

Matija Mirocevic

CRNA GORA

AGENCIJA ZA UPRAVU I PROMET NEKRETNIM PRAVIMA

PODGORICA

**From:** Osnovna skola "Polica" Berane <skola@os-polica.edu.me>  
**Sent:** Friday, May 26, 2023 11:17 AM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Subject:** Dostavljanje odluke i ugovora o radu  
**Attachments:** ugovor o radu 2.jpg; ugovor o radu Nedjo 1.jpg; Odluka NEDJO(2).jpg

Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
OS-01	584/		

26-05-2023  
/6905

Poštovani,  
shodno zakonskoj obavezi , u prilogu Vam dostavljamo odluku i ugovor o radu na određeno radno vrijeme zaključen sa Ralević Nedjeljkom.  
Srdačan pozdrav!



Crna Gora  
Javna ustanova Osnovna škola  
„Polica“ Berane

Adresa: Gorazde bb  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: 051 241-703  
skola@os-polica.edu.me

Br:02-100/23-277/2

25. 05. 2023. godine

Na osnovu čl.20, 29, 37 i 61 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19), JU OŠ „Polica“ u Beranama, Polica b.b. koju zastupa direktor Folić Vladan, profesor (u daljem tekstu: poslodavac) i Nedeljko Ralević, inženjer mašinstva iz Berana, VII stepen stručne spreme – JMB [REDACTED] registarski broj radne knjižice 314/92, (u daljem tekstu : zaposleni), zaključuju :

## **UGOVOR O RADU**

### **Član 1**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### **Član 2**

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 26.05.2023. godine do 24.06. 2023. godine.

### **Član 3**

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 26.05.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### **Član 4**

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – profesor matematike u JU OŠ „Polica“, Polica – Berane.

### **Član 5**

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### **Član 6**

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 16 nastavnih časova u radnoj nedjelji i koeficijentom složenosti od 9,20.

### **Član 7**

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenostipredviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom

### **Član 8**

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

#### Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

#### Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

#### Član 17

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

ZAPOSLENI

M. Kalerić





Crna Gora  
Javna ustanova Osnovna škola  
„Polica“ Berane

Adresa: Gorazde bb  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: 051 241-703  
skola@os-polica.edu.me

Br:02-100/23-277/1

25.05.2023.godine

Na osnovu čl. 101b, stav prvi, tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07, i „Sl.list CG“ br. 45/10, 36/13, 39/13 i 47/17 i 59/21), direktor JU OŠ „POLICA“ – Berane, Folić Vladan donio je:

**O D L U K U**  
*O zasnivanju radnog odnosa  
na određeno vrijeme do 30 dana*

1. Nedjeljko Ralević, inženjer mašinstva, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 26.05.2023. godine do 24.06.2023. godine, u JU Osnovnoj školi „Polica“ Berane na poslovima i radnim zadacima profesor matematike.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 26.05.2023. godine

Sva prava i obaveze po osnovu radnog odnosa pripadaju mu po Zakonu i Kolektivnom ugovoru.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

**O b r a z l o ž e n j e**

Imenovani zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 26.05.2023.godine do 24.06.2023. godine, a sve u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ br.64/02, 31/05, 49/07, i „Sl.list CG“ br. 45/10, 36/13, 39/13 i 47/17 i 59/21).

Ova odluka je konacna.

**PRAVNA POUKA** : Protiv ove odluke zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

*N Ralević*

