

Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»
ULCINJ
Broj: 85
05.02.2018.godine.

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno:	09-02-2018		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
01-02	260/		

1408

Na osnovu čl.25 stav 1 Zakona o radu (Sl.list RCG, br.49/08, 59/11, 66/12, 31/14) i Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.listi CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17), i čl.23 st.1 tač.6 Odluke o izmjenama i dopunama Statuta JU.OŠ. „Maršal Tito“ Ulcinj, te rješenja Direktora br.1635 od 13.01.2018.godine o izboru kandidata, ugovorne strane:

1. JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»-Ulcinj u svojstvu:poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor, Arben Lunjić,
2. GUČI RIDVANA (JMBG [REDACTED]), Apsolvent prirod.-matem.fakult., iz Ulcinja u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu: Zaposlena, lično,
dana 05.02.2018.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto-nastavnika matematike za 4 časa nedjeljno na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanjem. Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposleni zasnovao radni odnos radi obavljanja poslova radnog mjesta-nastavnika matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 CSPK kredita, matematičkog smjera sa stečenim zvanjem apsolvent sa nepunim radnim vremenom na određeno vrijeme do 30 dana odnosno do povratka radnice sa bolovanja, uz obavezan probni rad koji se utvrđuje u skladu sa Pravilnikom. Zaposleni je dužan da stupi na rad 05.02.2018.godine kadu mu počinje probni rad. Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos. Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3.

Probni rad je period u kome se provjeravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlenog i uslov je za nastavljavanje radnog odnosa. Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovnikom o radu Komisije za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada Zaposlenog.

Član 4.

Sedam dana prije isteka probnog rada Komisija iz člana 3 ovog Ugovora ocjenjuje probni rad Zaposlenog ocjenom "zadovoljno na probnom radu" ili "nije zadovoljno na probnom radu". Ocjena mora biti pismeno obrazložena. U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom "nije zadovoljno na probnom radu" probni rad, Zaposlenom se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje mu radni odnos istekom perioda

probnog rada. Odluka o otkazu Ugovora konačna je.
U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom "zadovoljno/la na probnom radu", zaposleni nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovao radni odnos a najduže do 30 dana odnosno povratka radnice sa bolovanja, kada mu prestaje, radni odnos, bez donošenja posebne odluke Poslodavca.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadata iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni privata sledeće obaveze:

- da povjerene poslovne radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa radnog mjesta,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje i lice koje zasniva radni odnos.

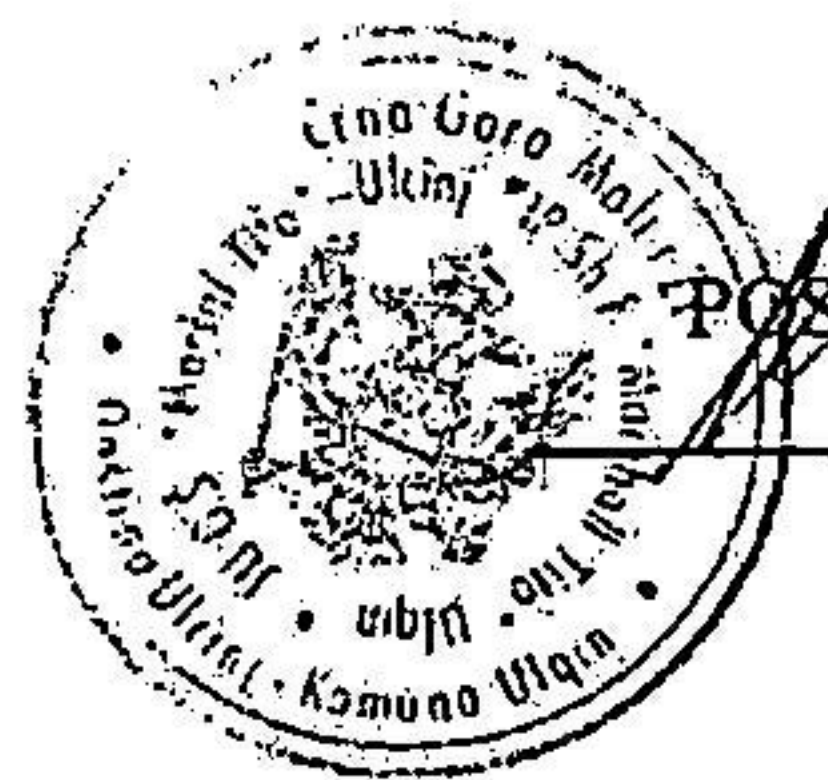
Član 12.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLjeni
R. Guci



JU.Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 46

Ulcinj, 05.02.2018. godine.

Na osnovu člana 25 st.1 Zakona o radu („Sl.list RCG“ br.49/08, 59/11,66/12), i člana 22 Statuta JU.Osnovne škole „Maršal Tito“ Ulcinj, direktor škole je dana 02.02.2018. godine donio sledeće

RJEŠENJE

Radnik-ca GUČI RIDVANA po zanimanju- Absolvent prirodno-matematičkog fakulteta, prima se u radni odnos na određeno vrijeme na poslove i zadatke/nastavnik matematike za 4 časa sedmično do povratka radnice sa bolovanja , počev od 05.02.2018. godine .

Obrazloženje

Zbog potrebe obavljanja poslova i zadataka-Nastavnika matematike za 4 čas. sedmično do povratka radnika sa bolovanja, , direktor škole donio je rješenje da se radnica Guči Ridvana privremeno angažuje na poslove i zadatke –nastavnika matem: počev od 05.02.2018.godine.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se uložiti žalba Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:
-imenovanoj
-kadrov.sluzbi
-arhivi.

RGZ



DIREKTOR,
Mr. Arben Lunjić