

CRNA GORA  
OPŠTINA NIKŠIĆ  
JU OŠ "IVAN VUŠOVIĆ"

Broj:6

Vidrovan, 01.02.2018. godine

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODIŠTINA

Broj prijava	19-03-2018
Broj prijave	02-02-260/1329

Na osnovu člana 21, 23 i člana 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08, 26/09 i 59/11), člana 101b stav 1 tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", br. 62/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br. 45/10, 45/11), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta škole,

1. **JU OŠ " Ivan Vušović"** – Vidrovan, koju zastupa direktor Momir Mijović (u daljem tekstu - poslodavac) i

2. **Dimitrije Bošnjak**, inženjer mašinstva, iz Nikšića, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu – zaposleni), dana 01.02.2018. godine **z a k l j u č i l i** su:

## UGOVOR O RADU

1. Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

2. Zaposleni **Dimitrije Bošnjak**, zasniva radni odnos na radnom mjestu – **profesor fizike, na određeno vrijeme, do 30 dana.**

3. Zaposleni se raspoređuje na poslove – profesor fizike.  
Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta, koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

4. Zaposleni je dužan stupiti na rad **01.02. 2018. godine.** Ukoliko zaposlena ne stupi na rad sa danom utvrđenim u ovoj tački, smatra se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

5. Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, **na 10 časova sedmično**, dok raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

6. U slučaju potrebe organizacije rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnosti.

7. Zaposlenom pripada mjesečna zarada za obavljanje poslova i vrijeme provedeno na radu.

8. Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

9. Zaposleni ima pravo na korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

10. Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

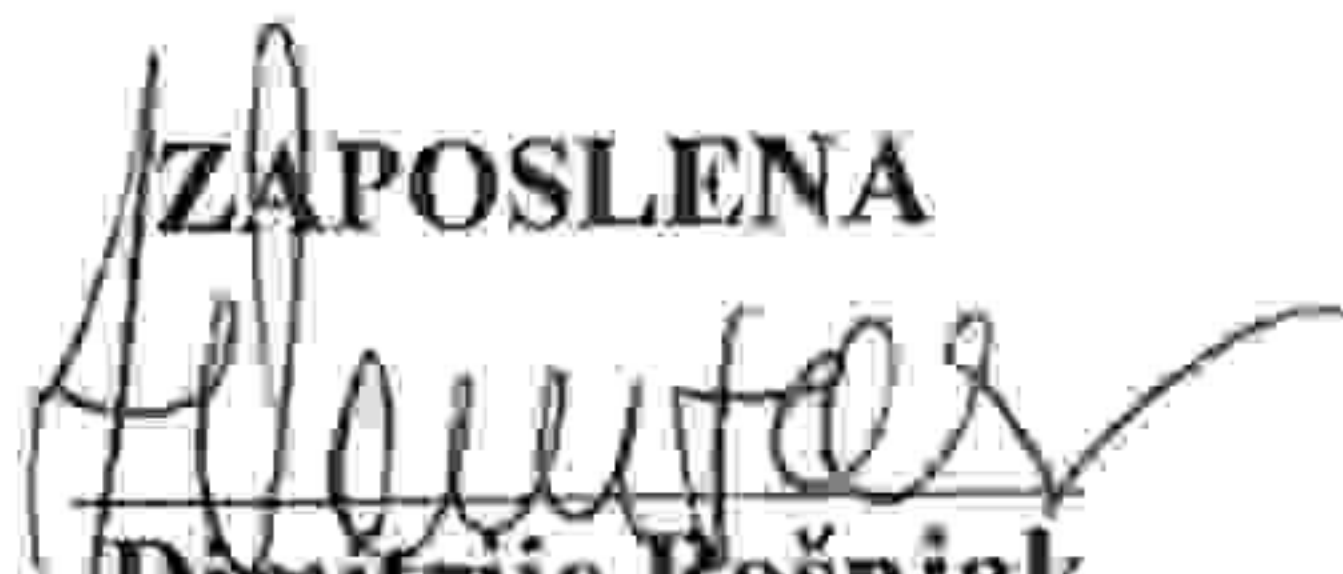
11. Ako zaposleni u radu odnosno u vezi sa radom namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu poslodavcu, dužan je da štetu nadoknadi u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

12. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

13. Ovaj ugovor je zaključen kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

14. Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, dva za zaposlenog i dva za poslodavca.

**ZAPOSLENA**  
  
**Dimitrije Bošnjak**



**DIREKTOR**  
  
**Momir Mijović**

CRNA GORA  
OPŠTINA NIKŠIĆ  
JU OŠ "IVAN VUŠOVIĆ"  
Broj:30  
Vidrovan,01.03.2018. godine

Na osnovu člana 21, 23 i člana 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08, 26/09 i 59/11), člana 101b stav 1 tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", br. 62/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br. 45/10, 45/11,39/13), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta škole,

1. **JU OŠ " Ivan Vušović" – Vidrovan**, koju zastupa direktor Momir Mijović (u daljem tekstu - poslodavac) i

2. **Stojanović Sanja** iz Nikšića, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu – zaposleni),  
dana 01.03.2018 godine **z a k l j u č i l i** su:

## U G O V O R   O   R A D U

1. Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

2. Zaposlena **Sanja Stojanović**, zasniva radni odnos na radnom mjestu – **radnik na održavanje higijene, na određeno vrijeme do povratka zaposlene Mićović Slobodanke sa bolovanja a ne duže od 30 dana.**

3. Zaposlena se raspoređuje na poslove – radnik na održavanje higijene u PO Šipačno  
Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta, koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

4. Zaposlena je dužan stupiti na rad **01. 03.2018. godine.** Ukoliko zaposlena ne stupi na rad sa danom utvrđenim u ovoj tački, smatra se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

5. Zaposlena zasniva radni odnos sa **polovinom radnog vremena**, dok raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

6. U slučaju potrebe organizacije rada zaposlena može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnosti.

7. Zaposlenoj pripada mjesečna zarada za obavljanje poslova i vrijeme provedeno na radu.

8. Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

9. Zaposlena ima pravo na korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

10. Zaposlena ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

11. Ako zaposlena u radu odnosno u vezi sa radom namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu poslodavcu, dužan je da štetu nadoknadi u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

12. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

13. Ovaj ugovor je zaključen kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposlena.


14. Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, dva za zaposlenu i dva za poslodavca.

**ZAPOSLENA**

  
**Stojanović Sanja**



**DIREKTOR**

  
**Momir Mijović**

CRNA GORA  
OPŠTINA NIKŠIĆ  
JU OŠ "IVAN VUŠOVIĆ"  
Broj:18  
Vidrovan, 01.02.2018. godine

Na osnovu člana 21, 23 i člana 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08, 26/09 i 59/11), člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br.45/10, 45/11) i člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ "Ivan Vušović"

1. **JU OŠ "Ivan Vušović" – Vidrovan**, koju zastupa direktor Momir Mijović (u daljem tekstu - poslodavac) i

2. **Marija Eraković**, JMBG [REDACTED] iz Nikšića, (u daljem tekstu – zaposlena), dana 01.02.2018. godine, **z a k l j u č i l i** su:

## U G O V O R O R A D U

1. Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

2. Zaposlena Eraković Marija, zasniva radni odnos na radnom mjestu – radnik na održavanju higijene, **na određeno vrijeme, sa polovinom radnog vremena**, do povratka zaposlene Božović Rade sa bolovanja, do 30 dana.

3. Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta, koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

4. Zaposlena je dužana stupiti na rad **01.02.2018. godine**. Ukoliko zaposlena ne stupa na rad sa danom utvrđenim u ovoj tački, smatra se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupa na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

5. Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, polovina radnog vremena, dok raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

6. U slučaju potrebe organizacije rada zaposlena može biti raspoređena na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanja i sposobnosti.

7. Zaposlenoj pripada mjesečna zarada za obavljanje poslova i vrijeme provedeno na radu.

8. Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

9. Zaposlena ima pravo na korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

10. Zaposlena ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

11. Ako zaposlena u radu odnosno u vezi sa radom namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu poslodavcu, dužna je da štetu nadoknadi u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

12. Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

13. Ovaj ugovor je zaključen kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposlena.

14. Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, dva za zaposlenu i dva za poslodavca.

**ZAPOSLENA**

*Eraković Marija*  
**Eraković Marija**



**DIREKTOR**

*M. Mijović*  
**Momir Mijović**