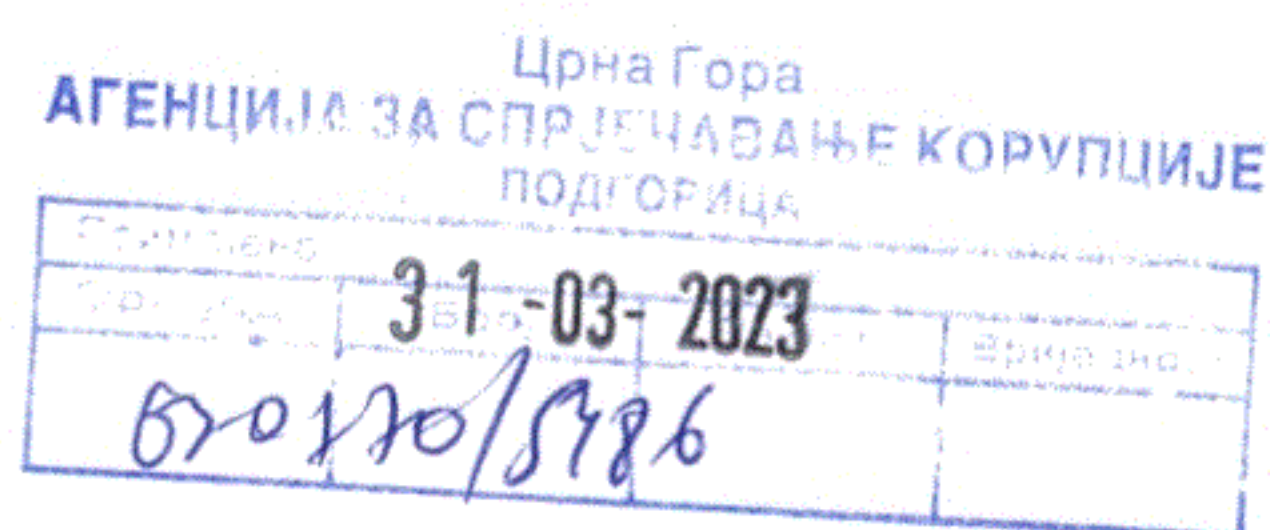


## Ljiljana Jušković

---

**From:** Matija Mirocevic  
**Sent:** Friday, March 31, 2023 10:18 AM  
**To:** Ljiljana Jušković  
**Subject:** FW: Ugovor i odluke.  
**Attachments:** TapScanner 03-31-2023-09:40.pdf



---

**From:** Osnovna skola "Mahmut Adrovic" Petnjica [mailto:skola@os-madrovic.edu.me]  
**Sent:** Friday, March 31, 2023 9:45 AM  
**To:** Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>  
**Subject:** Ugovor i odluke.

Poštovani,

U prilogu vam dostavljamo ugovore i odluke radnika koji su primljeni po konkursu, kao i konkursnu dokumentaciju.

Napominjemo da konkurs za radno mjesto bibliotekara nije realizivan jer nije bilo prijavljenih kandidata.

Srdačan pozdrav.





CRNA GORA  
JU OŠ "Mahmut Adrović"  
Petnjica

Adresa: Petnjica bb.  
84912 Petnjica  
Tel: 091/238-818/  
Mail: skola@os-madrovic.edu.me

Broj: 02-100/23-223/1  
Petnjica, 30.03.2023. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07) i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23) a na predlog Komisije za razmatranje prijava po konkursu br. 02-100/23-220/1 od 30.03.2022. godine, direktor JU OŠ "Mahmut Adrović" u Petnjici, donosi

### ODLUKU o izboru kandidata

1. Sanja Bulić, Filozofski fakultet, odsjek za srpski jezik i književnost prima se u radni odnos na poslove i radne zadatke prof. Crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023. godine, za rad u OŠ "Mahmut Adrović" u Petnjici;
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 31.03.2023. godine.
3. Sa izabranim kandidatom zaključuje se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

### Obrazloženje

Saglasno članu 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07) i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23), škola je raspisala konkurs za radno mjesto profesor/ica Crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti sa punom sedmičnom normom nastavnih časova, na određeno vrijeme a najduže do 31.08.2023. godine, za rad u OŠ "Mahmut Adrović" u Petnjici, koji je objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“, dana 06.03.2023. godine.

Na raspisani konkurs prijavila se sledeća kandidatkinja:

1. Sanja Bulić, Filozofski fakultet, odsjek za srpski jezik i književnost

Komisija za razmatranje prijava, davanja mišljenja i predloga za izbor kandidata po raspisanom konkursu je dana 30.03.2023. godine nakon detaljnog pregleda dokumentacije predložila da se u radni odnos primi kandidatkinja Sanja Bulić, koja ispunjava sve uslove po raspisanom konkursu, koja je priložila svu potrebnu dokumentaciju traženu konkursom, kao i činjenice da je jedini kandidat po raspisanom konkursu.

Razmatrajući prijavu kandidata i postupajući po prijedlogu Komisije za razmatranje prijava u konkursu, riješeno je kao u izreci odluke.

**Pravna pouka:**

Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom: Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za posredovanje u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- Kandidat
- Arhiv škole

*SBu*



Direktor škole,

Albin Pijakić, prof.





CRNA GORA  
JU OŠ „Mahmut Adrović“  
Petnjica

Adresa: Centar br. 17,  
84312 Petnjica  
Tel. 051/238-318/  
Mail: skola@ps-madrovic.edu.me

Broj: 02-100/23-226/I.  
Petnjica, 31.03.2023. godine

Na osnovu člana 4, 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu ("Službeni glasnik", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 23 Statuta ustanove JU OŠ „Mahmut Adrović“ u Petnjici koju zastupa direktor škole Almir Pljakić, (u daljem tekstu: poslodavac) i Sanja Rulić, Filozofski fakultet, odsjek za srpski jezik i književnost, registarski broj radne knjizi: [REDACTED] JMBG [REDACTED] daljem tekstu: zaposleni); zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme a najduže do 31.08.2023. godine.

Probni rad u periodu od 31.03.2023 do 30.04.2023. godine.

Ako zaposlena za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje joj radni odnos istekom roka utvrđenog Pravilnikom o probnom radu.

### Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 31.03.2023. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto prof. Crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti u JU OŠ „Mahmut Adrović“ u Petnjici, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

### Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40,00 sati u radnoj nedjelji.

**Član 6**  
Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najvišeg cijena rada za tekuci mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđenog kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 11-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zaradu se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

**Član 7**  
Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom. Starni koeficijent za VII stepen stručne spreme sa punim radnim vremenom iznosi 9,20.

**Član 8**  
Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 5og u mjesecu za prethodni mjesec.

**Član 9**  
Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 10**  
Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 11**  
Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 12**  
Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.  
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.  
Odluka o otkazu Ugovora morabitio obrazložena i da sadržipouku o pravnom lijeku.  
U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.  
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.



**Član 13**

Poslodavac se obavezuje da plaćava zaposlenog na obavezno osiguranje u skladu sa Zakonom, datum  
i načinom osiguranja određenoj osiguranje od nezaposlenosti u skladu sa Zakonom, datum  
i načinom osiguranja.

**Član 14**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati predno  
ispunjenu radnu knjižicu.

**Član 15**

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerku, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje  
zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

**Član 16**

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno  
pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da  
podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova  
ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dostavljanja.

**ZAPOSLENA**

Sanja Bulić

**POSLODAVAC**  
Direktora škole  
Imir Pljakić, prof.



Imir Pljakić



CRNA GORA  
JU OŠ „Mahmut Adrović“  
Petnjica

Adresa: Petnjica bb.  
84312 Petnjica  
Tel. 051/238-318/  
Mail: skola@os-madrovic.edu.me

Broj: 02-100/23-222/1  
Petnjica, 30.03.2023. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23) a na predlog Komisije za razmatranje prijave po konkursu br. 02-100/23-220/1 od 30.03.2022. godine, direktor JU OŠ „Mahmut Adrović“ u Petnjici, donosi

#### ODLUKU o izboru kandidata

1. Tijana Medojević, Stepen bachelor (BA), učiteljski studij, prima se u radni odnos na poslove i radne zadatke prof. razredne nastave do povratka radnice (Elze Duraković Kurpejović) sa trudničkog bolovanja a najduže do 31.08.2023. godine, za rad u OŠ „Mahmut Adrović“ u Petnjici-PU Lagatorci
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 31.03.2023. godine.
3. Sa izabranim kandidatom, zaključuje se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

#### Obrazloženje

Saglasno članu 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23), škola je raspisala konkurs za radno mjesto profesor/ica razredne nastave do povratka radnice sa trudničkog bolovanja a najduže do 31.08.2023. godine, za rad u OŠ „Mahmut Adrović“ u Petnjici-PU Lagatore, koji je objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“, dana 06.03.2023. godine.

Na raspisanom konkursu prijavila se sledeća kandidatkinja:

1. Tijana Medojević, Stepen bachelor (BA) učiteljski studij.

Komisija za razmatranje prijave, davanja mišljenja i predloga za izbor kandidata po raspisanom konkursu je dana 30.03.2023. godine nakon detaljnog pregleda dokumentacije predložila da se u radni odnos primi kandidatkinja Tijana Medojević, koja ispunjava sve uslove po raspisanom konkursu, koja je priložila svu potrebnu dokumentaciju traženu konkursom, kao i činjenice da je jedini kandidat po raspisanom konkursu.









CRNA GORA  
JU OŠ „Mahmut Adrović“  
Petnjica

Adresa: Centar br. 17.  
84312 Petnjica  
Tel: 051/238-318/  
Mail: skola@os-madrovic.edu.me

Broj : 02-100/23-225/1.  
Petnjica, 31.03.2023. godine

Na osnovu člana 4, 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 23 Statuta ustanove JU OŠ „Mahmut Adrović“, u Petnjici koju zastupa direktor škole Almir Pljakić, (u daljem tekstu: poslodavac) i Tijana Medojević, Stepen bechelor (BA) učiteljski studij, registarski broj radne knjižice [REDACTED], JMBG [REDACTED] u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

## **UGOVOR O RADU**

### **Član 1**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti, utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### **Član 2**

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, do povratka radnice (Elze Duraković Kurpejović) sa trudničkog bolovanja, a najduže do 31.08.2023. godine.

Probni rad u periodu od 31.03.2023 do 30.04.2023. godine.

Ako zaposlena za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje joj radni odnos istekom roka utvrđenog Pravilnikom o probnom radu.

### **Član 3**

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 31.03.2023. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto prof. razredne nastave u JU OŠ „Mahmut Adrović“ u Petnjici-PU Lagatore za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

### **Član 4**

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### **Član 5**

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40,00 sati u radnoj nedjelji.

**Član 6**  
Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđenog kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 11-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

**Član 7**  
Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom. Startni koeficijent za VII stepen stručne spreme sa punim radnim vremenom iznosi 9,20.

**Član 8**  
Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 5og u mjesecu za prethodni mjesec.

**Član 9**  
Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 10**  
Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 11**  
Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 12**  
Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.  
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.  
Odluka o otkazu Ugovora morabitio obrazložena i da sadržipouku o pravnomlijeku.  
U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ošlane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.  
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.



**Član 13**  
Poslodavac se obavezuje da prijavljuje zaposlenog na obavezna socijalna osiguranja (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, uslijed stupanja na rad.

**Član 14**  
Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 15**  
Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

**Član 16**  
U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada ili po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dostavljanja.

**ZAPOSLENA**

Tijana Nedogovic

**POSLODAVAC**

Direktora škole

Almir Pljakić, prof.



Almir Pljakić

MINISTAR  
 Mr. Momir VOJNOVIĆ  


JU OŠ "Mahmut Adrović", Petnica, da su obezbijedena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu slijedećih radnih mjesta:

- nastavnika/ica razredne nastave u Područnoj ustanovi Lagatore - 1 izvršilac, puna norma časova, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa trudničkog bolovanja, a najduže do 31. avgusta 2023. godine;
- nastavnika/ica crnogorskog - srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti - 1 izvršilac, puna norma časova, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2023. godine;


POTVRDU

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG", br. 84/02, 31/05 i 48/07), "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 58/21, 146/21 i 3/23), Ministarstvo prosvjete izdaje

Podgorica, 21. februar 2023. godine  
 Broj: 01-603/23-142/12

| Org. jed. | Rad. mjesto | Prilozak | Prilozak | Prilozak |
|-----------|-------------|----------|----------|----------|
| 02.       | 100.        | 150/1.   | -        | -        |

Prilazak:  
 JU OŠ "Mahmut Adrović" Petnica  
 Crna Gora  
 Adresa: Veka Đurđevića b.b.  
 81000 Podgorica, Crna Gora  
 Tel: +382 20 410 100  
 Fax: +382 20 410 101  
 www.gov.me/mps

Crna Gora  
 Ministarstvo prosvjete  






MINISTAR  
Mr. Milomir VOJINOVIC  
*Milomir Vojinovic*

JU OŠ "Mahmut Adrović", Petnica, da su obezbijedena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu slijedećeg radnog mjesta:  
- bibliotekar – 1 izvršilac, polovina radnog vremena, na određeno vrijeme, a najduže do 31. avgusta 2023. godine;

POTVRDU

Na osnovu člana 101a stav 1. tačka 3. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 84/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 39/13, 39/13, 47/17, 59/21, 148/21 i 3/23), Ministarstvo prosvjete izdaje

|                                 |           |         |        |        |
|---------------------------------|-----------|---------|--------|--------|
| 07.                             | 100.      | 1531/-  | -      | -      |
| Drž. bud.                       | Drž. bud. | Redovni | Priloz | Priloz |
| Izvršeno: 07.03.2023.           |           |         |        |        |
| JU OŠ "Mahmut Adrović", Petnica |           |         |        |        |
| Craja Gora                      |           |         |        |        |

Broj: 01-603/23-1495/2  
Podgorica, 24. februar 2023. godine

Adresa: Vuka Đurovića B. 81000 Podgorica / Craja Gora  
Tel: +382 20 410 100  
Fax: +382 20 410 101  
www.gov.me/mepi

Craja Gora  
Ministarstvo prosvjete



Opština Lagator  
BEOGRAD, 21. februara 2023. godine

Škola "Mihailo Petrović" u Lagatoru  
BEOGRAD, 21. februara 2023. godine  
Direktor škole: JUBO Mahmut Adrović u PROJEKTOVANJE

**ODLUKU**  
**O raspisivanju konkursa**  
**za radna mjesta**

1. Profesor/ica Crnogorsko-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti – 1 izvršilac.  
Uslovi: VII-1 stepen, profesor/ica srpskohrvatskog jezika, stepen specijaliste Crnogorski jezik i južnoslovenska književnosti, prof. maternjeg jezika. Potrebna licenca za rad u vaspitno-obrazovnim ustanovama.

Napomena: radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023. godine sa punom sedmičnom normom nast. časova. Predviđen probni rad u trajanju od 1 mjeseca.

Trajanje konkursa 15 dana.

2. Profesor/ica razredne nastave 1 izvršilac. Uslovi: VIII stepen, prof. razredne nastave. Potrebna licenca za rad u vaspitno-obrazovnim ustanovama.

Napomena: Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, do povratka radnice sa trudničkog bolovanja, a najduže do 31.08.2023. godine, za rad u PO Lagatoru. Puno radno vrijeme. Predviđen probni rad u trajanju od 1 mjeseca.

Trajanje konkursa 15 dana.

3. Bibliotekar/ka – 1 izvršilac. Uslovi: VII-1 stepen, Uvjerenje o položenom stručnom ispitu za stručno zvanje biblioteka/ka. Potrebna licenca za rad u vaspitno-obrazovnim ustanovama.

Napomena: radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023. godine sa 1/2 radnog vremena. Predviđen probni rad u trajanju od 1 mjeseca.

Kao dokaz o raspisivanju konkursa za gore pomenuta radna mjesta prilažemo potvrde Ministarstva prosvjete br. 01-603/23-1495/2 od 24. februar 2023. godine i potvrdu br.01-603/23-1421/2 od 21. februar 2023. godine, da su obezbijedjena finansijska sredstva za popunu gore pomenutih radnih mjesta.

Potrebni uslovi za zasnivanje radnog odnosa propisani su Pravilnikom o sistematizaciji i organizaciji radnih mjesta, odnosno Opštim zakonom o obrazovanju i vaspitanju.

Prijave o potrebi zasnivanja radnog odnosa dostaviti nadležnoj službi za zapošljavanje i oglasiti u javnom glasilu.

Direktor škole  
Alma Pljakić, prof.  
