

Ljiljana Jušković

From: Sladjana Kalezic <sekretar@os-orjbataljon.edu.me>
Sent: Thursday, May 25, 2023 11:22 AM
To: Finansiranje
Subject: JU OŠ „ Orjenski bataljon“ Bijela
Attachments: New Document(1).pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

ПОДГОРИЦА
25.05.2023

Примљено			
Орг. јед.	Број	Почас	Приједмет
ОШ ОШ / 8738			

*Sladjana Kalezić, sekretarka
JU OŠ „ Orjenski bataljon“ Bijela
adresa: Prva bijeljanska 13, 85343 Bijela
Kontakt tel: 031 /672-010
e-mail: sekretar@os-orjbataljon.edu.me*

Od: Sladjana Kalezic <sladjanakal@gmail.com>
Poslato: 25. maj 2023. 11:16
Za: Sladjana Kalezic <sekretar@os-orjbataljon.edu.me>
Tema: New Document(1).pdf



03/473
24.05.2023.

CRNA GORA
JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela

Na osnovu članova 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (SL.list RCG, br 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list Crne Gore“, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23), i na osnovu člana 23 Statuta JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela, 24.05.2023. godine donosim:

ODLUKU
o zasnivanu radnog odnosa

Dragana Bulajić, diplomirani specijalni edukator i rehabilitator -defektolog (VII-1 stepen nacionalnalnog okvira kvalifikacije) prima se u radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, a najduže do 30 dana, počev od 25.05.2023. godine.
S imenovanom će se zaključiti Ugovor o radu kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

OBRAZLOŽENJE

S obzirom na organizaciju rada i obezbjeđivanja redovnog nastavnog procesa, odlučeno je da se na radno mjesto defektolog/škinja-oligofrenolog, specijalni pedagog prima u radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, Dragana Bulajić diplomirani specijalni edukator i rehabilitator – defektolog.

Pravna pouka :

Protiv ove Odluke može se izjaviti žalba donosiocu odluke u roku od osam dana od dana donošenja odluke.

direktorica
Nataša Franić
N. Franić



Dostaviti:
-Imenovanoj
-računovodstvu
-a/a

JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela

Herceg Novi

Broj: 03/ 174

Datum: 24.05.2023. godine

Na osnovu čl. 30 i 31 Zakona o radu („ Službeni list Crne Gore „ broj 74/19,08/21, 59/21, 68/21 i 145/21,) JU OŠ „ Orjenski bataljon“ Bijela , sa sjedištem u Bijeloj, adresa Prva bjelijanska 13, koju zastupa direktorica Nataša Franić (u daljem tekstu: poslodavac) i Dragane Bulajić, JMBG ul. [redacted] zanimanju, diplomirani specijalni edukator i rehabilitator(defektolog), VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, (u daljem tekstu: zaposleni) dana 24.05.2023. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto defektolog, oligofrenolog-specijalni pedagog i dužan je da obavlja poslove defektologa, oligofrenologa-specijalni pedagog, predviđene aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela.

Član 3

Zaposleni je dužan stupiti na rad 25.05.2023. godine od kada mu teku sva prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako zaposleni ne stupi na rad navedenog dana, smatra se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme na rok do 30 dana a najduže do 23.06.2023. godine, sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno u JU OŠ „ Orjenski bataljon“ Bijela.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje ce poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Visina osnovnog koeficijenta za navedeno radno mjesto iznosi 9.20 a isplata zarade, obračunate na osnovu elemenata za utvrđivanje ukupnog radnog učinka i drugih primanja zaposlene vrši se svakog mjeseca za prethodni mjesec.

Član 6

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u koje se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima utvrdjenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama u vrijeme Covid-a 19 i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor. Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrdjenim Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno, zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15

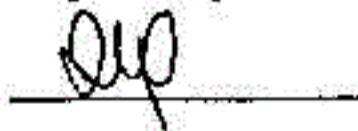
Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16

Uslučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Herceg Novom. Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, 2 (dva) za zaposlena, 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni

Dragana Bulajić



Poslodavac

direktorica

Nataša Franić

