

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list CG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br. 04/08 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), direktor JU Osnovne škole "LUBNICE" u Lubnicama, opština Berane, donosi:

**ODLUKU**  
**O zasnivanju radnog odnosa**  
**na određeno vrijeme do 30 dana**

1. **Marija Ojdanić** iz Berana, sa stalnim mjestom boravka u opštini Berane, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) prof.razredne nastave, zasniva radni odnos na određeno vrijeme najduže do 30 dana u JU Osnovnoj školi "LUBNICE" u Lubnicama, opština Berane, na radno mjesto prof.razredne nastave.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 02.04.2018.god.
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenim u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

**OBRAZLOŽENJE**

Razmatrajući potrebu hitne popune slobodnog radnog mjesta nastavnika razredne nastave u Javnoj ustanovi Osnovnoj školi "LUBNICE", riješeno je da se imenovana primi u radni odnos u JUOŠ "LUBNICE" u Lubnicama, opština Berane, u trajanju do 30 dana, do povratka radnice sa bolovanja, do popune radnog mjesta putem javnog oglašavanja – konkursa, shodno zakonu.

Ova odluka je konačna.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja imenovana radi zaštite svojih prava može pokrenuti spor pred Osnovnim sudom u Beranama u roku od 15. dana, od prijema iste.

Dostavljeno :  
-Imenovanoj *Marija Ojdanić*  
-Poreskoj upravi  
-Dosije radnika

Direktor:  
Došljak *Boban prof*  
  




100  
02.04.2018

Na osnovu člana 16.21 - 31 Zakona o radu („Sl. List CG”, br. 49/08.) Javna ustanova **Osnovna škola "Lubnice"** u Lubnicama (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena **Marija Ojdanić**, prof.razredne nastave, VII. stepen stručne spreme, JMBG [redacted], registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu zaposlena) dana 02.04.2018. godine zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom, na osnovu odluke o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana, broj 99 od 02.04.2018.god. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **02.04.2018.** godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **prof.razredne nastave** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrdjen VI ili VII stepen stručne spreme, zanimanje, nastavnik ili prof.razredne nastave, položen stručni ispit i licenca (dozvola za rad) kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrdjeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koji odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposlena uz njegovu saglasnost u skladu sa zakonom može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.



#### Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarada i druga primanja koja ce poslodavac obračunavati isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštima aktima poslodavca.

#### Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac, zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme najduže do 30 dana.

#### Član 11

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice (zaposlena) koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena:

Manja Djukanic

Poslodavac:

Boban Dosljak, prof

