

Prijemno	06-UZ-2018
Org. jed.	
Broj	02-02-260/202
Prilog	
Mjesečnost	

Crna Gora
JU Osnovna škola „Kekec“
Sutomore, Bar
Broj 55/2
31.01.2018. godine

Na osnovu čl. 21 i 22. Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14) te Odluke direktora br. 55/1, ugovorene strane:

1. JU Osnovna škola „Kekec“ – Sutomore, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor Milijana Lučić,
2. Smitjana Vukičević, MSc hemijska tehnologija, sa adresom stana: Bar, (JMBG [redacted]) u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, lično.

Dana 31. januara 2018. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos na određeno vrijeme najduže do 28.02.2018. godine, sa jednim izvršiocem za radno mjesto nastavnik matematike do povratka zaposlene Tajane Vujović sa bolovanja, pa sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.
Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, utvrđuje se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2.
Zaposlena zasniva rad sa nepunim radnim vremenom od 30 sati nedjeljno, na određeno vrijeme do povratka zaposlene Tajane Vujović sa bolovanja najduže do 28.02.2018. godine.
Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika koja su utvrđena zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad 01. februara 2018. godine.
Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.
Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII ili VI stepen stručne spreme, zanimanje profesor ili nastavnik matematike.

Član 4.
Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.
Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređen kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom, Zaposlena može bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Ugovor o radu

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom
Poslodavac i Zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor zaključuje se na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

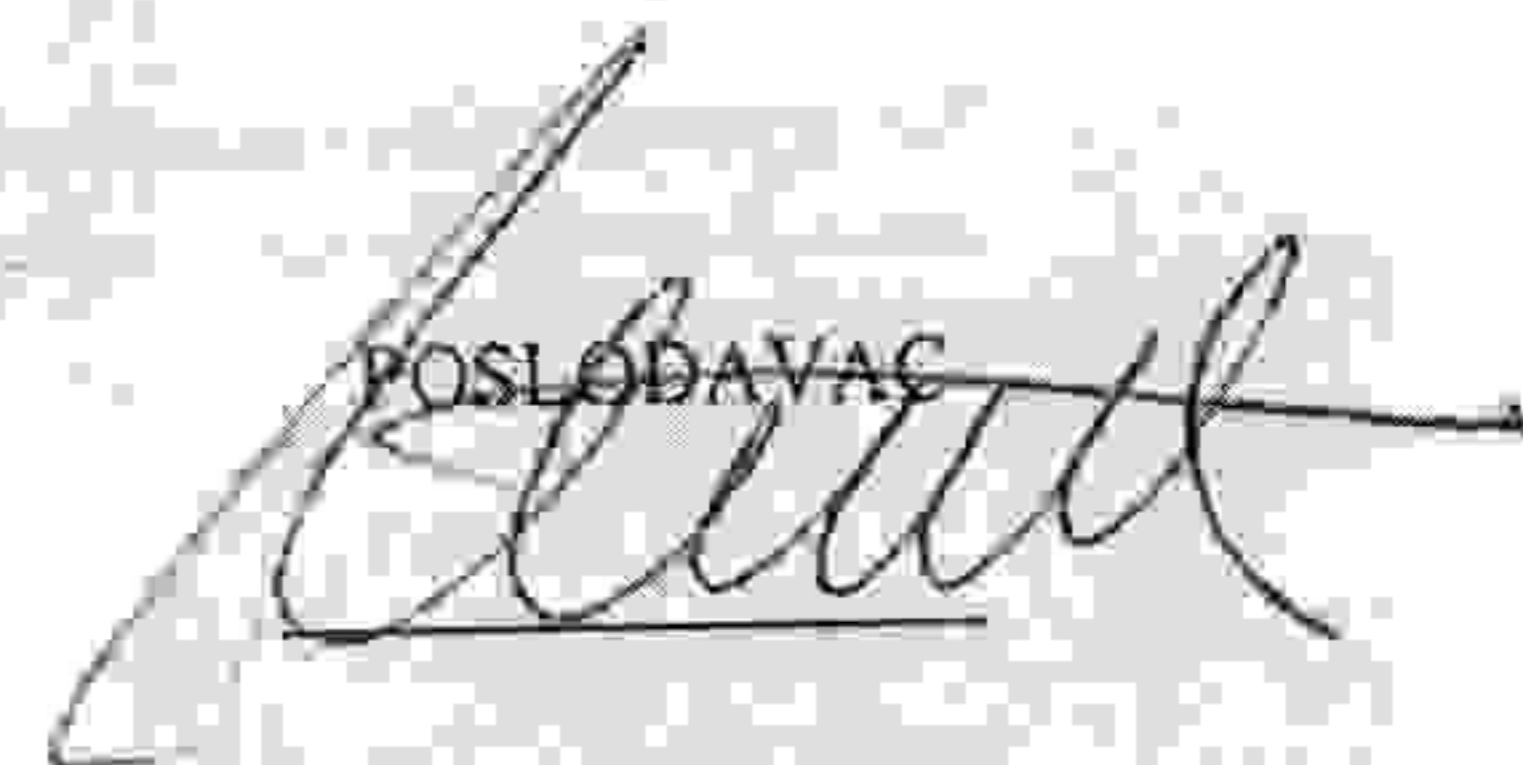
Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih je jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENA

Vukobrat Stuljanc

POSLODAVAC



Crna Gora
JU Osnovna škola „Kekec“
Šutomore
Broj: 55/1
31.01.2018. godine

Na osnovu člana 22. Stav 1 i člana 25. Stav 1. Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 49/08, 26/09, 26/10, 59/11 i 66/12), a u smislu čl. 82. stav 1 tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07. „Sl. List CG“ broj 04/08, 21/09 i 45/10), direktor Javne ustanove Osnovna škola „Kekec“ - Šutomore, dana 31.01.2018. godine, donio je

ODLUKU

1. U radni odnos na određeno vrijeme dopovratka zaposlene Tatjane Vujović sa bolovanja a najduže **do 28. februara 2018. godine**, na radno mjesto nastavnik matematike prima se **Smiljana Vukičević**.
2. Radno vrijeme zaposlene iznosi **30 sati**.
3. Imenovana stupa na rad **01.02.2018. godine**.
4. Prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i Ustanove uradiće sa Ugovorom o radu.
5. Odluka je konačna.

Obrazloženje

Imajući u vidu neophodnost održavanja redovne nastave, a do povratka zaposlene Tatjane Vujović sa bolovanja, direktor Škole je odlučio kao u dispozitivu.

Pravna pouka Na ovu odluku zaposleni može podnijeti tužbu Osnovnom sudu u Baru u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:
Zaposlenom
U personalni dosije
a/a

Vukobrat Smiljana

Direktor Škole
Mirjana Lučić
