

Priloga	26-02-2018		
Broj	02-02-260/18		

Na osnovu člana 16,21,23 i 25 (stav 1 i 2) Zakona o radu (» Sl.list CG », br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), a u skladu sa **Odlukom o izboru radnika broj 6 od 22.01.2018.godine, JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica** (daljem tekstu, Poslodavac), koju zastupa **Vesko Kadović, direktor i Saveta Kostić – diplomirani učitelj iz Nikšića, JMB** (u daljem tekstu, zaposleni), dana **22.01.2018.godine zaključili su**

U G O V O R O R A D U

1. Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca na radnom mjestu **profesora razredne nastave**.
2. Zaposleni će na radnom mjestu obavljati poslove **nastavnika razredne nastave**.
3. Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom, Opštim aktima poslodavca, drugim propisima i ovim ugovorom.
4. Ovaj ugovor se zaključuje na **određeno vrijeme do povratka radnika Slavke Mandić sa bolovanja (a najduže 30 dana)**.
5. Zaposleni radni odnos zasniva sa **punim** – nepunim radnim vremenom od 40 časova sedmično.
6. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **22.01.2018.godine u 12,30 časova**.
7. Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje ugovor o radu po koeficijentu od **6,83** uvećanom za procenat vezan za minuli rad shodno OKU. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.
8. Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, aneks ugovora o radu shodno Zakonu.
9. Probni rad traje ___ mjeseci.
Ukoliko na probnom radu ne postigne zadovoljavajuće rezultate zaposlenom prestaje radni odnos bez njegove saglasnosti.
10. Raspored radnog vremena se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
11. Zaposlenom pripada godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.
12. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuje i isplaćuje u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim Zakonom i drugim propisima.
13. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, a Zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
14. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
15. Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor uz poštovanje otkaznog roka od mjesec dana.
16. Ovaj ugovor je sačinjen u **tri istovjetna primjerka**, od kojih **dva** zadržava poslodavac a **jedan** zaposleni.

U Nikšiću, dana 22.01.2018.godine

ZAPOSLENI

S. Kostić



Na osnovu člana 25 Zakona o radu (» Sl.list CG » br. 49/08 , 26/09, 59/11 i 66/12) i člana 82 i 101 b Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o opštem obrazovanju (» Sl.list RCG », br. 64/02, 31/05 i 49/07 i » Sl.list CG », br. br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), direktor JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštаница, dana 22.02.2018.godine donosi sljedeću

O D L U K U
o izboru radnika

Na radno mjesto profesora razredne nastave u JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštаница, izabrana je Saveta Kostić – diplomirani učitelj.
Izbor se vrši na neodređeno – određeno vrijeme do povratka radnika Slavke Mandić sa bolovanja (najduže do 30 dana) sa punim-nepunim radnim vremenom.
Potpisivanje ugovora o radu će se izvršiti dana 23.02.2018.godine, a sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrani kandidat ima početi dana 23.02.2018.godine u 12,30 časova.

O b r a z l o ž e n j e:

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta profesora razredne nastave u Školi, nadležni organ Škole odlučio je kao u izreci ove odluke.
Izbor se vrši najduže do 30 dana.
Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivanja iste.

DOSTAVLJENO:

- imenovanom 1x
- u dosije 1x1
- a/a 1x

U Nikšiću, dana 22.02.2018.godine


Direktor
Vesko Kadović

Број: 36

Моштаница, 23.02.2018. год

Na osnovu člana 16, 21, 23 i 25 (stav 1 i 2) Zakona o radu (» Sl.list CG », br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), a u skladu sa **Odlukom o izboru radnika broj 32 od 22.02.2018.godine, JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica** (daljem tekstu, Poslodavac), koju zastupa **Vesko Kadović, direktor i Saveta Kostić – diplomirani učitelj iz Nikšića, JMB** (u daljem tekstu, zaposleni), dana **23.02.2018.godine zaključili su**

U G O V O R O R A D U

1. Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca na radnom mjestu **profesora razredne nastave**.
2. Zaposleni će na radnom mjestu obavljati poslove **nastavnika razredne nastave**.
3. Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom, Opštim aktima poslodavca, drugim propisima i ovim ugovorom.
4. Ovaj ugovor se zaključuje na **određeno vrijeme do povratka radnika Slavke Mandić sa bolovanja (a najduže 30 dana)**.
5. Zaposleni radni odnos zasniva sa **punim** – nepunim radnim vremenom od **40 časova sedmično**.
6. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **23.02.2018.godine u 12,30 časova**.
7. Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje ugovor o radu po koeficijentu od **6,83** uvećanom za procenat vezan za minuli rad shodno OKU. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.
8. Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, aneks ugovora o radu shodno Zakonu.
9. Probni rad traje mjeseci.
Ukoliko na probnom radu ne postigne zadovoljavajuće rezultate zaposlenom prestaje radni odnos bez njegove saglasnosti.
10. Raspored radnog vremena se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
11. Zaposlenom pripada godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.
12. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuje i isplaćuje u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim Zakonom i drugim propisima.
13. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, a Zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
14. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
15. Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor uz poštovanje otkaznog roka od mjesec dana.
16. Ovaj ugovor je sačinjen u **tri istovjetna primjerka**, od kojih **dva** zadržava poslodavac a **jedan** zaposleni.

U Nikšiću, dana **23.02.2018.godine**

ZAPOSLENI

S.Kostić

