



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

02-03-2018			
Priloga	Broj	Prilog	Vrijednost
02-03	260/927		

Broj: 610-1774/2017-3

U Podgorici, 25. oktobra 2017. godine

169  
29.11.17

### JU OSNOVNA ŠKOLA „NIKO MARAŠ“, BIJELO POLJE

PODGORICA

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG”, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe (“Službeni list CG”, br. 66/10, 41/13 i 67/17), Ministarstvo prosvjete dalo je

### SAGLASNOST

Na *Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovna škola „Niko Maroš“, Bijelo Polje, Podgorica*, broj 113/17, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 7. septembra 2017. godine, s tim da se:

- odobrava: 0,38 izvršioca na radnom mjestu vaspitač/ica i 0,50 izvršioca na radnom mjestu bibliotekar/ka, kao dopuna do norme.

MINISTAR  
DE DANIL ŠEHOVIĆ

Pripremila: Milica Žižić *Milica Žižić*

13	Fizičko vaspitanje	18	9	0,50	Dopuna do norme 10 časova JU Gimnazija „25 MAJ“
14	Likovno vaspitanje	18	4	0,22	Matična škola „Zarije Vujošević“
15	Muzička kultura	18	7	0,38	Dopuna vrši u OŠ „Jovan Tomašević“ 7 časova i 0,27 ICT koordinator u Matičnoj školi
16	Razredna nastava	16-19	108	6	
16.	<b>Izborni predmeti</b>				
1.	Istorija religije	18	1	0,05	Dopuna 5 časova OŠ „Vuk Karadžić“
2.	Zdravi stilovi života	18	1	0,05	Matična škola OŠ „Jovan Tomašević“
3.	Preduzetništvo	18	1	0,05	

#### 4. Vaspitač/ice

Redni broj	Norma časova	Ukupan nedeljni fond	Broj izvršilaca	napomena
1	20	10	0,50	Matična škola OŠ „Zarije Vujošević“

#### 5. Stručni saradnici

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupni nedeljni fond	Broj izvršilaca	napomena
1.	pedagog	40	20	0,50	Matična škola JU OŠ „Zarije Vujošević“
2.	bibliotekar	40	20	0,50	Matična škola JU OŠ „Jovan Tomašević“

#### 6. Asistent u nastavi.....1 izvršilac

### VI ZAVRŠNE ODREDBE

#### Izmjene i dopune

#### Član 27

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.



*Crna Gora*

*Ministarstvo prosvjete*

Broj: 610-2472/2017-2

Podgorica, 17. novembar 2017. godine

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i “Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), Ministarstvo prosvjete izdaje

### P O T V R D U

JU OŠ „Niko Maroš“ Bijelo Polje-Zeta, Podgorica da su obezbijedena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sledećeg radnog mjesta:

- asistent/kinja u nastavi, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine.

SEKRETAR

Omer MEHMEDOVIĆ



Na osnovu člana 76, stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/7 i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16 tačka 4 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole "Niko Maroš, u Bijelo Polje na sjednici održanoj 07.09.2017. godine, donio je

**P R A V I L N I K**  
**o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta**  
**JU OŠ "Niko Maroš"**

**I OSNOVNE ODREDBE**

**Sadržina pravilnika**

**Član 1**

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja i oblast (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi "Niko Maroš" (u daljem tekstu: Škola).

**II ORGANIZACIJA RADA**

**Organizacija škole**

**Član 2**

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.

Škola ima područnu ustanovu u Ponarima

U Školi se može organizovati vaspitna jedinica za ostvarivanje predškolskog vaspitanja i obrazovanja, u skladu sa zakonom.

Škola može da organizuje obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

**Produženi boravak**

**Član 3**

Škola može, u skladu sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u skladu sa zakonom i pravilima Škole.

Škola organizuje jutarnje čuvanje, u skladu sa zakonom.

**Organizacija nastave**

**Član 4**

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Izborna nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.

Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenjiv i zavisi od broja učenika.

**Radno vrijeme**

**Član 5**

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.

Škola radi u dvije smjene.

Ugovor o radu  
29/10  
21.02. 18

Na osnovu člana 23 i člana 25 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 49/08 i br. 59/11) i čl.101 b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.45/10, 45/11 i 39/13), *JU Osnovna škola "Niko Maroš" iz Bijelog Polja* (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni, **Šorović Mira**, (u daljetekstu:zaposleni), iz Bara, JMB: [REDACTED] sa završenim Fakultetom političkih nauka u Podgorici, dana **21.02. 2018.** godine, zaključili su

## **UGOVOR O RADU**

### **Član 1.**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### **Član 2.**

Zaposleni zasniva rad sa **punim** radnim vremenom od 40 časova nedjeljno, na određeno vrijeme, a ne duže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužana da stupi na rad dana **21.02.2018. godine.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### **Član 3.**

Zaposleni se raspoređuje na poslove **asistenta u nastavi**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 stepen stručne spreme.

### **Član 4.**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora.

### **Član 5.**

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

### **Član 6.**

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7.

Zaposlenom se zarada utvrđuje na osnovu koeficijenta radnog mjesta od 5,31  
Zaposlenom pripada pravo na dodatak na zaradu u iznosu od \_\_\_\_\_% cijene radnog  
mjesta po osnovu minulog rada.  
Zarada se isplaćuje u rokovima a najmanje jedan put mjesečno.  
Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

#### Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana  
sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga  
prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 9.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu  
(mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

#### Član 10.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene  
organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim  
ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i  
nadležnim sudom.

#### Član 12.

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme, a ne duže od 30 dana.**  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i  
lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 13.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu  
povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.  
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.  
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za  
poslodavca.

Zaposleni,

*M. Šovnić*



Poslodavac

*Mirko Đorđević*