

ZA
19.03.2018

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
ODJEL ZA
27-03-2018

Primljeno:	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02	260/1689		

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

Predmet: Dostava Ugovora o radu i odluke o prijemu radnika –zaposlenje na 30 dana.

Poštovani,

Dostavljamo vam kopiju odluke i Ugovora o radu na 30 dana, kako bi blagovremeno objavili na vašem sajtu.

Srdačan pozdrav!

Direktor škole
Radun Marsenić, s.r



Na osnovu člana 3,16,2,22 25, Zakona o radu ("Sl.list CG"broj 49/08,26/09,26/10 i 59/11), JU OŠ „ Milić Keljanović „ Konjuhe (u daljem tekstu:poslodavac)

i zaposleni Vukić Turković-Andrijevića, JMBG [REDACTED] sa završenim (ime, prezime i prebivalište)

VII step.visoka dipl.ing.mašinstva (u daljem tekstu zaposleni), dana 16.03.2018. god., zaključili su: (str.sprema)

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom,u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 16 časova sedmično u nastavi od 16.03.2018. godine do 16.04.2018 godine.

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 16.03.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta prof. matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne sprema –VI ili VII.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora,a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član__ tabela__ redni broj__).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema,znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti,biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9

Svaka od ugovoreni strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

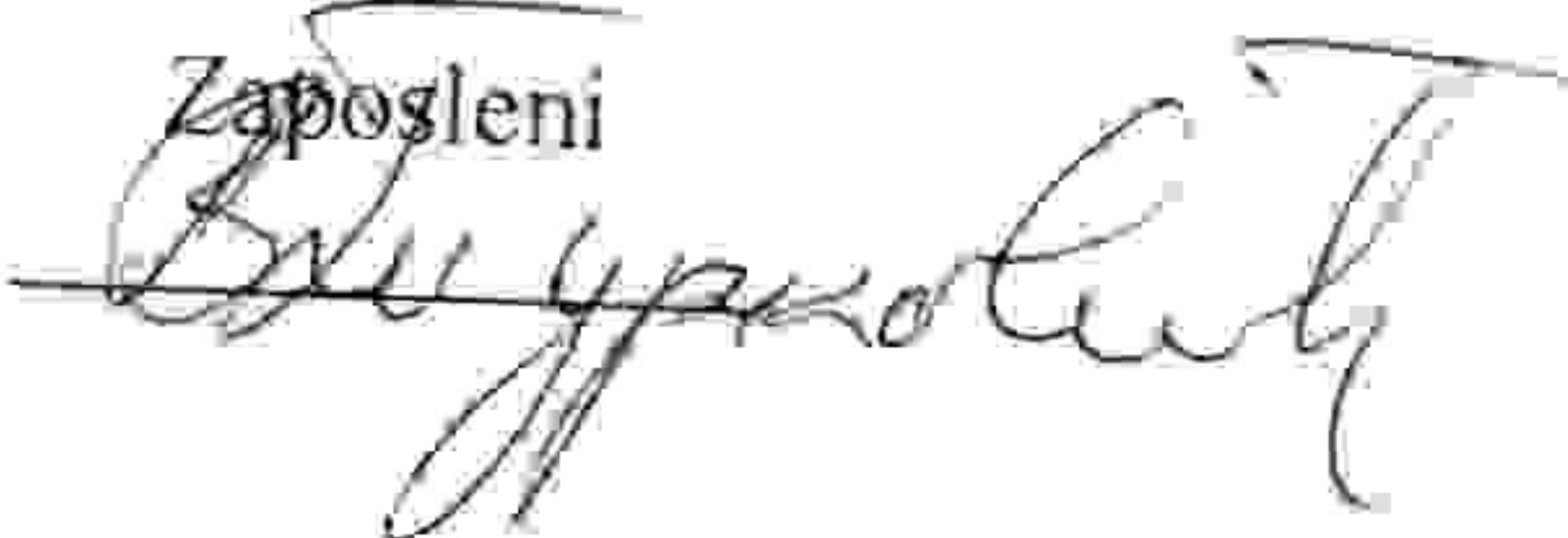
Ovaj ugovor zaljučen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni


Poslodavac
Radnja Marsenić


BRIBIR
17.03.2018
16-03-2018

Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju /"Sl.listRCG" br 64/02, 31/05,49/07 i "Sl.listCg" br. 04/08, 45/10,45/11,36/13,39/13 44/13 i 47/17) direktor JU OŠ "Milić Keljanović"Konjuhe –Andrijevic donosi :

ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. Vukić Turković, dipl.ing. mašinstva zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana u JU OŠ "Milić Keljanović"Konjuhe- Andrijevic na radnom mjestu nastavnika matematike
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 16.03.2018.g. do 16.04.2018.g.
3. Zarada imenovanom isplaćivaće se po koeficijentu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Obrazloženje

Odluka se donosi usljed ukazivanja potrebe za hitnim popunavanjem radnog mjesta nastavnika matematike u JU OŠ "Milić Keljanović " Konjuhe-Andrijevic ,do sticanja prava na raspisivanje konkursa , a ne duže od 30 dana, kako bi se nastavni proces nesmetano odvijao.

Pravna pouka : Protiv ove odluke imenova može pokrenuti sudski spor pred Osnovnim sudom u Beranama

Director škole
Radun Marsenić
Radun Marsenić