

Primljeno:	7 1 -07- 2018		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vr. acros:
02-02-	260/		

JU.Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 143

Ulcinj, 16.02.2018.godine.

1658

Na osnovu člana 25 st.1 Zakona o radu („Sl.list RCG“ br.49/08, 59/11,66/12), i člana 22 Statuta JU.Osnovne škole „Maršal Tito“ Ulcinj, direktor škole je dana 15.02.2018.godine donio sledeće

R J E Š E N J E

Radnik-ca VALJON MEHMEDOVIC po zanimanju- **Profesor njemačkog jezika**, prima se u radni odnos sa punim radnim vremenom odnosno na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja, POČEV 15.02.2018.godine.

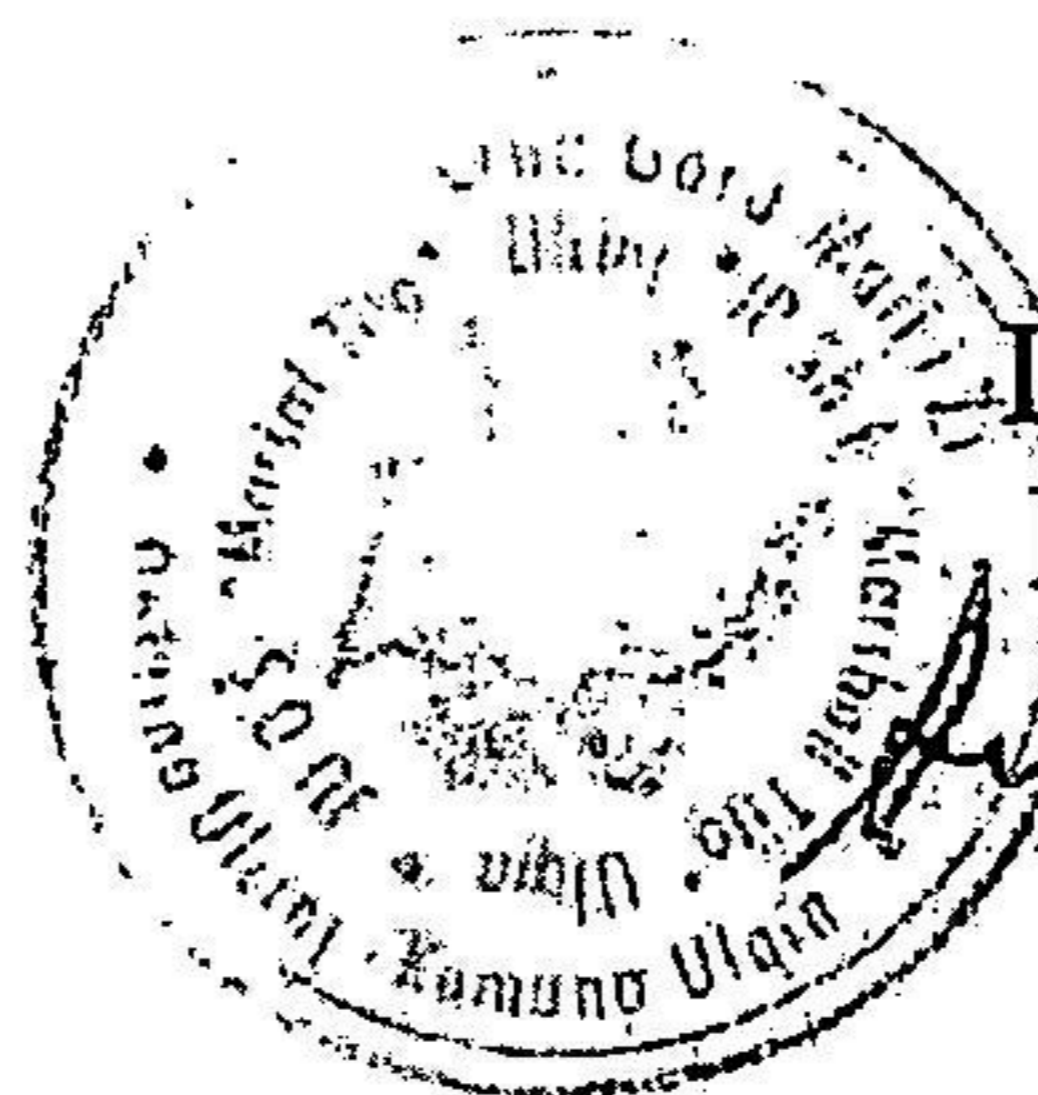
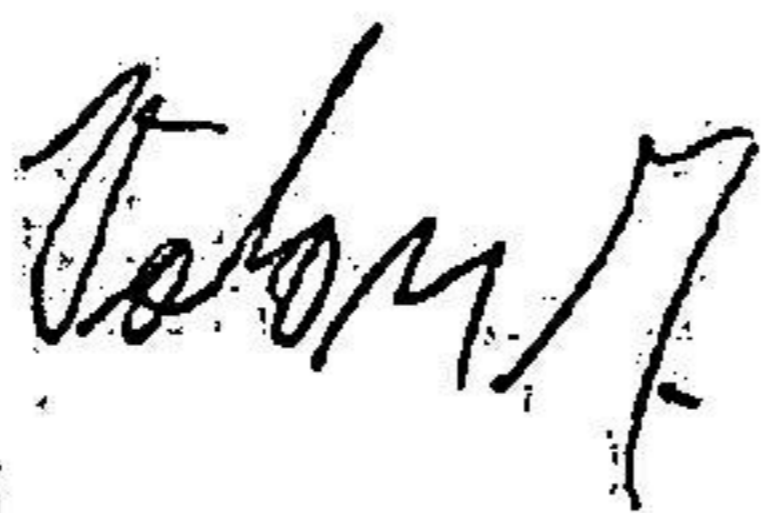
O b r a z l o ž e n j e

Zbog potrebe obavljanja poslova i zadataka Profesora njemačkog jezika na određeno vrijeme, direktor škole donio je rješenje da u radni odnos do povratka radnika sa bolovanja, primi Valjon Mehmedović.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se uložiti žalba Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:
-imenovanoj
-kadrov.sluzbi
-arhivi.



DIREKTOR,
Mr.Arben Dunjić

Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»
ULCINJ
Broj: 145
19.02.2018.godine.

Na osnovu čl.25 stav 1 Zakona o radu (»Sl.list RCG«, br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14) i Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17), i čl.23 st.1 tač.6 Odluke o izmjenama i dopunama Statuta JU.OŠ. „Maršal Tito“ Ulcinj, te rješenja Direktora br.138 od 16.02.2018.godine o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»-Ulcinj u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor, Arben Lunjić,
2. VALJON MEHMEDOVIĆ (JMBG [REDACTED]), prof.njemačkog jezika, iz Ulcinja, u svojstvu zaposlenog, u daljem tekstu: Zaposleni, lično, dana 16.02.2018.godine zaključili su.

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto-prof.njemačkog jezika na određeno vrijeme, do povratka radnika Duraku Naim sa bolovanja. Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenim dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposleni zasnovao radni odnos radi obavljanja poslova radnog mjesta Prof.njemačkog jezika za koje je opštim aktom o unutrašnjoj oorganizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 CSPK kredita, sa stečević zvanjem prof.njemačkog jezika sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja uz obavezan probni rad koji se utvrđuje u trajanju od 3 mjeseca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 15.02.2018.godine kadu mu počinje probni rad.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3.

Probni rad je period u kome se provjeravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlenog i uslov je za nastavljnje radnog odnosa do isteka roka za koji je raspisan konkurs.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovníkom o radu Komisije za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada Zaposlenog.

Član 4.

Sedam dana prije isteka probnog rada Komisija iz člana 3 ovog Ugovora ocjeniće probni rad Zaposlenog ocjenom »zadovoljio na probnom radu« ili »nije zadovoljio na probnom radu«.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom »nije zadovoljio na probnom radu« probnom radu«, Zaposlenom se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje mu radni odnos istekom perioda

probnog rada. Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom "zadovoljno/la na probnom radu", zaposleni nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovao radni odnos do povratka radnika sa bolovanja, kada mu prestaje radni odnos, bez donošenja posebne odluke Poslodavca.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni privata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme.


Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje i lice koje zasniva radni odnos.

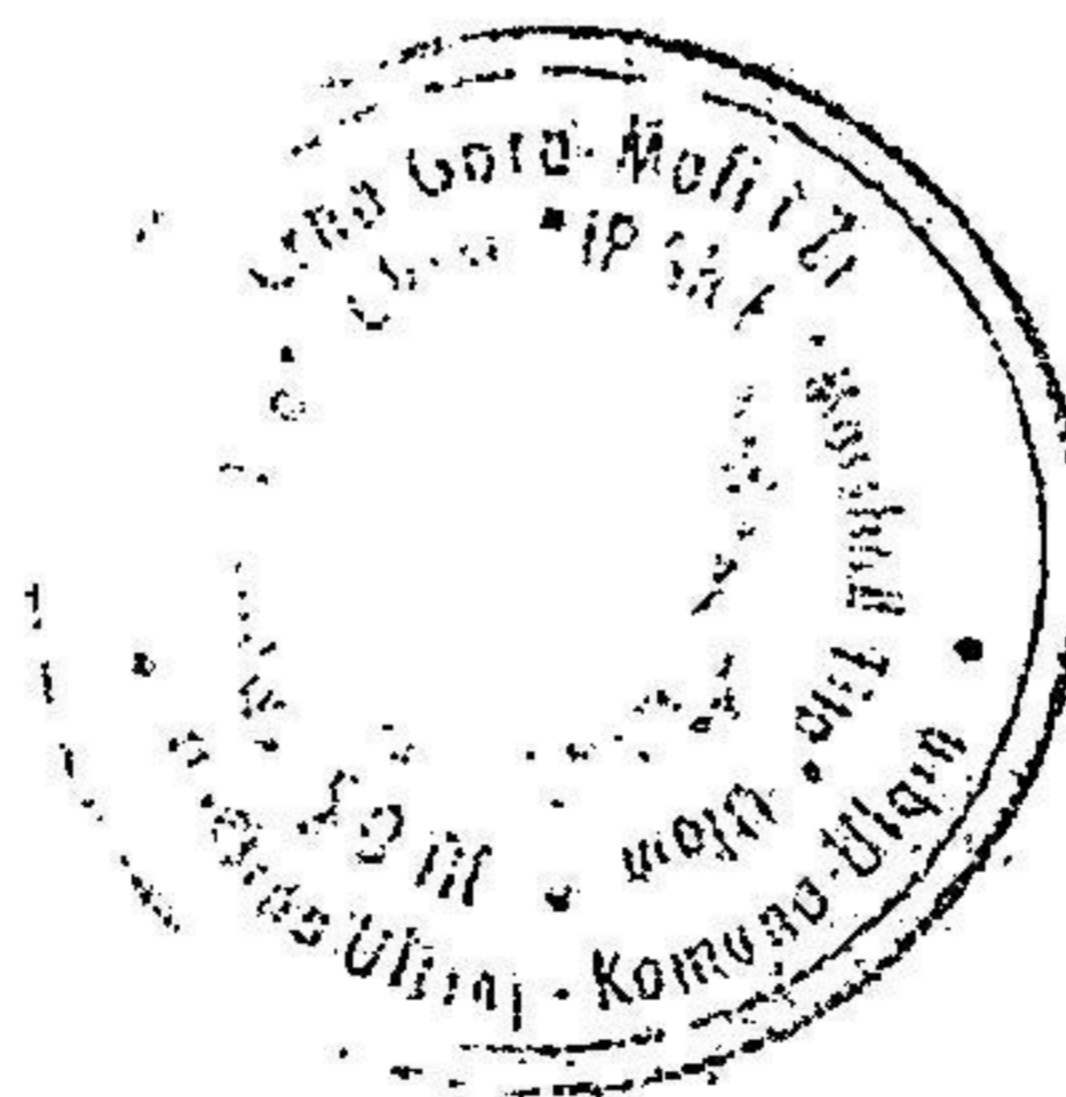
Član 12.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLjeni




POSLODAVAC

