



CRNA GORA

JU OSNOVNA ŠKOLA "NIEGOS"

KOTOR

CRNA GORA			
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Primljena:	19-04-2018		
Dig. jve	8.00	Prilog	Vrijednost
10-02-160	160		

Broj: 213/18-3.

Kotor, 16.04.2018. godine

Adresa: Benovo, b.b., 85330 KOTOR

Tel/faks (direktor): (032) 304 - 284

Tel. (sekretar): (032) 325 - 105

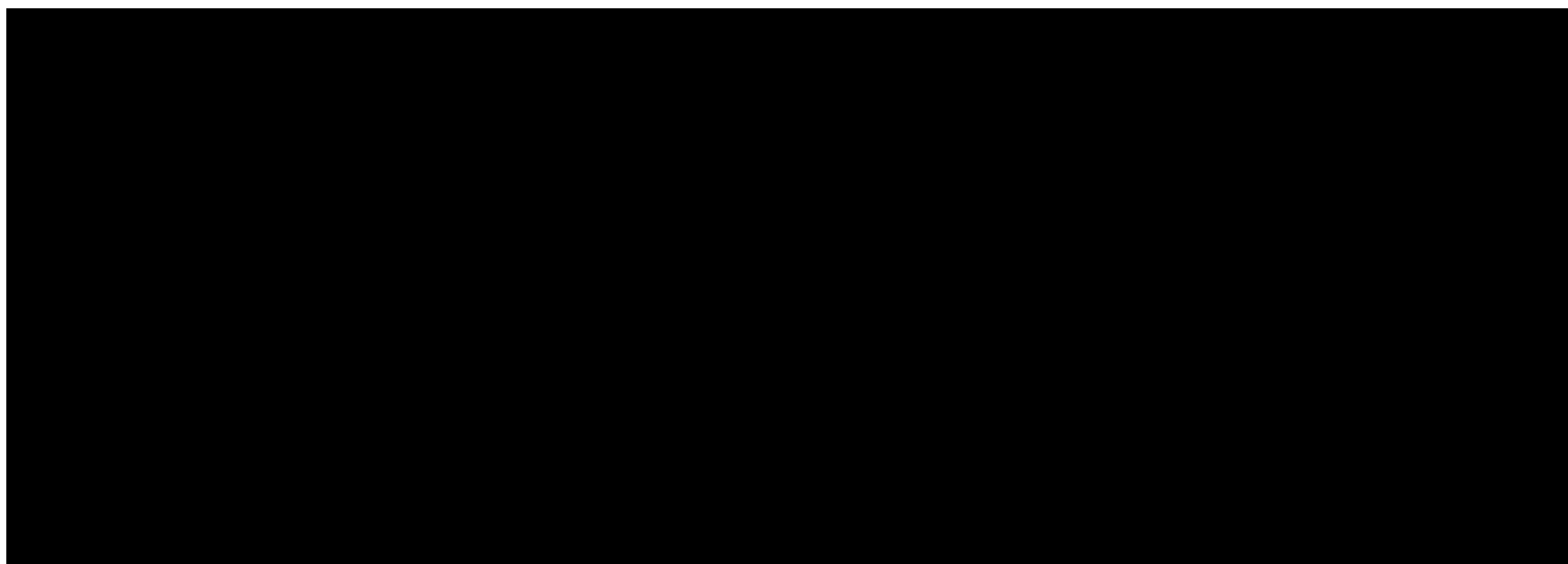
Web: [www.osnjegos.me](http://www.osnjegos.me)

E-mail: [juosnjegos@t-com.me](mailto:juosnjegos@t-com.me)

AGENCIJI ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

ul. Kralja Nikole 27/V



v.d. direktorica,  
*Ljubica Rajković*  
Ljubica Rajković

Dostaviti:

- Agenciji za sprječavanje korupcije:
- u spise;
- a/a



Crna Gora  
JU Osnovna škola „Njegoš“ Kotor  
Broj 213/18-2  
Kotor, 16.04. 2018. godine

Na osnovu člana 21, 25 i 45 Zakona o radu („Sl. list. CG“ br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) i člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 23 tačka 6 Statuta JU Osnovna škola „Njegoš“ u Kotoru ( broj 677/10 i 493/17), zaključuje se

## UGOVOR O RADU

### Član 1

JU Osnovna škola „Njegoš“ u Kotoru (u daljem tekstu: poslodavac), zasniva radni odnos sa Bubnja Vladanom, specijalista engleskog jezika i književnosti – VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, čiji je JMBG [REDACTED] na radnom mjestu: nastavnica engleskog jezika (u daljem tekstu: zaposlena).

### Član 2

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava i obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima škole i ovim ugovorom.

### Član 3

**Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme**, a najduže 30 dana, na osnovu Odluke o zapošljavanju bez raspisivanja javnog konkursa broj: 213/18-1 od 16.04.2018.g., sa punim radnim vremenom, radi zamjene privremeno odsutne nastavnice.

**Zaposlena je dužna da stupi na rad 16.04.2018. godine.**

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

### Član 4

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta, nastavnika engleskog jezika, sa punom normom časova ( 18 nastavnih časova nedeljno), sa opisom poslova koji su utvrđeni u članu 19 Pravilnika u unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, broj 497/17 ( opis poslova se dostavlja u prilogu i čini sastavni dio ovog ugovora).

### Član 5

Zarada zaposlene se utvrđuje na osnovu njenog rada i drugih elemenata u skladu sa zakonom i kolektivnim ugov.



Osnovna zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu koeficijenta 6,83 i obračunske vrijednosti koeficijenta koja iznosi 90 € (bruto iznos), kao i startnog dijela zarade u bruto uznosu od 63 € (koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora), i stope poreza na dohodak koja iznosi 11%, na lična primanja koja su iznad prosječne zarade, koja za 2016.g. iznosi 751€, a sve shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG", br. 10/16), člana 12 Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl. list CG", br. 14/14) i člana 3, i člana 2 Zakona o izmjenama Zakona o porezu na dohodak fizičkih lica ("Sl. list Crne Gore", broj 83/16).

Osnovna zarada uveća se po osnovu radnog staža za 0,50 % (započeta prva godina radnog staža), a shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa 678,20 € - bruto iznos, a 454,40€ - neto iznos.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj isplati zaradu.

#### Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Zaposlena je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, kao i propisanih mjera zaštite na radu.

Zaposlena, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa odredbama propisa iz predhodnog stava ovog člana i odredbama Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih.

#### Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Za učinjenu povredu radne obaveze zaposlenoj se može izreći mjera – novčana kazna i prestanak radnog odnosa.



#### Član 10

Poslodavac se obavezuje da po prestanku radnog odnosa zaposlenoj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposlena.

Ugovorne strane prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

#### Član 13

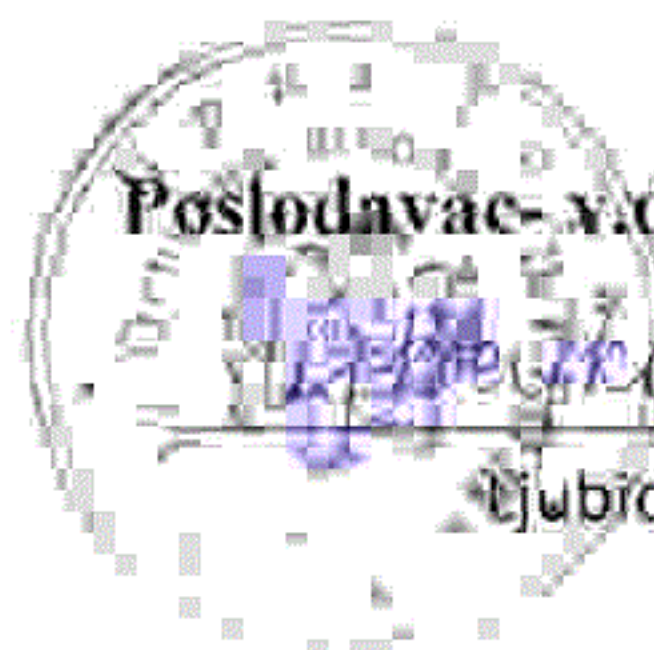
U slučaju spora povodom ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

#### Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenu a 3 (tri) za poslodavca.

**Zaposlena,**

Bubanja Vladana  
Bubanja Vladana



**Poslodavac- v.d.direktorica škole,**

Ljubica Rajković  
Ljubica Rajković





**CRNA GORA**  
**JU OSNOVNA ŠKOLA "NJEKOŠ"**  
**KOTOR**

Broj: 213/18-1

Kotor, 16.04. 2018. godine

Adresa: Benovo b.b., 85330 KOTOR  
Tel/faks (direktor): (032) 304 - 284  
Tel. (sekretar): (032) 325 - 105  
Web: [www.osnjegos.me](http://www.osnjegos.me)  
E-mail: [juosnjegos@t-com.me](mailto:juosnjegos@t-com.me)

Na osnovu člana 23 stav 1 tačka 36 Statuta JU Osnovna škola "Njegoš" Kotor (broj 677/10 i 493/17-3), a u vezi sa članom 101b tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list Crne Gore“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), v.d. direktorica JU Osnovna škola "Njegoš" u Kotoru, donosi

**ODLUKU**  
**o zapošljavanju bez raspisivanja javnog konkursa**

1. Bubanja Vladana, sa privremenim boravištem u Kotoru, Zlatne njive b.b., stečenom kvalifikacijom stepen specijaliste engleskog jezika i književnosti, Prosvjetno-pedagoški smjer, VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] zapošljava se u JU Osnovna škola "Njegoš" u Kotoru, na radno mjesto: nastavnica engleskog jezika, na određeno vrijeme do 30 dana, 18 nastavnih časova nedeljno, radi zamjene privremeno odsutne nastavnice, bez raspisivanja javnog konkursa.

2. Sa Bubanja Vladanom biće zaključen ugovor o radu.

3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

**Obrazloženje**

Članom 101b tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju, propisano je da se nastavnik može zaposliti bez raspisivanja javnog konkursa, u slučaju zamjene privremeno odsutne nastavnice, na period do 30 dana.

Budući da Brajčić-Martinović Danica, nastavnica engleskog jezika, je privremeno odsutna, to je u cilju obezbjeđivanja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada u školi, neophodno zaposliti nastavnicu engleskog jezika, bez raspisivanja javnog konkursa, radi zamjene privremeno odsutne nastavnice.

v.d. direktorica,

Ljubica Rajković

Dostaviti:

- Imenovanj;
- Na oglasnu tablu;
- U dosije;
- a/a.
- AGENCIJA