

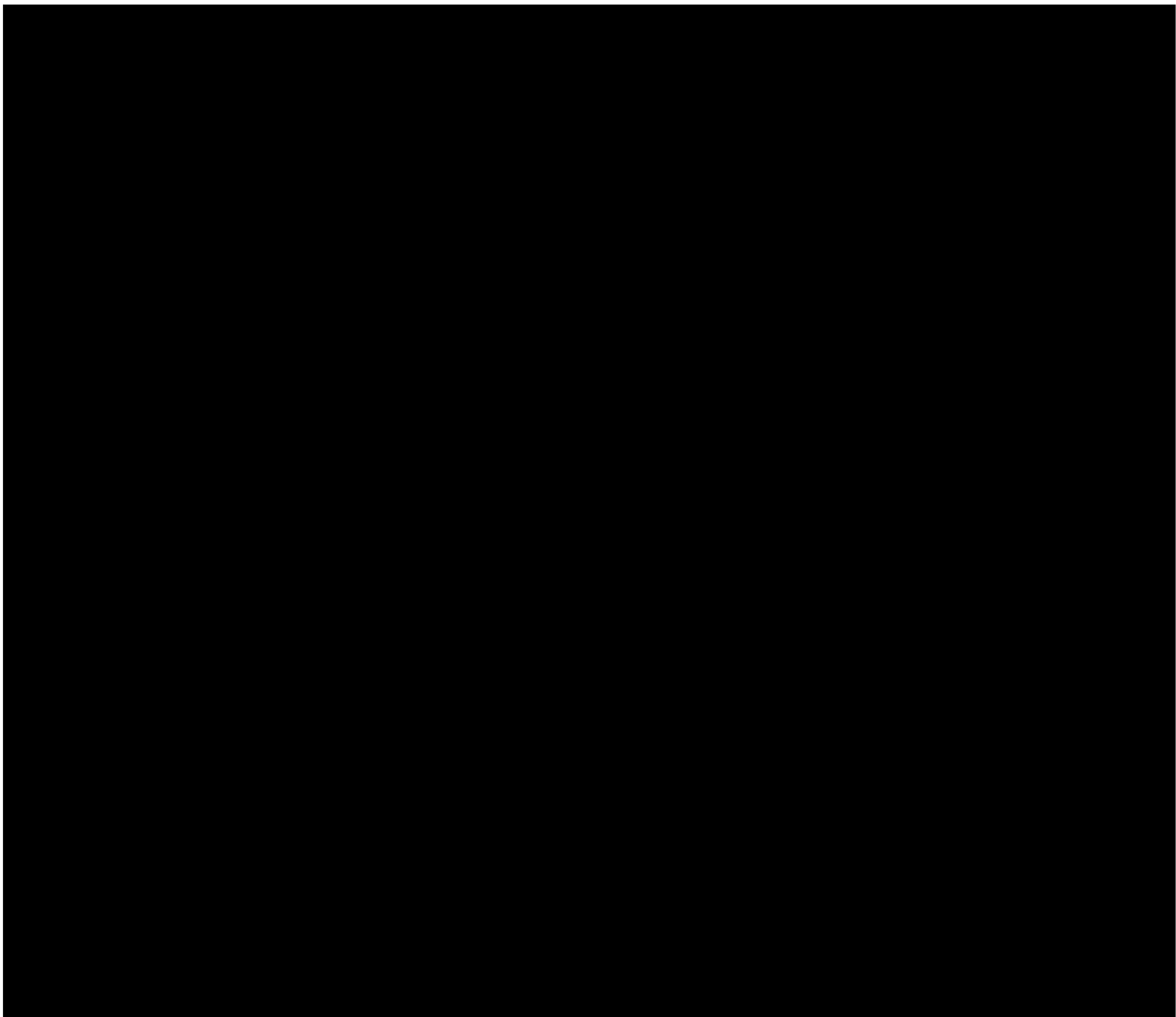
CRNA GORA
JU OŠ „DUŠAN OBRADOVIĆ“
BROJ: 02-25J
ŽABLJAK, 05.06.2018. GOD.

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

07-06-2018

Pril. št.	Pril. št.	Pril. št.	Pril. št.
02-02	1042		

11209



Број: 02-216

Жабљак, 25.05.2018 год.

Na osnovu člana 25 stav 1 tačka 1 Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 49/08 i 59/11)

JUOŠ „DUŠAN OBRAĐOVIĆ ŽABLJAK“ (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni
(naziv isjedište ustanove)

MILICA ŽIVALIĆ, POĐBOKICA JMBG [REDACTED]
(ime, prezime i prebivalište)

sa završenim FAKULTET LIKOVNIH UMJETNOSTI (u daljem tekstu: zaposleni),

dana 25.05.2018 godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim- nepunim radnim vremenom od 17 nastavnih časova nedjeljno od 26.05.2018 godine, do 25.06.2018 god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 26.05.2018 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta PROFESOR LIKOVNOG VASPIŠANJA, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje PROFESOR LIKOVNOG VASPIŠANJA.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 34 tabela 3 redni broj 12).

Član 5

Mjesečna zarada zaposlenog se utvrđuje na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta 6,83 uvećanog za dužinu radnog staža.

Član 6

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks Ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 min. koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 24 časa neprekidno.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana uz primjenu ostalih kriterijuma predviđenih Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku. U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (otkazni rok), u slučajevima utvrđenim Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom može prestatí radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 11

Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih jedan (1) zaadržava zaposleni a dva (2) poslodavac.

ZAPOSLENI

U. Brčić



POSLODAVAC

Erna Bajević

Жабљак, 01.06. 2018 год.
Na osnovu člana 25 stav 1 tačka 1 Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 49/08 i 59/11)

JUOŠ, DUŠAN OVRADOVIĆ ŽABJAK (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni
(naziv isjedište ustanove)

GEORGINA ŠIPČIĆ, ŽABJAK JMBG [REDACTED]
(ime, prezime i prebivalište)

sa završenim VI STEPEN, NASTI PREDŠKOL. VASPIJANJE (u daljem tekstu: zaposleni),

dana 01.06. 2018 godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim- nepunim radnim vremenom od 26 nastavnih časova nedjeljno od 01.06.2018 godine, do 30.06.2018 god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.06.2018 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta VASPIJAČ,
za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen
VII stepen stručne spreme, zanimanje VASPIJAČ.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 34 tabela 4 redni broj 1).

Član 5

Mjesečna zarada zaposlenog se utvrđuje na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta 6,83 uvećanog za dužinu radnog staža.

Član 6

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks Ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 min. koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 24 časa neprekidno.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana uz primjenu ostalih kriterijuma predviđenih Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku. U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (otkazni rok). u slučajevima utvrđenim Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 11

Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih jedan (1) zaadržava zaposleni a dva (2) poslodavac.

ZAPOSLENI

Štipečić



POSLODAVAC

[Handwritten Signature]