

Primijatelj	Org. jed	Red	Prilog	Vrijednost
	0202-	260/		

10.04.2018
2293

ЈУ ОСНОВНЕ ШКОЛЕ "ХАЈРО ШАХМАНОВИЋ"
ПЛАВ

Број 250
04.04.18

На основу члана 21, 23 и 25 Закона о раду { "Службеног Црне Горе" бр. 49/2008, 26/09, 88/09, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31, 14, 53/14 4/18 } и на основу члана 11 Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста као и Одлуке директора закључује се :

УГОВОР О РАДУ

Заснивање радног односа на одређено радно вријеме

I Овај уговор закључује се између ЈУ Основне школе "Хајро Шахмановић" Плав, коју заступа и представља директор мр Игор Вукановић, и

II Хакај Агон, студент њемачког језика ЈМББ [REDACTED] мјестом пребивалишта у Плаву.

Члан 1

Овим уговором у складу са Законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Почетак и мјесто рада

Члан 2

Уговор је закључен на одређено радно вријеме, почев од 05.04.2018. године, до 30 дана на радно мјесто професор њемачког језика, настава на албанском језику.

Радно вријеме

Члан 3

Запослени -а, заснива радни однос на 10 часова седмично.

Зарада

Члан 4

Зарада се исплаћује у роковима и начин утврђен колективним уговором и уговором о раду, једанпут мјесечно.

Коефицијент уписаног радника је у складу са Градском колективним уговором за област просвјете која износи 6,83 док је износ мјесечне зараде варијабилан и зависи од времена проведеног на раду у прописаним условима .

**Одмор
Члан 5**

Запослени -а има право на коришћења дневног, недељног одмора .

Члан 6

Послодавац се обавезује да , по ступању запосленог на рад , поднесе пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује доприносе на пензијско-инвалидско и здравствено осигурање за случај незапослености .

**Заштита на раду
Члан 7**

Послодавац је дужан да запосленој-ом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду .

Члан 8

На права и обавезе која нијесу утврђена уговором о раду примјењују се одговарајуће одредбе закона и колективног уговора .

**Отказ уговора о раду
Члан 9**

Свака од ових страна може да откаже уговор по условима утврђеним Законом .

**Примјерни уговора
Члан 10**

Овај уговор је сачињен у четири истоветна примјерка : један за запосленог три за послодавца .

Запослени -а



Директор


мр Игор Вуканић

ШКОЛА
Lupaq Plava
ШКОЛА
"HAJRO SHAKMANOVIC"
PLAVA

Број 251
Плава, 04.04.2018 год.

На основу члана 21,23 и 25 Закона о раду ("Сл.лист Црне Горе " бр , 49/2008 , 26/09 , 88/09 , 26/2010, 59/2011, 66/12, 31,14,53/14 4/18)и на основу члана 11 Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста као и Одлуке директора закључује се :

УГОВОР О РАДУ

Заснивање радног односа на одређено радно вријеме

I Овај уговор закључује се између ЈУ Основне школе "Хајро Шахмановић " Плава , коју заступа и представља директор мр Игор Вуканић , и

II Синапај Артон , професор физике ЈМБ : [REDACTED] мјестом пребивалишта у Плаву .

Члан 1

Овим уговором у складу са Законом , колективним уговором и општим актима послодавца , регулишу се међусобна права , обавезе и одговорности запосленог и послодавца .

Почетак и мјесто рада

Члан 2

Уговор је закључен на одређено радно вријеме , почев од **05.04.2018** године, до **30 дана** на радно мјесто професор хемије , настава на албанском језику .

Радно вријеме

Члан 3

Запослени -а , заснива радни однос на **5 часова** седмично .

Зарада

Члан 4

Зарада се исплаћује у роковима и начин утврђен колективним уговором и уговором о раду , једанпут мјесечно .

Коефицијент уписаног радника је у складу са Градском колективним уговором за област просвјете који износи 6,83 док је износ мјесечне зараде варијабилан и зависи од времена проведеног на раду у прописаним условима .

Одмор
Члан 5

Запослени -а има право на коришћења дневног , недељног одмора ,

Члан 6

Послодавац се обавезује да , по ступању запосленог на рад , поднесе пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује доприносе на пензијско-инвалидско и здравствено осигурање за случај незапослености .

Заштита на раду
Члан 7

Послодавац је дужан да запосленој-ом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду .

Члан 8

На права и обавезе која нијесу утврђена уговором о раду примјењују се одговарајуће одредбе закона и колективног уговора .

Отказ уговора о раду
Члан 9

Свака од ових страна може да откаже уговор по условима утврђеним Законом .

Примјерци уговора
Члан 10

Овај уговор је сачињен у четири истоветна примјерка : један за запосленог три за послодавца .

Запослени -а



Директор


г-р Игор Вуканић

Црна Гора
ЈУНИОНА ШКОЛА "ХАЈРО ШАХМАНОВИЋ"

Број 211
Плав, 04.04.2018 год.

На основу члана 21,23 и 25 Закона о раду ("Сл.лист Црне Горе" бр . 49/2008 , 26/09 , 88/09 , 26/2010, 59/2011, 66/12, 31,14,53/14 4/18)и на основу члана 11 Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста као и Одлуке директора закључује се :

УГОВОР О РАДУ

Заснивање радног односа на одређено радно вријеме

I Овај уговор закључује се између ЈУ Основне школе "Хајро Шахмановић" Плав , коју заступа и представља директор мр Игор Вукановић , и

II Мајда Реџеповић , професор разредне наставе ЈМБ : XXXXXXXXXX мјестом пребивалишта у Плаву ,

Члан 1

Овим уговором у складу са Законом , колективним уговором и општим актима послодавца , регулишу се међусобна права , обавезе и одговорности запосленог и послодавца .

Почетак и мјесто рада

Члан 2

Уговор је закључен на одређено радно вријеме , почев од **05.04.2018.** године, до **30 дана** на радно мјесто васпитачице .

Радно вријеме

Члан 3

Запослени -а , заснива радни однос на $\frac{1}{2}$ радног времена .

Зарада

Члан 4

Зарада се исплаћује у роковима и начин утврђен колективним уговором и уговором о раду , једанпут мјесечно .

Коефицијент уписаног радника је у складу са Гранском колективним уговором за област просвјете који износи 6,83 док је износ мјесечне зараде варијабилан и зависи од времена проведеног на раду у прописаним условима .

Одмор
Члан 5

Запослени -а има право на коришћења дневног , недељног одмора .

Члан 6

Послодавац се обавезује да , по ступању запосленог на рад , поднесе пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује доприносе на пензијско-инвалидско и здравствено осигурање за случај незапослености .

Заштита на раду
Члан 7

Послодавац је дужан да запосленој-ом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду .

Члан 8

На права и обавезе која нијесу утврђена уговором о раду примјењују се одговарајуће одредбе закона и колективног уговора .

Отказ уговора о раду
Члан 9

Свака од ових страна може да откаже уговор по условима утврђеним Законом .

Примјерци уговора
Члан 10

Овај уговор је сачињен у четири истоветна примјерка : један за запосленог три за послодавца .

Запослени -а

Marija R

Директор

Igor Vukanić

Мр Игор Вуканић

У ПУКО-ОДБАНЕ ОБРАЗЛОЖЕЊЕ
Број: 212
Година: 04. 04. 2018. г.

На основу члана 21,23 и 25 Закона о раду { "Сл.лист Црне Горе" бр. 49/2008, 26/09, 88/09, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31,14,53/14 4/18 } и на основу члана 11 Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста као и Одлуке директора закључује се :

УГОВОР О РАДУ

Заснивање радног односа на одређено радно вријеме

I Овај уговор закључује се између ЈУ Основне школе "Хајро Шахмановић" Плав, коју заступа и представља директор мр Игор Вуканџић, и

II Зимер Кукај, дипл. информатичар ЈМБ : [REDACTED] мјестом пребивалишта у Гусињу.

Члан 1

Овим уговором у складу са Законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Почетак и мјесто рада

Члан 2

Уговор је закључен на одређено радно вријеме, почев од 05.04.2018. године, до 30 дана на радно мјесто професор математике, настава на албанском језику.

Радно вријеме

Члан 3

Запослени -а, заснива радни однос на 16 часова седмично.

Зарада

Члан 4

Зарада се исплаћује у раковима и начин утврђен колективним уговором и уговором о раду, једанпут мјесечно.

Коефицијент запосленог радника је у складу са Грапском колективним уговором за област проsvјете који износи 6,83 док је износ мјесечне зараде варијабилан и зависи од времена проведеног на раду у прописаним условима.

**Одмор
Члан 5**

Запослени -а има право на коришћења дневног, недељног одмора.

Члан 6

Послодавац се обавезује да, по ступању запосленог на рад, поднесе пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује доприносе на пензијско-инвалидско и здравствено осигурање за случај незапослености.

**Заштита на раду
Члан 7**

Послодавац је дужан да запосленој-ом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду.

Члан 8

На права и обавезе која нијесу утврђена уговором о раду примјењују се одговарајуће одредбе закона и колективног уговора.

**Отказ уговора о раду
Члан 9**

Свака од ових страна може да откаже уговор по условима утврђеним Законом.

**Примјерци уговора
Члан 10**

Овај уговор је сачињен у четири истоветна примјерка : један за запосленог три за послодавца.

Запослени -а



Директор



г-р Игор Вуканић

ЈУ Основне школе "Хајро Шахмановић"

Плав бр. 249
04 04 2018

На основу члана 21, 23 и 25 Закона о раду ("Сл. лист Црне Горе" бр. 49/2008, 26/09, 88/09, 26/2010, 59/2011, 66/12, 31, 14, 53/14 4/18) и на основу члана 11 Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста, као и Одлуке директора закључује се :

УГОВОР О РАДУ

Заснивање радног односа на одређено радно вријеме

I Овај уговор закључује се између ЈУ Основне школе "Хајро Шахмановић" Плав, коју заступа и представља директор мр Игор Вукашић, и

II Марија Души, професор енглеског језика ЈМБ : [REDACTED] мјестом пребивалишта у Гусињу.

Члан 1

Овим уговором у складу са Законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Почетак и мјесто рада

Члан 2

Уговор је закључен на одређено радно вријеме, почев од 05.04.2018. године, до 30 дана на радно мјесто професор енглеског језика, настава на албанском језику.

Радно вријеме

Члан 3

Запослени -а, заснива радни однос на 18 часова седмично.

Зарада

Члан 4

Зарада се исплаћује у роковима и начин утврђен колективним уговором и уговором о раду, једанпут мјесечно.

Коефицијент запосленог радника је у складу са Гранском колективним уговором за област просвјете која износи 6,83 док је износ мјесечне зараде варијабилан и зависи од времена проведеног на раду у прописаним условима.

Одмор
Члан 5

Запослени -а има право на коришћења дневног, недељног одмора.

Члан 6

Послодавац се обавезује да, по ступању запосленог на рад, поднесе пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује доприносе на пензијско-инвалидско и здравствено осигурање за случај незапослености.

Заштита на раду
Члан 7

Послодавац је дужан да запосленој-ом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду.

Члан 8

На права и обавезе која нијесу утврђена уговором о раду примјењују се одговарајуће одредбе закона и колективног уговора.

Отказ уговора о раду
Члан 9

Свака од овак страна може да откаже уговор по условима утврђеним Законом.

Примјерци уговора
Члан 10

Овај уговор је сачињен у четири истоветна примјерка: један за запосленог три за послодавца.

Запослени -а

Марија

Директор

Игор Вуканић

мр Игор Вуканић