

Ljiljana Jušković

From: Sladjana Kosovic <sladjana.kosovic@os-ivusovic.edu.me>
Sent: Friday, March 31, 2023 12:29 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori - JUOŠ "Ivan Vušović" Vidrovan
Attachments: Mijat.pdf; Bojović.pdf; Milica.pdf; Perović.PDF

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
31 03 2023

Примљено	Орг. јед.	Број	Датум	Број поштом

by 01.20/SLK

Poštovani,
Dostavljamo vam ugovor za naše zaposlene Mijata Bojovića i Milicu Perović.

S poštovanjem

Računovođa
Sladjana Kosović

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.74/19, 8/21, 68/21 i 145/21), člana 82 i člana 101 b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), zaključen je dana 31.03.2023. godine:

UGOVOR O RADU

Između ugovorenih strana:

JU OŠ „ Ivan Vušović “ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa v.d. direktorice mr Milena Krtolica i

Mijat Bojović, i [REDACTED] JMBG [REDACTED] i ima VII I Nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, diplomirani inženjer metalurgije (u daljem tekstu, Zaposleni),

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlenog i Poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik matematike i fizike, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od *31.03.2023. godine, do popune radnog mjesta u skladu sa zakonom, a najduže do 30 dana.*

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, 12 nastavnih časova matematike i 4 časa fizike (39 radnih sati).

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad 31.03.2023. godine.

Ako zaposleni ne stupi na rad sa danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposleni drugačije dogovore.

Član 5

Zaposleni će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom za obavljani rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlenog i obezbijedi zaštitu njegovih ličnih podataka.

Član 8

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove u skladu sa članom 2 ovog ugovora iznosi 9,20.

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad, za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline i
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 12

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužna da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Član 14

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao Poslodavcu.

Član 15

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlenog i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Mijal Bojović



На основу члана 202 Закона о раду („Службени лист СГ“, број 74/19), члана 23 Статута ЈУ ОШ „Иван Вушовић“ Видрован, закључује се у Никшићу, дана 31.03.2023. године

УГОВОР О РАДУ О допунском раду

између: 1. ЈУ ОШ „Иван Вушовић“ Видрован - Никшић, коју заступа в.д. директорице мр Милена Кртолица,

(у даљем тексту послодавац) и

2. Милена Перовић, из [REDACTED] ЈМБГ [REDACTED] Степен специјалисте (Spec.Sci) Физика
(у даљем тексту заполена),

Заснивање радног односа

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права обавезе и одговорности послодавца и запосленог

Члан 2.

Запослени који се налази у радном односу на неодређено вријеме са пуним радним временом у ЈУ ОШ „Браћа Лабудовић“ Никшић, на радном мјесту наставника физике, прима се на допунски рад у ЈУ ОШ „Иван Вушовић“ Видрован, на радном мјесту наставника физика за 3 (три) наставна часа седмично на одређено вријеме, до попуне радног мјеста у складу са законом, али не дужи од 30 дана.

Распоред радног времена врши послодавац уз поштовање права запосленог утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Почетак и мјесто рада

Члан 3.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 01. априла 2023. године, када почиње да остварује права и обавезе по овом Уговору

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Распоређивање запосленог

Члан 4.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника физике за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII – ниво националног оквира квалификација подниво један односно подниво два (240 односно 300 кредита CSPK-а), položen str. ispit, односно дозвола за рад у образовно-васпитним установама и лиценца за рад.

Члан 5.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 4 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца у члану 18.

Запослени прихвата слjedeће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада
- да се придржава propisanог радног времена и радне discipline,
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Član 6.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 9,20 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Zaštita na radu

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Komisijom za alternativno rješavanje radnih sporova inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Primjerci ugovora

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:

- zaposlenom
- personalni dosije
- obračunskoj službi

Zaposlena:

Milica Perović



v.d. Direktorice

mr Milena Krtolica



