

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Milija Nikcevic" Niksic <skola@os-mnikcevic.edu.me>
Sent: Thursday, March 16, 2023 10:46 AM
To: Finansiranje
Subject: Fw: Ugovori
Attachments: Ugovor Slađana Kovačević 2 strana.jpeg; Ugovor o radu Slađana Kovačević 1 strana.jpeg; Ugovor Lidija 2 strana.jpeg; Ugovor Lidija 1 strana.jpeg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	Бр. од.	Датум	Пријемност
Орг. јед.	0-0170/4465	16-03-2023	

Od: JUOS MILIJA NIKCEVIC Niksic <juosmilijanikcevic@gmail.com>
Poslato: 16. mart 2023. 10:43
Za: Osnovna skola "Milija Nikcevic" Niksic <skola@os-mnikcevic.edu.me>
Tema: Ugovori

Na osnovu člana 29, čl. 31 i čl. 37 stav I Zakona o radu (" Sl. list CG " br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) zaključuje se, u Nikšiću dana 15.03.2023. godine

UGOVOR O RADU

između : JUOŠ "MILJA NIKČEVIĆ", Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktorica Nataša Kujundžić (u daljem tekstu poslodavac) i Slađane Kovačević jmbg [REDACTED]

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Slađanom Kovačević, Stepen Bachelor (BA) obrazovanje učitelja (u daljem tekstu zaposleni), sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu nastavnik razredne nastave, na zamjeni Veselinke Peković koja je na bolovanju.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na period do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 15.03.2023. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada , u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom (9.20) , i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaštita na radu

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjerci ugovora

Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI :

Sadana Kavčević



CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠ "MILIJA NIKČEVIĆ"
BROJ 206/23
KLIČEVO 15.03.2023

Na osnovu člana 29, čl. 31 i čl. 37 stav I Zakona o radu (" Sl.list CG " br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) zaključuje se, u Nikšiću dana 15.03.2023. godine

UGOVOR O RADU

između : JU OŠ " MILIJA NIKČEVIĆ " , Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktorica Nataša Kujundžić (u daljem tekstu poslodavac) i Lidije Koprivice iz Nikšića.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Lidijom Koprivica jmbg [REDACTED] u daljem tekstu zaposleni), sa prebivalištem [REDACTED] a radnom mjestu radnik na održavanju higijene na zamjeni Valentine Vujović, koja je na bolovanju.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na period do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 15.03.2023. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada , u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom (4.50) , i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom .

Zaštita na radu

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu , aktom poslodavca , odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjerci ugovora

Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI :

Jugosija Karićević



ZA POSLODAVCA :

[Signature]