

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Priloga:	05-06-2018		
Drg. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
01-02-	1042/		
	1094		



JU OSNOVNA ŠKOLA „MAKSIM GORKI“  
PODGORICA - IVANA VUJOŠEVIĆA I

Broj: 374  
Podgorica, 17.04.2018.godine

Na osnovu člana 21, 22, 23 i 25, Stav 1 Zakona o radu ("Sl.list RCG"-br.49/08; 26/09; 59/11, 66/12.31/14 i 53/14), čl.100a i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02 i 35/05, „Sl.list CG“ br 45/10; 40/11; 45/11; 36/13; 39/13 i 47/17 ), čl.16 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG" br.10/16) i čl.23 Statuta JU OŠ "Maksim Gorki" - Podgorica, dana 17.04.2018.god. zaključuje se

UGOVOR O RADU

između:

Član 1.

JU OŠ "Maksim Gorki" iz Podgorice, koju zastupa direktorica *Snežana Irić*, (u daljem tekstu: poslodavac),

i  
*Radovana Prelevića* jmbg: [REDACTED] sa završenim VI(1) nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), *Stepen specijaliste (Spec.Art) – fizička kultura* (u daljem tekstu: zaposleni)

Član 2.

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom (*14 časova nedjeljne norme*).

Član 3.

Zaposleni stupa na rad dana *18.04.2018.godine* do povratka sa bolovanja nastavnika, *Radovana Gligorovića*, a najduže do *18.05.2018.godine*.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke - profesor fizičkog vaspitanja.

Član 5.

Probni rad nije predviđen.

Član 6.

Posebna prava i obaveze nijesu predviđena

Član 7.

Osnov za obračun akontacije plate biće obračunat u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđuje se rješenjem o korišćenju godišnjeg odmora, zavisno od dužine radnog staža, složenosti poslova, radnog doprinosa, uslova rada, zdravstvenog stanja i drugih uslova o kojima radnik živi i radi.

Član 10.

Zaposleni ima sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- u svemu se pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, radnog vremena i radne discipline.
- čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme.

Član 12.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i na način utvrđen zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan pripada zaposlenom, dva poslodavcu i jedan Poreskoj upravi.

Zaposleni radnik,  
Radovan Prelević

Poslodavac,  
Snežana Irić

*Radovan Prelević*

*Snežana Irić*