

Primljeno:	16	02	2018
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-	260/	SSY	



JU OSNOVNA ŠKOLA „MAKSIM GORKI“ PODGORICA - IVANA VUJOŠEVIĆA 1

Broj: 105
Podgorica, 09.02.2018.godine

Na osnovu odredbi čl.21, 22, 23, 24 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br.49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i člana 16 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“ br:10/16), dana 09.02.2018.godine zaključuje se

UGOVOR O RADU

između:

JU OS „Maksim Gorki“ iz Podgorice koju zastupa direktorica **Snežana Irić**, (u daljem tekstu: poslodavac),

Zarka Glavotovića, jmbg: [REDACTED] sa završenim VIII nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), **diplomirani slikar** (u daljem tekstu: zaposleni)

Član 2.

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, sa punim radnim vremenom 18 časova n.norme (40 sati).

Član 3.

Zaposleni-a stupa na rad dana **12.02.2018.godine** do povratka sa bolovanja profesorice **Anđele Vukićević** a najduže do **12.03.2018.godine**.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke profesora likovne kulture.

Član 5.

Probni rad nije predviđen.

Član 6.

Posebna prava i obaveze nijesu predviđena.

Član 7.

Osnov za obračun akontacije plate biće obračunat u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposlenia ima pravo na naknadu zarade i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9.

Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđuje se rješenjem o korišćenju godišnjeg odmora, zavisno od dužine radnog staža, složenosti poslova, radnog doprinosa, uslova rada, zdravstvenog stanja i drugih uslova u kojima radnik živi i radi.

Član 10.

Zaposleni ima sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- u svemu se pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, radnog vremena i radne discipline.
- čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme.

Član 12.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i na način utvrđen zakonom, i kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan pripada zaposlenom, dva poslodavcu i jedan Poreskoj upravi.

Zaposleni radnik,
Žarko Glavatović

Žarko Glavatović

