

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Milija Nikcevic" Nisic <skola@os-mnikcevic.edu.me>
Sent: Wednesday, May 24, 2023 11:19 AM
To: Finansiranje
Subject: Fw: Ugovor
Attachments: Ugovor Martin maj 2 strana.jpeg; Ugovor Martin maj 1 strana.jpeg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Пријем	24-05-2023	Брижљивост
Срп. јав.		
030158/6656		

Od: JUOS MILIJA NIKCEVIC Nisic <juosmilijanikcevic@gmail.com>
Poslato: 24. maj 2023. 11:05
Za: Osnovna skola "Milija Nikcevic" Nisic <skola@os-mnikcevic.edu.me>
Tema: Ugovor

SRVAGOPA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠ "MILIJA NIKČEVIĆ"
BROJ 470/23
KLIČEVO 24.5.2023

Na osnovu člana 29, čl. 31 i čl. 37 stav 1 Zakona o radu(" Sl.list CG " br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) zaključuje se, u Nikšiću dana 24.05.2023. godine

UGOVOR O RADU

između : JU OŠ " MILIJA NIKČEVIĆ " , Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktorica Nataša Kujundžić (u daljem tekstu poslodavac) i Martina Šćepanovića iz Nikšića.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Martinom Šćepanovićem jmb [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) profesor fizičke kulture, sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu nastavnik fizičkog vaspitanja na zamjeni Nikole Agramovića koji je na bolovanju.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme na period do povratka zaposlenog sa bolovanja, a najduže do 30 dana sa punim radnim vremenom.

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 24.05.2023. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada , u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom (9.20) , i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom .

Zaštita na radu

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu , aktom poslodavca , odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

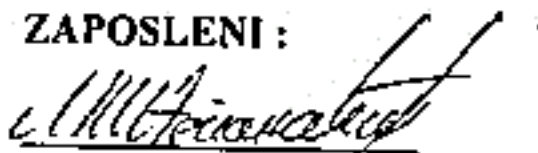
Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjerci ugovora

Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI :



ZA POSLODAVCA :

