

Matija Mirocevic

From: kekec <kekec@t-com.me>
Sent: Tuesday, May 9, 2023 12:17 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: odluka i ugovor 1
Attachments: aldina.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
09-05-2023

Бр. одлуке	Бр. одлуке	Прилог	Вриједност
0201511/628			

Broj 397
Sutomore, 08. 05. 2023. godina

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i čl. 101 stav 1 i 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07. i „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21), a u smislu čl. 34 Zakona o radu (Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), direktor Javne ustanove Osnovne škole „Kekec“ - Sutomore, dana 08. 05. 2023. godine, donio je

ODLUKU

Aldina Vesković, Bakalaureat/bachelor kulture življenja i tehničkog odgoja, prima se u radni odnos na određeno vrijeme a najduže do 31. 8. 2023. godine, na radno mjesto nastavnice informatike sa tehnikom.

1. Radno vrijeme zaposlenog iznosi 20 sati.
2. Imenovani stupa na rad 09. 05. 2023. godine.
3. Imenovanom se utvrđuje probni rad u trajanju od 3 mjeseca.
4. Prava, obaveze i odgovornosti radnika i ustanove uređuje se Ugovorom o radu.
5. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno nastavnika/ice informatike sa tehnikom na nepuno radno vrijeme, na određeno vrijeme a najduže do 31. 8. 2023. godine. Na konkurs raspisan 10. 04. 2023. godine u dnevnom listu "Pobjeda", prijavio se jedan kandidat/kinja koja ispunjava uslove radnog mjesta, pa je direktor škole odlučio da se u radni odnos na određeno vrijeme a najduže do 31. 8. 2023. godine primi Aldina Vesković. Sva prava i obaveze sa Aldinom Vesković biće regulisana Ugovorom o radu, a imenovana po ovoj Odluci stupa na rad 09. 05. 2023. godine.

Pravna pouka Na ovu odluku zaposleni može podnijeti tužbu Osnovnom sudu u Baru u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

- Aldini Vesković
- U pers. dosije
- A/a

A. Vesković



Број 398

Број: 398

Сутomore, 08. 05. 2023. година

Бар, 08. 05. 2023. године

На основу чл. 29-35 и чл. 37 Закона о раду („Сл. лист СГ“ бр. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 и 145/21), чл. 101 Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РСГ“ бр. 64/02, 31/05, 49/07. и „Сл. лист СГ“ бр. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 и 146/21), Правилника о спровођењу пробног рада наставника („Сл. лист РСГ“ број 21/2003), те Одлуке директора, уговорене стране:

1. ЈУ Основна школа „Кекец“ - Сутomore у својству послодавца, у даљем тексту Послодавца, кога заступа директор Драган Марковић,
2. Аљдина Весковић, Бакалауреат/бачелар културе живота и техничког одгоја из Бара, ЈМБГ ██████████ из Бара у у својству запослене, у даљем тексту Запослена, лично,

дана 08. маја 2023. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Преамбула:

Послодавац је закључио да постоји потреба за пријем у радни однос на одређено вријеме а најдуже до 31. 8. 2023. године за радно мјесто наставнице информатике са техником на непуну норму часова, 9 наставних часова (1/2 од пуног радног времена. На конкурс расписан 10. 04. 2023. године у дневном листу „Побједа“, пријавио се један кандидат која испуњава услове радног мјеста, па је Послодавац је одлучио да приступи закључивању предметног уговора о раду и са Запосленом договара слjedeће:

Члан 1

Овим уговором уређују се права, обавезе и одговорности уговорних страна у складу са прописима, колективним уговором и општим актима Послодавца.

Члан 2

Уговорне стране сагласне су да је Запослена засновала радни однос ради обављања послова радног мјеста *наставнице информатике са техником за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII ниво националног оквира квалификација, подниво један односно подниво два (240 или 300 кредита CSPK-а), са непуним радним временом од 20 сати недjelјно на одређено вријеме а најдуже до 31. 8. 2023. године, уз обавезан пробни рад који се утврђује у трајању од 3 мјесеца.*

Запослена је дужна да ступи на рад 09. 05. 2023. године када јој почиње пробни рад.

Уколико Запослена без оправданог разлога не почне са радом у вријеме назначеном у претходном ставу овог члана, сматраће се да није засновала радни однос.

Члан 3

Пробни рад је период у коме се провjeravaju радне и стручне способности Запослене и услов је за наставаљање радног односа до истека рока за који је расписан конкурс.

Пробни рад се спроводи у складу са Правилником цитираним у уводу овог Уговора и Пословником о раду Комисије за спровођење и ocjenjivanje пробног рада Запослене.

Члан 4

Пробни рад Запосленој истиче 08. 8. 2023. године.

Седам дана prije истека пробног рада Комисија из члана 3 овог Уговора ocjenit će пробни рад Запослене ocjenom „задовољно на пробном раду“ или „није задовољно на пробном раду“.

Оцјена мора бити писмено образложена.

У случају да Комисија ocjeni пробни рад Запослене ocjenom „није задовољно на пробном раду“, Запосленој се otkazuje овај Уговор и престаје радни однос истеком периода пробног рада. Одлука о otkazu Уговора је коначна.

U slučaju da komisija ocijeni probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljno na probnom radu“, Zaposlena nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovala radni odnos po konkursu, a najduže do 31. 8. 2023. godine kada joj prestaje radni odnos, bez donošenja posebne odluke Poslodavca.

Član 5

Zaposlena je dužna da obavlja poslove radnog mjesta koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta. Opis posla je sastavni dio ovog ugovora.

Član 6

Zarada Zaposlene u bruto iznosu sastoji se od sljedećih elemenata:

- startne zarade
- koeficijenta složenosti poslova koji je uvećan za minuli rad
- obračunske vrijednosti koeficijenta

Startnu zaradu čini naknada za ishranu u toku rada i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora.

Koeficijent složenosti poslova uzvrđuje se u iznosu 9.20 i uvećava se za minuli rad koji se množi sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da da odmah po stupanju na rad Zaposlene podnese pismene prijave za obavezno socijalno osiguranje (penzijsko i invalidsko, zdravstveno i osiguranje od nezaposlenosti) i blagovremeno uplaćuje odgovarajuće doprinose.

Kopiju prijave Poslodavac će dostaviti Zaposlenoj najkasnije u roku od pet dana od dana izdavanja od strane nadležnog organa.

Član 8

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisana i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalne opasnosti po život i zdravlje zaposlenih i nastanak materijalne štete
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i opštim aktima Poslodavca.

Član 11

Zaposlena je odgovorna za štetu koju na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažljivo prouzrokuje Poslodavcu, u skladu sa zakonom.

Utvrđivanje postojanja štete, njene visine, okolnosti pod kojima je nastala, ko je šteta prouzrokovao i kako se šteta nadoknađuje, vrši se u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 14

Izmjene i dopune ovog ugovora vršice se putem aneksa ugovora.

Član 15

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 17

Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka, od kojih se jedan primjerak uručuje Zaposlenoj.

ZAPOSLENA
A. Vesko

