

Primljeno:	23-03-2018		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijecnost
02-02	260/	1558	



**JU OSNOVNA ŠKOLA „MAKSIM GORKI“
PODGORICA - IVANA VUJOŠEVIĆA 1**

Broj: 249
Podgorica, 16.03.2018.godine

Na osnovu odredbi čl.21, 22, 23, 24 i 25 stav 1 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14) i čl. 16 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“, br.10/16), dana 16.03.2018.godine zaključuju.

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

Između:

JU OŠ "Maksim Gorki"- ul. Ivana Vujoševića br.1 - Podgorica, koju zastupa direktorica **Snežana Irić** (u daljem tekstu: Poslodavac);

Vinka Milikić (JMBG [redacted] - IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, (240 kredita CSPK-a) - laborant, (u daljem tekstu: Zaposleni).

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 19.03.2018.god. do povratka sa bolovanja radnice Almir Skenderović, a najduže do 19.04.2018.god.

Ukoliko ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava bez opravdanog razloga, smatrat će se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke radnice na održavanju higijene, sa punim radnim vremenom.

Član 4.

Probni rad nije predviđen

Član 5.

Posebna prava i obaveze nijesu predviđena.

Član 6.
Osnov za obračun akontacije plate biće obračunat u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7.
Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.
Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđuje se rješenjem o korišćenju godišnjeg odmora, zavisno od dužine radnog staža, složenosti poslova, radnog doprinosa, uslova rada, zdravstvenog stanja i drugih uslova u kojima radnik živi i radi.

Član 9.
Zaposleni ima sljedeće obaveze:
-da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
-u svemu se pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, radnog vremena i radne discipline.
-čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
-da se pridržava i drugih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.
Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme.

Član 11.
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.
Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zašniva radni odnos.

Član 13.
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i na način utvrđen zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14.
Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15.
Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan pripada zaposlenom, dva poslodavcu i jedan Poreskoj upravi.

Zaposleni radnik,
Vinka Milikić

Milikić Vinka



Poslodavac,
Snežana Irić

Snežana Irić