



U BIVŠEJ
POSREDAVAČKI IZ OBLASTI KORIŠĆENJA
POSREDAVAČKI
POSREDAVAČKI

Broj	Priglasilo	Priglasilo	Priglasilo
02-07-	260/3BZ		

JU OSNOVNA ŠKOLA „MAKSIM GORKI“ PODGORICA - IVANA VUJOŠEVIĆA 1

Broj: 85
Podgorica, 02.02.2018.godine

Na osnovu odredbi čl.21, 22, 23, 24 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i člana 16 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (“Sl.list CG” br.10/16), dana 02.02.2018.godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između.

JU Osnovna škola “Maksim Gorki”- ul.Ivana Vujoševića, br.1.-Podgorica koju zastupa **direktorica Snežana Irić** (u daljem tekstu: Poslodavac);

i
Ivana Vojinović (JMBG: [REDACTED]) sa VIII - nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), sa svršenim Filozofskim fakultetom –Učiteljski studij

Član 1.

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom (40 sati nedjeljno).

Član 2.

Zaposleni-a stupa na rad dana **05.02.2018.g.** kao zamjena odsutne, Dragane Vuković a radni odnos joj prestaje povratkom imenovane sa bolovanja, a najduže do **05.03.2018.god.**

Ukoliko ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava bez opravdanog razloga, smatrat će se da nije zasnovao radni odnos.

Član3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke profesora razredne nastave.

Član 4.

Probni rad nije predviđen

Član 5.

Posebna prava i obaveze nijesu predviđena.

Član 6.

Osnov za obračun akontacije plate biće obračunat u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđuje se rješenjem o korišćenju godišnjeg odmora ,zavisno od dužine radnog staža,složenosti poslova,radnog doprinosa ,uslova rada ,zdravstvenog stanja i drugih uslova u kojima radnik živi i radi.

Član 9.

Zaposleni ima sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku.
- u svemu se pridržava utvrđene organizacije i normativa rada ,radnog vremena i radne discipline.
- čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme.

Član 11.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu,određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i na način utvrđen zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred organima poslodavca ,inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan pripada zaposlenom,dva poslodavcu i jedan Poreskoj upravi.

Zaposleni,
Ivana Vojinović
I. Vojinović

Poslodavac,
Snežana Irić

