

Црна Гора
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНЕ
"ЈАГОШ КОНТИЋ"
Бр. 18
Страшево: 04.04. 2018.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KUP
10-04-2018
Primijeno:
Org. jed. Broj Periodi Vrijed. Vrat

0202	260/		
		2297	

Na osnovu člana 21,23,24 i 25 Zakona o radu ("Sl. List CG" br. 49/08,26/09,26/10,59/11 i 66/12) i člana 23 Statuta, ugovorne strane OŠ „Jagoš Kontić“ (u daljem tekstu : Poslodavac) koju zastupa Sava Čupić, direktor i Nataša Krivokapić iz Nikšić JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : Zaposleni), dana 02. aprila 2018.godine zaključuju:

UGOVOR O RADU

1. Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na radnom mjestu asistenta u nastavi.
2. Zaposlena će na radnom mjestu obavljati poslove asistenta u nastavi.
3. Zaposlena i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima Poslodavca, drugim propisima i ovim Ugovorom.
4. Ovaj Ugovor se zaključuje na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 30 dana, zamjena Ivane Minić.
5. Zaposlena radni odnos zasniva sa punim radnim vremenom.
6. Zaposleni je dužana stupiti na rad dana 02.04.2018. godine u 8 časova.
7. Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje ugovor o radu po koeficijentu 5,31 uvećanom za procenat vezan za minuli rad shodno OKU. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-tog u mjesecu za prethodni mjesec.
8. Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, aneks ugovora o radu shodno zakonu.
9. Probni rad traje / mjeseci.
10. Raspored radnog vremena se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
11. Zaposlenom pripada godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorima.
12. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuju i isplaćuju u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim Zakonom i drugim propisima.
13. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, a Zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
14. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
15. Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor uz poštovanje otkaznog roka od mjesec dana.
16. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka, od kojih dva zadržava svaka od ugovornih strana.

Nikšić, 02.04.2018. god.

ZAPOSLENI DIREKTOR
Nataša Krivokapić
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНЕ
"ЈАГОШ КОНТИЋ"

Na osnovu člana 21,23,24 i 25 Zakona o radu ("Sl. List CG" br. 49/08,26/09,26/10,59/11 i 66/12) i člana 23 Statuta, ugovorne strane OŠ „Jagoš Kontić“ (u daljem tekstu : Poslodavac) koju zastupa Sava Čupić, direktor i Vesna Čupić iz Nikšić JMBG [redacted] (u daljem tekstu : Zaposleni), dana 02. aprila 2018.godine zaključuju:

UGOVOR O RADU

1. Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na radnom mjestu radnice na održavanju higijene.
2. Zaposlena će na radnom mjestu obavljati poslove radnice na održavanju higijene.
3. Zaposlena i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima Poslodavca, drugim propisima i ovim Ugovorom.
4. Ovaj Ugovor se zaključuje na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 30 dana, zamjena Dragice Nikolić.
5. Zaposlena radni odnos zasniva sa punim radnim vremenom.
6. Zaposleni je dužana stupiti na rad dana 02.04.2018. godine u 7 časova.
7. Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje ugovor o radu po koeficijentu 2,46 uvećanom za procenat vezan za minuli rad shodno OKU. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-tog u mjesecu za prethodni mjesec.
8. Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, aneks ugovora o radu shodno zakonu.
9. Probni rad traje / mjeseci.
10. Raspored radnog vremena se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
11. Zaposlenom pripada godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorima.
12. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuju i isplaćuju u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim Zakonom i drugim propisima.
13. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, a Zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
14. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
15. Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor uz poštovanje otkaznog roka od mjesec dana.
16. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka, od kojih dva zadržava svaka od ugovornih strana.

Nikšić, 02.04.2018. god.

ZAPOSLENI

DIREKTOR

Vesna Čupić
