

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Milovan Rakocevic" Mojkovac <skola@os-mrakocevic.edu.me>
Sent: Friday, May 26, 2023 12:23 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor za Voislava
Attachments: ugovor Voislav maj.pdf

Postovani,
U prilogu Vam saljem ugovor za Voislava.
S postovanjem

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno:	Org. jed.	Prilog	Vrijednost
26-05-2023	03-01-584		

6863



Crna Gora
Opština Mojkovac
JU OŠ „Milovan Rakočević“
Broj: 02-100/23- 184/A
Lepenac: 26.05.2023 godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 i 8 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ Broj 49/07; 45/010; 40/11; 39/13, 47/17 i 059/21 od 04.06.2021)) JU OŠ « Milovan Rakočević» u Lepencu, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik,

Voislav Miličić radnik održavanju objekta, opreme i poslovanja zagrijavanja, iz Mojkovca JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 26. 05. 2023. godine,
zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa punim radnim vremenom (40 sati nedjeljno), na mjesto .

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 27. 05. 2023. godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, najkasnije do 31/08/2023

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice zaposleni zasniva radni odnos

Član 3

Prava i obaveza i raspored radnog vremena, uređuje se sporazumom poslodavca.

Član 4

Poslove u Lepencu kao mjesto rada

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljani rad da isplati zaradu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni
Vasilav Mihčić

Poslodavac,
[Signature]