

Crna Gora – Opština Ulcinj  
JUOŠ“Marko Nuculović“  
Broj: 179  
Štoj, 23.04.2018. godine

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE I KLASIFIKACIJU  
KORUPCIJE

Broj:	25-04-2018
Datum:	23.04.2018
02-02-	260/
	270

AGENCIJI ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

PODGORICA

**PREDMET: Dostavljanje dokumentacije za zapošljavanje nastavnika na određeno vrijeme.**

U skladu sa obavezom utvrđenu članom 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja , dostavljamo Vam kopije ugovora o radu za zapošljavanje nastavnika na određeno vrijeme za JUOŠ“Marko Nuculović“ u Štoju:

- Ugovor o radu do 30 dana za nastavnicu **Seidu Sukalić**, koja je zaposlena na određeno vrijeme dana od 20.04. 2018. godine na radnom mjestu nastavnice crnogorskog jezika kao nematernji kao zamjena nastavnici Spasa Aškrabić-Djurović koja je na trudničkom bolovanju.

**Napominjemo** da gore pomenuta nastavnica su zaposleni na određeno vrijeme do 30 dana bez javnog oglašavanja zbog obezbjeđivanja nesmetanog i redovnog odvijanja nastavnog procesa.

S poštovanjem,

  
D i r e k t o r  
*Dul Asllani*  
Dul Asllani

Br./Nr. 7.04.2018 god./visti  
Štoj-Štoj 7.04.2018 god./visti

Na osnovu člana 25 tačka 3 i član 26 Zakona o radu (Sl. list CG, br 49/08,59/11) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. List RCG br,64/02,31/05,49/07 Sl. List CG br.04/08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13, 39/13 i 47/17) JU OŠ » Marko Nuceulović » u Štoju (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Seida Sukalić (JMBG - XXXXXXXXXX) sa završenim - Učiteljskim fakultetom- **STEPEN BACHELOR** Studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku /240 ECTS kredita/ (u daljem tekstu: zaposleni), dana 19.04.2018. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 14 nastavnih časova nedjeljno, na određeno vrijeme do povratka radnice sa trudničkog bolovanja a najdalje do 30 dana

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 20.04.2018 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Profesora crnogorskog jezika kao nematernjeg za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje Profesor crnogorskog jezik kao nematernji.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član     tabela     redni broj    ).

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

## Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga lična primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

## Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog mjesta i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac:

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u \_\_\_\_\_.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

  
Seida Sukalić



Poslodavac,

