

...  
- СМЕРНИМ ПРКОМ "ОКТОИХ"

бр. 435

16.05.2018 год.

16.05.2018

00-02-4042/

1581

# Agencija za sprječavanje korupcije

Podgorica  
Kralja Nikole 27/V



Podgorica, 16.05.2018.godine



Direktor,

Vukić Konjević, prof.

Opština: Podgorica  
Škola: "OKTOIH" I

broj 424  
14.05.2018 god.

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:49/08 i 59/11) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br:64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br:45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) **JU Osnovna škola „Oktoih“-Podgorica**, koju zastupa direktor Vukić Konjević, (u daljem tekstu: poslodavac) i **Jelena Čadenović** iz Podgorice JMB [redacted] sa stečenim visokom obrazovanjem (u daljem tekstu: zaposlena) dana 14.05.2018.godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa **punim** radnim vremenom od **18** nastavnih časova (nastavna norma časova) **na određeno vrijeme do povratka nastavnice Suzane Lazarević sa bolovanja najduže do 30 dana.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **15.05.2018.godine.**

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti** za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 18).

### Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

**Član 6**

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je **6,83**.

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od **1 %** koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

**Član 7**

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite ne radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 8**

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 9**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

**Član 10**

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od **15.05.2018.godine do najduže 30 dana**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Član 11**

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu i 3 za poslodavca.

Zaposlena,  
J. Cadenovic



Poslodavac,  
[Signature]

OKTOIH  
399  
7.05. 2018. god.

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:49/08 i 59/11) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br:64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br:45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) **JU Osnovna škola „Oktoih“-Podgorica**, koju zastupa direktor Vukić Konjević, (u daljem tekstu: poslodavac) i **Dijana Raičković** iz Podgorice JMB [REDACTED] sa stečenim visokom obrazovanjem (u daljem tekstu: zaposlena) dana 7.05.2018.godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa **punim** radnim vremenom od 17 nastavnih časova(nastavna norma časova) **na određeno vrijeme** do povratka nastavnice Jelene Vujičić sa bolovanja **najduže do 30 dana**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **7.05.2018.godine**.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnika razredne nastave** za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta.( član 18).

### Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

### Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je **6,83**.

Koeficijent za obračun zarade uvećava se za:

- odjeljsko starješinstvo **10%**,

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od **2,50 %** koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite ne radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

#### Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od **7.05.2018. do najduže 30 dana.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu i 3 za poslodavca.

Zaposlena,

*Djanić Raičković*

Poslodavac,



*Marije Konjarić*