

Универзитет "Др Милош Ракић"
"Универзитет Никола Тешка"
"OKTOIX"

351
18.04.2018. год.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga	Broj	Datum	Priloga	Priloga
	18-04	2018		
Org. jed.	Broj	Priloga	Priloga	
02-02	260/			

Agencija za sprječavanje korupcije

Podgorica
Kralja Nikole 27/V

U skladu sa članom 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja dostavljamo vam ugovor o radu koji je JU Osnovna škola „Oktoih“-Podgorica zaključila 17.04.2018.godine sa Anđelom Bojanić, Stepen Bečelor Predškolsko vaspitanje. Imenovana je primljena u radni donos na određeno vrijeme do 30 dana, radi zamjene radnika na bolovanju, u cilju redovnog odvijanja nastavnog procesa.


Prilog:

Ugovor o radu za Anđelu Bojanić.

S poštovanjem,

Podgorica, 18.04.2018.god.

Direktor,
Wikie Konjević
Wikie Konjević, prof.



344
17.04.2018

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br:49/08 i 59/11) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br:64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list Crne Gore“ br:45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) **JU Osnovna škola „Oktoih“ - Podgorica**, koju zastupa direktor Vukje Konjević, (u daljem tekstu: poslodavac) i **Andela Bojanić** iz Podgorice JMBG [REDACTED] Stepen Bachelor (BApp) Predškolsko vaspitanje (u daljem tekstu: zaposlena), dana 17.04.2018.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa **punim radnim vremenom** od **26** nastavnih časova nedeljno **na određeno vrijeme** do povratka Dijane Minić sa bolovanja **najduže do 30 dana**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Rad po ovom ugovoru teče **od 17.04.2018.godine**.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **vaspitača** za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđeni uslovi: **dvogodišnji studijski program predškolskog vaspitanja i obrazovanja**, odnosno VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) ili VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje, **završena obuka stručnog usavršavanja za rad u osnovnoj školi**, položen **stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama**, odnosno **dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo**.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 20).

Član 5

Zaposlena ima pravo na **zaradu**, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 5,96.

Koeficijent za obračun zarade uvećava se za:

-izvođenje vaspitno obrazovnog procesa 5%.

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od 0,5 % cijene radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odnora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 17.04.2018.godine do najduže 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu i 3 za poslodavca.

Zaposlena,

Bogović Anđela



Poslodavac,

[Signature]