен је дана 4. 04. 2023. године.

УГОВОР О РАДУ

Између уговорених страна:

ЈУ ОШ „Радоје Чичмовић“ - Озренци (у даљем тексту, Посlodавац) коју заступа директорица Milena Danilović
Ismete Fatić, из Никшића, JMBG [REDACTED] nastavnice хемије и биологије, (у даљем тексту, Запослена),

Члан 1
Овим уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима посlodавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности по основу рада Запослене и Poslodavca.

Члан 2
Запослена се распоредује на поштована радног места- наставник хемије и биологије (Основно образовање одраслих особа), за које је Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста предвиђен VII ниво националног оквира квалификација поднivo jedan односно поднivo два (240 односно 300 кредита CSPK-a).

Члан 3
Запослена заснива радни однос на одређено vrijeme, најduže do 30 dana, počev od 4. 04. 2023. године.

Запослена заснива радни однос са непуним радним временом, од 6 часова (4 часа биологије и 2 часа хемије) у настави седмиčно.

Распоред радног времена vrši Poslodavac uz поштовање права радника utvrđenih Zakonom, Колективним уговором и општим актима Poslodavca.

Члан 4
Запослена је dužna da stupi na rad 4. 04. 2023. године.

Ako запослена не stupi na rad sa danom utvrđenim уговором о раду, smatra se da nije zasnovala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim уговором или ako se poslodavac i запослена drugačije dogovore.

Члан 5
Запослена ће обављати послове који су utvrđeni Aktom о sistematizaciji Poslodavca.
Запослена је dužna da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje организацију рада i правила Poslodavca u vezl sa испunjavanjem уговорених i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, колективним уговором i уговором о раду.

Члан 6
Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Запослене на рад podnese propisane prijave na обавезно социјално осигурује и благовремено уплачује допринос за пензијско, инвалидско i здравствено осигурује.

Član 7
Poslodavac je dužan da zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.
Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbijedi zaštitu njenih ličnih podataka.

Član 8
Zaposlena ima pravo na mjesecnu zaradu po koeficijentu srazmerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.
Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove u skladu sa članom 2 ovog ugovora iznosi 8,03.
Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9
Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad, za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10
Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sproveđe zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.
Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11
Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline i
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 12
Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13
Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužna da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Član 14
Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 15
Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 16
Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPLODNE
Ismeta Fotić



DIREKTORICA
Milena Danilović

Milena Danilović

Ugovor o radu
član 101 b stav 1 tačka 2
član 30, 31, 32 i 37
dan 01-2023.
Vreme: 3.04.23.

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19), člana 82 i člana 101 b stav 1 tačka 2 Opštег zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 „Sl. list CG“ br. 04/08, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21)) zaključen je dana 3. 04. 2023.

UGOVOR O RADU

Između ugovorenih strana:

JU OŠ „Radoje Čizmović“ - Ozrinič (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa direktorka Milena Danilović i **Snežana Knežević**, iz Nikšića, JMBG [REDACTED] profesorice matematike, (u daljem tekstu, Zaposlena),

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslovima radnog mesta- nastavnik matematike i fizike (Osnovno obrazovanje odraslih osoba), za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 30 dana, počev od 3. 04. 2023. godine.

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, od 6 časova matematike i 1 čas fizike u nastavi sedmično.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad 3. 04. 2023. godine.

Ako zaposlena ne stupi na rad sa danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnovala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 5

Zaposlena će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Zaposlene je dužna da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obvezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplačuje doprinos za penzijsko, Invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbijedi zaštitu njenih ličnih podataka.

Član 8

Zaposlena ima pravo na mjesecnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove u skladu sa članom 2 ovog ugovora iznosi 9,20.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad, za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sproveđe zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerenje poslove radnog mјesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mјesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mјera propisa zaštite na radu.

Član 12

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužna da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Član 14

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje napažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 15

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjujuće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerkra, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPLOSLENA
Snežana Knežević
Snežana Knežević



DIREKTORICA
Milena Danilović
Milena Danilović

ЦРНА ГРДА
ОПШТИНА НИГЕР
У ОШ "РАДО"
Број: 01-201
Чинили: 3.04.2023. год

На основу члана 29, 30, 31, 32 и 37 stav 1 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19), члана 82 i члана 101 b stav 1 tačka 2 Opštег zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 „Sl. list CG“ br. 04/08, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) zaključen je dana 3. 04. 2023. godine:

UGOVOR O RADU

Između ugovorenih strana:

JU OS „Radoje Čizmović“ - Ozračnič (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa direktorica Milena Danilović i Angelina Čačasan iz Nikšića, JMBG [REDACTED] profesorice likovne kulture, (u daljem tekstu, Zaposlena),

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 1

Zaposlena se raspoređuje na poslovima radnog mesta- nastavnik likovne kulture (Osnovno obrazovanje odraslih osoba), za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a).

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 30 dana, počev od 3. 04. 2023. godine. Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, od 4 časa u nastavi sedmično. Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad 3. 04. 2023. godine.

Ako zaposlena ne stupi na rad sa danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zashovala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 4

Zaposlena će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca. Zaposlene je dužna da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu,

Član 5

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obvezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, Invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbijedi zaštitu njenih ličnih podataka.

Član 7

Član 8
Zaposlena ima pravo na mješevnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove u skladu sa članom 2 ovog ugovora iznosi 9,20.
Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9
Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog pričekane spriječenosti za rad, za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10
Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sproveđe zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.
Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerenje poslove radnog mjeseta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjeseta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline i
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 11
Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12
Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužna da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Član 13
Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepožnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 14
Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivat će se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 15
Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.


ZAPOSTENA
Angelina Čatalan

