

Matija Mirocevic

---

**From:** Osnovna skola "Niko Maras" Podgorica <skola@os-nmaras.edu.me>  
**Sent:** Thursday, May 25, 2023 10:16 AM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Subject:** Izbori 2023.god.  
**Attachments:** E-1 001.jpg; Odluka direktora za ras.konku. 001.jpg; Odluka o prijemu 001.jpg; Potvrda za raspisivanje konkursa 001.jpg; UG.strana-2 Milošević 001.jpg; ugovor stra -1 Milošević 001.jpg

Srdačan pozdrav,

Direktorica  
Milena Davidović

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА  
25-05-2023

Број	Број	Број	Број
0701587/	6704		



PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE PODRUČNA JEDINICA _____ BIRO RADA <u>Golubovci</u> 5640		15. VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA 1. Na neodređeno vrijeme <input checked="" type="radio"/> 2. Na određeno vrijeme a) Sezonski poslovi 3. Pripravnik b) Rad na projektu 4. Privremeni i povremeni poslovi c) Zamjena privremeno 5. Poslovi van prostorija poslodavca odsutnog zaposlenog 6. Ostalo _____ Trajanje zaposlenja (mdd) _____	
1. REGISTARSKI BROJ PRIJAVE 202112300065		16. VRSTA RADNOG MJESTA <input checked="" type="radio"/> 1. Upraznjeno 2. Novootvoreno	
2. DATUM PRIJEMA PRIJAVE (ddmmgg) 040523		17. RADNO VRIJEME <input checked="" type="radio"/> 1. Puno radno vrijeme 2. Nepuno radno vrijeme 3. Skraćeno radno vrijeme Broj sati nedjeljno 40	
3. NAZIV I SJEDIŠTE POSLODAVCA JUOŠ, Niko Maroš Bijelo Polje - Zeta		18. IZNOS MJESEČNE ZARADE (u eurima) 800,00	
4. REGISTARSKI BROJ POSLODAVCA 8-0005040 PORESKI IDENTIFIKACIONI BROJ 02016940		19. RASPORED RADNOG VREMENA <input checked="" type="radio"/> 1. Rad u smjenama 2. Dvokratno 3. Noćni rad 4. Rad na terenu 5. Ostalo _____	
5. ŠIFRA DJELATNOSTI POSLODAVCA 8520		20. SMJEŠTAJ 1. Obezbijeden <input checked="" type="radio"/> 2. Nije obezbijeden	
6. OBLIK SVOJINE POSLODAVCA <input checked="" type="radio"/> 1. Državna <input type="radio"/> 2. Privatna <input type="radio"/> 3. Dva ili više oblika svojine <input type="radio"/> 4. Bez oznake svojine		21. ISHRANA 1. Obezbijedena <input checked="" type="radio"/> 2. Nije obezbijedena	
7. UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA 122		22. PREVOZ 1. Obezbijeden <input checked="" type="radio"/> 2. Nije obezbijedena	
USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA		23. PROBNI RAD (u mjesecima) 02	
8. NAZIV RADNOG MJESTA Profesorica CSBH 2341		24. NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore <input checked="" type="radio"/> 2. Bez posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore	
9. BROJ IZVRŠILACA 001		25. NAČIN OGLAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Bez oglašavanja <input checked="" type="radio"/> 2. Sa oglašavanjem	
10. Mjesto rada 210306		26. ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGLAS <input checked="" type="radio"/> 1. Konkurs 2. Oglas Rok za prijavljivanje 15 Period važenja (ddmmgg) od 050523 do 220523	
11. KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv i šifra) Profesorica CSBH 717511		27. NAPOMENA Do povratka Rad. sa bolovanjane duzi od 31.8.2023.g. - crnogorsko državljanstvo	
12. NIVO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA Nivo Naziv obrazovne ustanove Šifra 1. 71 Filozofski fakultet 851 2. _____ 3. _____			
13. RADNO ISKUSTVO 1. Sa radnim iskustvom (mm) _____ 2. Bez obzira na radno iskustvo 3. Bez radnog iskustva <input checked="" type="radio"/> 4. Položen stručni pripravnčki ispit			
14. POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i šifra) 1. Licenca za Rad 7501 2. _____ 3. _____			

PRIJAVU PRIMIO \_\_\_\_\_  
DATUM OGLAŠAVANJA PRIJAVE (ddmmgg) 050523

PRIJAVU PODNIO Slavica Madžerović  
DATUM 4.5.2023.g.  
TELEFON 23-652  
E-MAIL \_\_\_\_\_





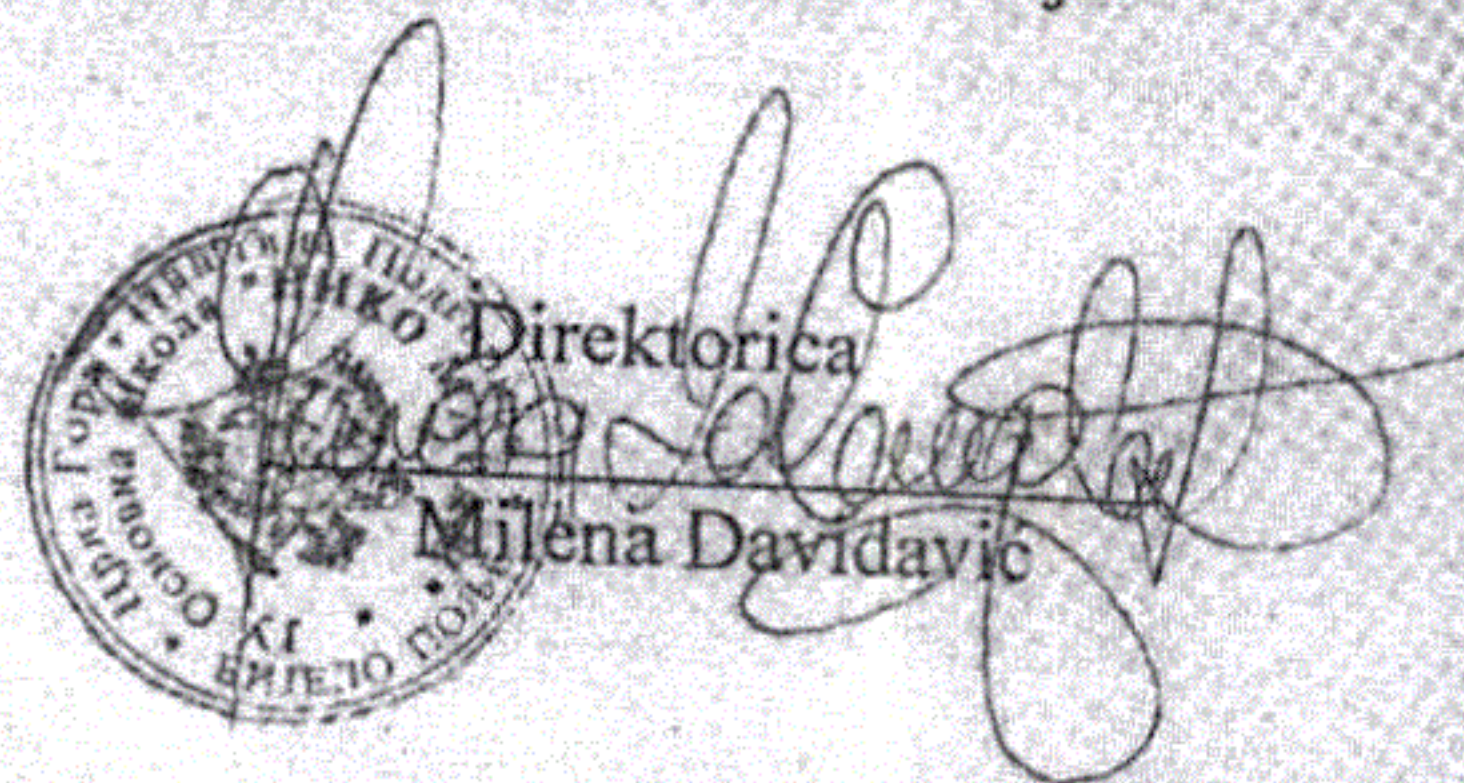
JU OŠ "Niko Maroš"  
Broj: 114/23  
Bijelo Polje, Zeta, 18.4.2023.god.

Direktorica u skladu sa važećim propisima donosi

ODLUKU

Da se raspiše konkurs za sledeće radna mjesta:

1. Profesor/ica , crnogoskog, srpskog , bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti,  
1. izvršila, na 16 časova nedeljne norme , do povratka radnika sa bolovanja.

  
Direktorica  
Milena Davidović



Crna Gora  
JU OŠ "Niko Maroš"  
Broj:152/23  
Bijelo Polje, Zeta, 25.5.2023.god.

Na osnovu člana, 25 tačka 2 i člana 26 Zakona o radu CG ("Sl.list CG" broj 49/08 i 59/11) i člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju CG ("Sl.list RCG" broj 64/02,45/10 ,39/13 , 47/17 , 59/21 i 3/23 ) i člana 23 tačka 6 Statuta JU Osnovne škole "Niko Maroš" u Bijelom Polju, direktorica škole, donijela je sledeću

**O D L U K U**  
**O**  
**prijemu u radni odnos**

Milošević Milice, profesorice CSBH jezika i književnosti , prima se na rad na određeno vrijeme od 26.5.2023.god. do 31.8.2023.god.na radno mjesto profesorice CSBH jezika i književnosti , sa punim radnim vremenom 16. časova nedeljne norme. Na osnovu ove odluke sa imenovanom će se zaključiti Ugovor o radu kojim će se regulisati medjusobna prava i obaveze.

**O b r a z l o ž e n j e**

Razmatrajući dokumentaciju po konkursu od 5.5.2023. godine za radno mjesto profesora/ice CSBH jezika i književnosti , direktorica škole je na prijedlog komisije odlučila da primi u radni odnos **Milošević Milicu** . Imenovana ispunjava sve uslove tražene konkursom .

Dostavljeno

Zaposlenom,  
Arhivi,



Direktorica,

*Milena Davidović*  
Milena Davidović





Crna Gora  
Ministarstvo prosvjete

Adresa: Vaka Đurovića b.b.  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 20 410 100  
fax: +382 20 410 101  
www.gov.me/mps

Црна Гора - Општина Подгорица  
ЈУ Основна школа "НИКО МАРАШ"

Број 136

Бијело Поље, 30. Ј. 2023 год.

Број: 01-603/23-3113/2  
Podgorica, 20. april 2023. godine

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), Ministarstvo prosvjete izdaje

### POTVRDU

**JU OŠ „Niko Marš“, Zeta**, da su obezbijeđena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sljedećeg radnog mjesta:

- nastavnik/ca crnogorskog – srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti – 1 izvršilac, puna norma časova, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa trudničkog bolovanja, a najduže do 31. avgusta 2023. godine.

MINISTAR



Miomir VOJINOVIĆ



Црна Гора - Општина Подгорица  
ЈУ Основна школа "НИКО МАРАШ"

Број 153

Бијело Поље, 25.5. 2023 год.

Na osnovu člana 29,34 i 37 Zakona o radu („Sl.List CG“ br.74/2019 i 145/21), člana 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl. List CG “ br. 04/08; 21/09; 45 /10; 40/11; 45/11;36/13; 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i,146/21 i 3/23) i Odluke o prijemu kandidata po konkursu (br. 152 od 25.5.2023.godine)

1. JU OŠ „Niko Maroš“ iz Bijelog Polja (u daljem tekstu :poslodavac), koju zastupa Milena Davidović , direktorica škole i
2. Miloošević Milica ,profesorica CSBH jezika i književnosti, [REDACTED] iz Podgorice (u daljem tekstu: zaposleni/a) sa završenim Filološkim fakultetom –crnogorski jezik i južnoslovenske književnosti nauka o jeziku i književnost dana 25.5.2023.godine , zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim Ugovorom , u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos Konkursom , na određeno vrijeme, do 31.08.2023.godine, sa punim radnim vremenom (16 nastavnih časova nedeljno).Zaposlena je dužna da stupi na rad 26.5.2023.godine .

Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivao/la radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorica CSBH jezika i književnosti i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenim Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je utvrđen VII stepen nacionalnog okvira kvalifikacija..

### Član 4

Probni rad traje(3.) mjeseca.  
Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti zaposlenog.

### Član 5

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog nastavnika vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

### Član 6

Zaposlenom nastavniku koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka predviđenog za probni rad.

### Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme,znanju i sposobnostima.  
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni/a, može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen/a na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao i kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.



#### Član 8

Za poslove radnog mjesta koje zaposleni/a obavlja određen je koeffcijent 9,20. Zarada zaposlenog obračunavaće se i isplaćivati preko Matične škole, kao i sva prava koja mu po zakonu pripadaju, na kraju mjeseca prema rezultatima i vremenu proverdenom na radu, a utvrđivaće se na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete. Zaposlena ima pravo na godišnji odmor takodje u skladu sa Zakonom o radu .

#### Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu , određeno radno vrijeme , dnevni i nedeljni odmor, godišnji odmoru skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Zaposlenom/oj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

#### Član 10

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove obavlja savjesno,odgovorno,kvalitetno i u roku,
2. poštuje organizaciju rada, poslovanje i uslove i pravila poslodavca u vezi ispunjavanja ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa,
3. da se sa krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca,
4. obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova i obavijesti o svakoj eventualnoj opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i nastanak štete,
5. poštuje propise i bezbjednost i zdravlju i štiti svoj život i zdravlje drugih lica a posebno učenika,
6. postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom,kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

#### Član 11

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovom utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcije i nadležnim sudom.

#### Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni/a i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih dva primjerka poslodavcu i jedan zaposlenom.

ZAPOSLENA

Milošević Milica ,prof

Milošević Milica

Direktorica

Milena Davidović

