

Ljiljana Jušković

From: Osnovna škola "Jovan Gnjatović" Nikšić <skola@os-jgnjatovic.edu.me>
Sent: Tuesday, March 14, 2023 8:43 AM
To: Finansiranje
Subject: izvještaj
Attachments: ugovor za Mariju.pdf; rješenje o prekidu za Mariju.pdf

Poštovani,
šaljemo zakonom potrebna dokumenta.

Srdačan pozdrav,

Vuk Nikolić, direktor
JU OŠ "Jovan Gnjatović"
Vračenovići, Nikšić
06 [REDACTED]

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	15-03-2023		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	70/		

4290

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31 člana 32 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/2019, člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), člana 23 Statuta JU OŠ „Jovan Gnjatović“ Vračnovići,

UGOVOR O RADU do 30 dana

između:

1. JU OŠ "Jovan Gnjatović" Vračnovići, koju zastupa Vuk Nikolić, direktor (u daljem tekstu poslodavac) i

2. Marija Utješinović, profesor srpskog jezika i književnosti i [REDACTED] MBG [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena),

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 16 nastavnih časova sedmično na radnom mjestu nastavnika crnogorsko-srpskog, bosanskog hrvatskog jezika i književnosti, do rešavanja konkursa, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad u JU OŠ "Jovan Gnjatović" Vračnovići dana 13.03.2023. godine od kada će i ostvarivati prava i obaveze po ovom Ugovoru.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika *nastavnika crnogorsko-srpskog, bosanskog hrvatskog jezika i književnosti* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII – nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), položen str. ispit, odnosno dozvola za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama – i licenca za rad.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposlena može da bude raspoređena u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njenu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 8.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 9,20 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora poslodavac i zaposleni će povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim propisima. A ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Otkaz ugovora o radu

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:

zaposlenom IX;

personalni dosije IX;

obračunskoj službi IX;

Zaposlena:

Marija Utješinović

Marija Utješinović

Za poslodavca:

Vuk Nikolić, direktor



Vuk Nikolić

Na osnovu člana 139 stav 1, a u vezi sa članom 164 stav 1 tačka 7 Zakona o radu («Sl.list CG» br.74/19 i 8/21), člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list RCG», br.64/02,31/05 i 49/07 i «Sl.list CG» br.45/10,40/11,45/11,36/13,39/13, 44/13,47/17,59/21, 76/21 i 146/21) i člana 23 Statuta Škole direktor J U Osnovne škole «Jovan Gnjatović» Vračanovići dana 10.03.2023. godine, d o n o s i :

R J E Š E N J E

O isteku Ugovora o radu

Otkazuje se Ugovor o radu br.77 od 13.02.2023. godine, zaposlenoj Mariji Utješinović raspoređenoj na radnom mjestu *nastavnika crnogorsko-srpskog, bosanskog hrvatskog jezika i književnosti*, na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana u JU OŠ „Jovan Gnjatović” Vračanovići zbog isteka Ugovora o radu.

Ugovor o radu se otkazuje i imenovanoj radni odnos prestaje dana 13.02.2023 godine.

Ovo Rješenje je konačno.

Образложење:

Marija Utješinović je zasnovala radni odnos u ovoj Školi dana 13.02.2023.godine, Ugovorom o radu br.77 od 13.02.2023. godine, na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana na radnom mjestu *nastavnika crnogorsko-srpskog, bosanskog hrvatsko jezika i književnosti* u JU OŠ „Jovan Gnjatović” Vračanovići.

Dana 10.03.2023.godine imenovanoj prestaje radni odnos u ovoj Školi, zbog isteka Ugovora o radu.

Shodno navedenom, odlučeno je kao u izreci ovog Rješenja.

PRAVNA POUKA: Rješavanje eventualnih sporova po ovom Rješenju zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima.

Ukoliko do rješavanja spora ne dodje mirnim putem, zaposlena ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Nikšiću u roku od 15 dana, od dana uručenja.

Dostavljeno :

- Imenovanoj 2 x,
Utješinović Marij.
- Poreskoj upravi Nikšić,
- u dosije 1 x,
- a/a



Direktor,