

13.04.2019

Agencija za sprječavanje korupcije

N/r direktora

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
17.04.2019

Priloga:	Broj:	Priloga:	Priloga:
01	2601		

2911



Direktor škole,
Radun Marsenić

Radun Marsenić

ЧРНА ГОРА
ОПШТИНА АНДРИЈЕВИЦА
ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
МИЛИЋ КЕЉАНОВИЋ
број 54
02.03.2018
конјухе

Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju ("Sl.listRCG" br 64/02, 31/05,49/07 i "Sl.listCg" br. 04/08, 45/10,45/11,36/13,39/13 44/13 i 47/17) direktor JU OŠ "Milić Keljanović"Konjuhe –Andrijeвица donosi :

ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. Jovana Čojbašić, prof.engleskog jezika zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana u JU OŠ "Milić Keljanović"Konjuhe- Andrijeвица na radnom mjestu profesora engleskog jezika 9 časova nedeljno, pola radnog vremena.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 05.03.2018.g. do 05.04.2018.g.
3. Zarada imenovanom isplaćivaće se po koeficijentu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Образложење

Odluka se donosi usljed ukazivanja potrebe za hitnim popunavanjem radnog mjesta profesora engleskog jezka u JU OŠ "Milić Keljanović " Konjuhe-Andrijeвица ,do sticanja prava na raspisivanje konkursa , a ne duže od 30 dana, kako bi se nastavni proces nesmetano odvijao.

Pravna pouka : Protiv ove odluke imenova može pokrenuti sudski spor pred Osnovnim sudom u Beranama

Direktor škole
Radun Marsević



55
02.03.2018

Na osnovu člana 3,16,2,22 25, Zakona o radu ("Sl.list CG"broj 49/08,26/09,26/10 i 59/11), JU OŠ „Milić Keljanović „Konjuhe (u daljem tekstu:poslodavac)

(naziv i sjedište ustanove)

i zaposleni Jovana Čojbašić-Berane, sa završenim

(ime, prezime i prebivalište)

VII stepen prof.engleskog jezika (u daljem tekstu:zaposleni), dana 05.03.2018. god., zaključili su:
(str.sprema)

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom,u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 9 časova sedmično u nastavi od 05.03.2018. godine do 05.04.2018 godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 05.03.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta prof. Engleskog jezika za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne sprema –VI ili VII.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora,a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član ___ tabela ___ redni broj ___).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema,znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti,biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaljučen je na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

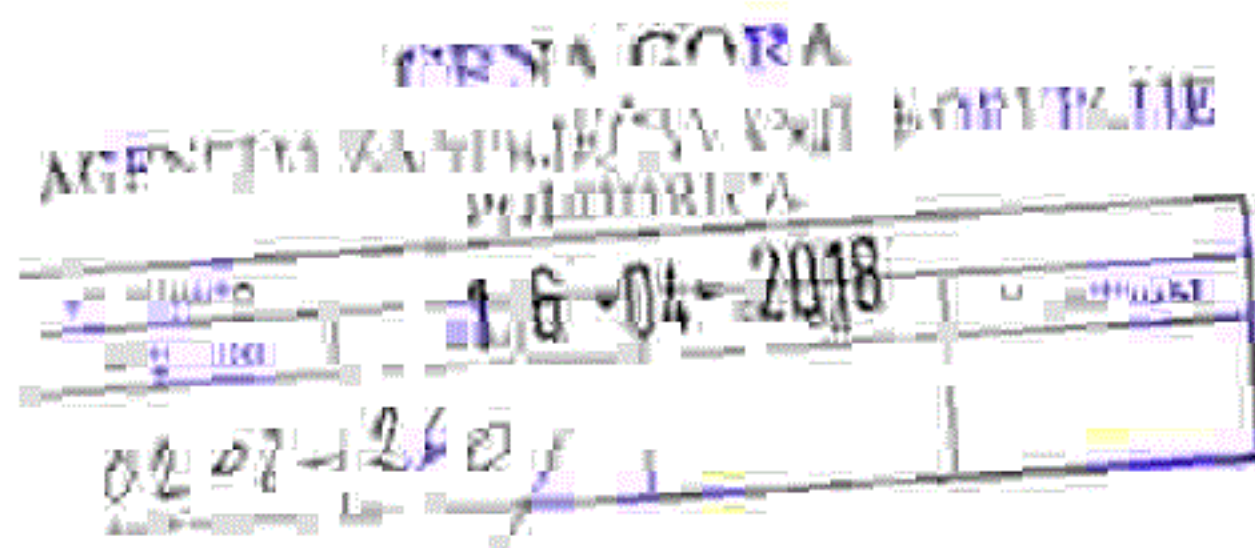
Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Jovana Čojbašić
Jovana Čojbašić

Poslodavac,
Radni Materni
[Signature]



УПРАВА ГОРА
УПШТИНА АНДРИЈЕВИЦА
У ОДНОСИМА ЈИКОПА
УМОВНИХ РАДНИКА

СРПЦИ: 2018-04-16

Na osnovu člana 3.16.2.22 25. Zakona o radu ("Sl.list CG" broj 49/08,26/09,26/10 i 59/11), **JU OŠ „Milč Keljanović, Konjule** (u daljem tekstu poslodavac)

i zaposleni **Jovana Čojhašić-Berane**, [redacted] sa završenim [redacted]

VII stepen prof. engleskog jezika (u daljem tekstu poslovanje) dana 05.04.2018. god., zaključili su:
(su spremni)

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava i obaveze odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 9 časova sedmično u nastavi od 05.04.2018. godine do 05.05.2018 godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 05.04.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta prof. Engleskog jezika za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne spreme – VI ili VII.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član ___ tabela ___ redni broj ___).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Jovana Čojbašić
 Jovana Čojbašić

Poslodavac
 Radni Matjević
Radni Matjević

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА АНДРИЈЕВИЦ
ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
МИЛИЋ КЕЉАНОВИЋ

број 81

Конјухе 05.04.2018.

Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju ("Sl.listRCG" br 64/02, 31/05,49/07 i "Sl.listCg" br. 04/08, 45/10,45/11,36/13,39/13 44/13 i 47/17) direktor JU OŠ "Milić Keljanović"Konjuhe –Andrijeвица donosi :

ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. Jovana Čojbašić, prof. engleskog jezika zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana u JU OŠ "Milić Keljanović"Konjuhe- Andrijeвица na radnom mjestu profesora engleskog jezika 9 časova nedeljno, pola radnog vremena.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 05.04.2018.g. do 05.05.2018.g.
3. Zarada imenovanom isplaćivaće se po koeficijentu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Образложење

Odluka se donosi usljed ukazivanja potrebe za hitnim popunavanjem radnog mjesta profesora engleskog jezika u JU OŠ "Milić Keljanović " Konjuhe-Andrijeвица ,do sticanja prava na raspisivanje konkursa , a ne duže od 30 dana, kako bi se nastavni proces nesmetano odvijao.

Pravna pouka : Protiv ove odluke imenova može pokrenuti sudski spor pred Osnovnim sudom u Beranama

Direktor škole
Radun Marsević

