

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** Sladjana Kalezic <sekretar@os-orjbataljon.edu.me>  
**Sent:** Friday, May 26, 2023 12:27 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela  
**Attachments:** New Document(3).pdf

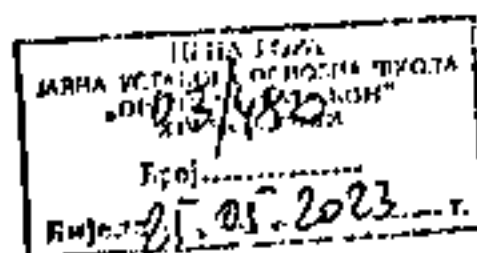
CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
26.05.2023

Primijeno:	Broj	Prilog	Vrijednost
Org. jed.			
DJ-01-	587		

6809

Sladjana Kalezić, sekretarka  
JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela  
adresa: Prva bijeljanska 13, 85343 Bijela  
Kontakt tel: 031 /672-010  
e-mail: sekretar@os-orjbataljon.edu.me

---



CRNA GORA  
JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela

Na osnovu članova 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (SL.list RCG, br 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list Crne Gore“, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23), i na osnovu člana 23 Statuta JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela, 25.05.2023 godine donosim:

**ODLUKU**  
o zasnivanu radnog odnosa

Ksenija Kovačević, nastavnica engleskog jezika i književnosti (VII-1 stepen nacionalnainog okvira kvalifikacije) prima se u radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, do povratka radnika sa bolovanja do 30 dana, počev od 25.05.2023. godine.  
S imenovanom će se zaključiti Ugovor o radu kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

**OBRAZLOŽENJE**

S obzirom da Aleksandra Gajić, nastavnik engleskog jezika i književnosti, zaposlena na neodređeno radno vrijeme u JU OŠ, „Orjenski bataljon“ Bijela, na bolovanju odlučeno je da se na radno mjesto nastavnice engleskog jezika i književnosti angažuje Ksenija Kovačević, koja će zamjenjivati odsutnu nastavnicu do njenog povratka sa bolovanja, u cilju obezbijedivanja redovnog nastavnog procesa.



Pravna pouka :

Protiv ove Odluke može se izjaviti žalba donosiocu odluke u roku od osam dana od dana donošenja odluke.

Dostaviti:

- Imenovanoj
- računovodstvu
- a/a

JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela  
Herceg Novi  
Broj: 03/481  
Datum: 25.05.2023. godine

Na osnovu člana 101 b, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ( „ SL list RCG“ br 64/02, 31/05, 49/07,04/08, 21/09, 45/10, 39/13 , 47/17, 59/21,78/21 i 148/21) i čl. 30 i 31 Zakona o radu ( „ Službeni list Crne Gore „ broj 74/19,08/21,59/21,68/21 i 145/21) JU OŠ „ Orjenski bataljon“ Bijela , sa sjedištem u Bijeloj , adresa Prva bjeljanska 13, koju zastupa direktorica Nataša Frančić ( u daljem tekstu: poslodavac ) i Ksenije Kovačević, JMBG [REDACTED], adresa [REDACTED] Herceg Novi , po zanimanju profesor engleskog jezika i književnosti - VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, ( u daljem tekstu: zaposleni) dana 17.25.05.2023. godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim Ugovorom regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

### Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto nastavnika engleskog jezika i književnosti i dužan je da obavlja poslove nastavnika engleskog jezika i književnosti predviđene aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela.

### Član 3

Zaposleni je dužan stupiti na rad 26.05.2023. godine od kada mu teku sva prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako zaposleni ne stupi na rad navedenog dana, smatra se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene Aleksandre Gajrić s bolovanja, a najduže do 24.06.2023. godine, sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno u JU OŠ „ Orjenski bataljon“ Bijela.

### Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje ce poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Visina osnovnog koeficijenta za navedeno radno mjesto iznosi 9,20 a isplata zarade, obračunate na osnovu elemenata za utvrđivanje ukupnog radnog učinka i drugih primanja zaposlene vrši se svakog mjeseca za prethodni mjesec.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u koje se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

#### Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama u vrijeme Covid-a 19 i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 12

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor. Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

#### Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

#### Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno, zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Herceg Novom. Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, 2 (dva) za zaposlena, 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni

Ksenija Kovačević

K. Kovačević

Poslodavac

direktorice

Nataša Franić

