

JU.Osnovna škola "Maršal Tito"
Broj: 135
Ulcinj, 01.03.2018. godine.

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	116-03-2018		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-	260/1019		

Na osnovu člana 25 st.1 Zakona o radu („Sl. list RCG“ br. 49/08, 59/11, 66/12), i člana 22 Statuta JU.Osnovne škole „Maršal Tito“ Ulcinj, direktor škole je dana 01.03.2018. godine donio sledeće

RJEŠENJE

Radnik-ca ADŽEMOVIĆ SENIDA po zanimanju- NK radnica , prima se u radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, počev dana 01.03.2018. godine.

Obrazloženje

Zbog potrebe obavljanja poslova i zadataka radnice na održavanju higijene na određeno vrijeme, direktor škole donio je rješenje da u radni odnos do povratka radnice Bugarčić Slavice sa bolovanja , primi radnica Adžemović Senida.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se uložiti žalba Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti: *AA*
-imenovanoj
-kadrov.sluzbi
-arhivi.



Crna Gora

JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»

ULCINJ

Broj: 187

01.03.2018.godine.

Na osnovu čl.25 stav 1 Zakona o radu («Sl.list RCG», br.49/o8,59/11,66/12, 31/14) i Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list RCG» 64/02,31/05,49/07 i «Sl.list CG» br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17), i čl.23 st.1 tač.6 Odluke o izmjenama i dopunama Statuta JU:OŠ. «Maršal Tito» Ulcinj, te rješenja Direktora br.185 od 01.03.2018.godine, ugovorne strane:

1. JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»-Ulcinj u svojstvu:poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor, Arben Lunjić,
2. ADŽEMOVIĆ SENIDA (JMBG [REDAKCIJA]), NK radnica, iz Ulcinja u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu: Zaposlena, lično, dana 01.03.2018.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto- Radnice na održavanju higijene na određeno vrijeme, do povratka radnice Bugarčić Slavice sa bolovanja.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposleni zasnovao radni odnos radi obavljanja poslova radnog mjesta- Radnice na održavanju higijene za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen II osnovna škola, sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.03.2018.godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovnikom o radu. Komisije za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada Zaposlenog.

Član 4.

Sedam dana prije isteka probnog rada Komisija iz člana 3 ovog Ugovora ocjeniće probni rad Zaposlenog ocjenom "zadovoljno na probnom radu" ili »nije zadovoljno na probnom radu«.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom »nije zadovoljno na probnom radu« probnom radu«, Zaposlenom se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje mu radni odnos istekom perioda

probnog rada. Odluka o otkazu Ugovora konačna je.
U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom "zadovoljno/la na probnom radu", zaposleni nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovao radni odnos do povratka radnice sa bolovanja kada mu prestaje, radni odnos, bez donošenja posebne odluke Poslodavca.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni privata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLANI

