

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** Osnovna skola "Dusan Ivovic" Pljevlja <skola@os-divovic.edu.me>  
**Sent:** Sunday, April 2, 2023 9:09 AM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Subject:** OŠ Dušan Ivović Kosanica  
**Attachments:** \_ERSTE\_izvod 16.htm; \_ERSTE\_izvod 17.htm; Izvod 16.docx; Izvod 17.docx; Sporazum 1.pdf; Sporazum 2.pdf; Ugovor 1.pdf; Ugovor 2.pdf; Ugovor 3.pdf; Ugovor 4.pdf; Ugovor 5.pdf; Ugovor 5.pdf

Poštovana gospodo  
Dostavljamo dokumentaciju u skladu sa zakonskim obavezama .  
Milivoje Irić

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА  
03-04-2023  
Бр. Преглед Врхунсост  
020188/46



Crna Gora  
Javna ustanova Osnovna škola  
„Mataruge“ - Mataruge  
Broj: 02-100/23-279/1  
Mataruge, 31.03.2023. godine



Crna Gora  
Javna ustanova Osnovna škola  
„Dušan Ivović“ - Kosanica  
Broj: 02-100/23-111/1  
Kosanica, 31.03.2023.



Crna Gora  
Javna ustanova Osnovna škola  
„Salko Ajković“ - Pijevlja  
Broj: 02-100/23-343/1  
Pijevlja, 31.03.2023.

Na osnovu člana 51 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 08/2021, 59/2021, 66/2021 i 145/2021), direktorica JU OŠ „Mataruge“ - Mataruge, direktor JU OŠ „Dušan Ivović“ - Kosanica i direktorica JU OŠ „Salko Ajković“ - Pijevlja, dana 31.03.2023. godine zaključuju:

### SPORAZUM O PREUZIMANJU ZAPOSLENOG NA ODREĐENO VRIJEME

1. Anita Grujičić, JMB [REDACTED] diplomirani grafički dizajner, zaposlena na određeno vrijeme u JU OŠ „Mataruge“ - Mataruge na radnom mjestu profesor likovne kulture ( 4 časa nedjeljne norme ), profesor muzičkog vaspitanja ( 3 časa nedjeljne norme ), profesor Informatike sa tehnikom ( 2 časa nedjeljne norme ) i profesor Izbornog predmeta izrada grafike sa slikom ( 1 čas nedjeljne norme ), koja nema normu časova utvrđenu zakonom, preuzima se za rad na određeno vrijeme u JU OŠ „Dušan Ivović“ - Kosanica na poslove radnog mjesta profesor likovne kulture ( 5 časova nedjeljne norme ), profesor muzičkog vaspitanja ( 2 časa nedjeljne norme ) i u JU OŠ „Salko Ajković“ - Pijevlja na poslove radnog mjesta profesor likovne kulture ( 4 časa nedjeljne norme ); počev od 01.04.2023. godine, a najduže do 30.04.2023. godine.
2. Imenovana će sva prava i obaveze iz radnog odnosa ostvarivati u JU OŠ „Mataruge“ - Mataruge.
3. Direktori ustanova u kojima imenovana zaposlena dopunjava normu su dužni da u roku od tri dana od dana potpisivanja sporazuma, donesu rješenje o zasnivanju radnog odnosa, odnosno potpišu ugovor o radu u skladu sa tačkom 1 ovog sporazuma.

4. Ovaј sporazum јо садржан u 7 ( sedam ) истојакних примјерака два за JU OS "Mataruga" - Mataruga, два за JU OS "Dušan Ivović" - Kosačica, dva za JU OS "Salko Aljković" - Plovlja i jedan za zaposlenu

JU OS "Mataruga" - Mataruga  
Direktorica  
*Aleksandra Debeljović*  
Aleksandra Debeljović

JU OS "Dušan Ivović" - Kosačica  
Direktor  
*Milivoje Ilić*  
Milivoje Ilić

JU OS "Salko Aljković" - Plovlja  
Direktorica  
*Milica Rondović*  
Milica Rondović

Saglasna zaposlena

*Anita Grubić*  
Anita Grubić



Crna Gora  
JU OŠ "Bratstvo - Jedinstvo" Kovačevići

Broj: 01-100/23-037  
Kovačevići, 31.03.2023. godine



Crna Gora  
JU OŠ "Dušan Ivović" Kosanica

Broj: 02-100/23-145/A  
Kosanica, 31.03.2023. godine

Na osnovu člana 109 stav 1. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 84/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list Crne Gore“, broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i člana 51. Zakona o radu („Službeni list CG 74/19 i 8/21) direktor JU OŠ „Bratstvo - Jedinstvo“ Kovačevići i direktor JU OŠ „Dušan Ivović“ Kosanica

## S P O R A Z U M O PREUZIMANJU NASTAVNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

1. Dragana Čolović, JMBG: [REDACTED] Stепен specijaliste (spec. Art) engleski jezik i književnost, zaposlena u JU OŠ „Bratstvo - Jedinstvo“ u Kovačevićima (do povratka radnika sa bolovanja koji je takođe dopunjavao normu u gore pomenutoj školi) na radnom mjestu profesor engleskog jezika, na određeno vrijeme, koja na dan 31.03.2023. godine, nema normu časova utvrđenu zakonom, preuzima se na rad na određeno vrijeme u JU OŠ "Dušan Ivović", na poslove profesora engleskog jezika na 3 (tri) časa nedjeljne norme nastavnika radi dopune norme, počev od 01.04.2023. godine do 30.04.2023. godine.
2. Imenovani će prava iz radnog odnosa (obračun zarada i ostalih primanja) ostvarivati u JU OŠ „Bratstvo - Jedinstvo“ – Kovačevići.
3. Direktor škole u kojoj je radnik sporazumno preuzet dužan je da u roku od tri dana od dana potpisivanja sporazuma potpiše Ugovor o radu u skladu sa tačkom 1 ovog sporazuma.
4. Ovaj sporazum je sačinjen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka: dva za JU OŠ „Bratstvo - Jedinstvo“ – Kovačevići, dva za JU OŠ "Dušan Ivović" Kosanica i jedan za nastavnika.

JU OŠ „Bratstvo - Jedinstvo“ – Kovačevići

DIREKTOR  
  
Marko Stevanović

Saglasna

Čolović Dragana  
Dragana Čolović

JU OŠ "Dušan Ivović"  
DIREKTOR  
  
Milivojević

**JU OŠ "Dušan Ivović"**

**Broj:02-100/23-111/2**

**Kosаница:31.03.2023.godinn**

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19 i 8/2021) i člana 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list“RCG“, broj:64/02,49/07,45/10, i“Službeni list CG“br.45/10,40/11, 39/13, 47/17 i 59/21) i člana 23, tačka 6 Statuta JU OŠ "Dušan Ivović", Kosanica (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Anita Grujičić, Pljevlja, JMB [REDACTED] sa završenom VSS-grafički dizajner (u daljem tekstu zaposleni), dana 31.03.2023.godine zaključili su:

**UGOVOR O RADU NA ODREĐENO RADNO VRIJEME**

**Član 1**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

**Član 2**

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30.04.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.04.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana,smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

**Član 3**

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor likovne kulture 5(pet) časova i muzičke kulture 2(dva) časa nedeljne norme(ukupno 7 časova) za koju je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI i VII stepen stručne spreme do dopune zakonom utvrđene norme.

**Član 4**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac iz zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Zarada zaposlenog se sastoji od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

#### Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada i poklapa se velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od 48 sati i koristiće ga subotom i nedeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u skladu sa zakonom.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarader u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenje godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja o nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, najmanje jednom mjesečno.

#### Član 10

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Zaposleni prihvata sl. obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 12

Poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovog ponašanja i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze ugovora o radu.
- Istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme,
- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola i opojnih droga,

- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno akao je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla 5 dana uzastopno, odnosno 7 radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- ako je zaposleni izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godinu dana,
- ako zaposleni radi kod drugog poslodavca (dopunski rad) bez saglasnosti poslodavca kod koga je na rad sa punim radnim vremenom.

#### Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 14

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 15

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30.04.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 16

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjerna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,  
Anita Grujičić  
*Anita Grujičić*



Poslodavac,  
Milivoje Inić

*Milivoje Inić*

**JU OŠ "Dušan Ivović"**

Broj:02-100/23-113/2  
Kosаница:31.03.2023.godina

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19 i 8/2021) i člana 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list“ RCG“, broj:64/02,49/07,45/10, i“Službeni list CG“br.45/10,40/11, 39/13, 47/17 i 59/21) i člana 23, tačka 6 Statuta JU OŠ "Dušan Ivović" Kosanica (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Dragana Čolović, Pljevlja, JMB [REDACTED] sa završenom VSS-profesorica engleskog jezika (u daljem tekstu zaposleni), dana 31.03.2023.godine zaključili su:

**UGOVOR O RADU NA ODREĐENO RADNO VRIJEME**

**Član 1**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

**Član 2**

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30.04.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.04.2023.godine

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan, iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

**Član 3**

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor engleskog jezika 3(tri) časa nedeljne norme za koju je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme do dopune zakonom utvrđene norme.

**Član 4**



Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu potuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Zarada zaposlenog se sastoji od startnog dijela zarade i kojefleijenta složenosti uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću kojefleijenta.

#### Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada i poklapa se velikim školskim odmorom učenika.  
Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od 48 sati i koristiće ga subotom i nedeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u skladu sa zakonom.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarader u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenje godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja o nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, najmanje jednom mjesečno.

#### Član 10

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

- Zaposleni prihvata sl. obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
  - da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada
  - da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
  - da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
  - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 12

Poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovog ponašanja i potrebe poslodavca i to:

U OŠ "Dobru Ivović"

ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze ugovora o radu.

- istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme,
- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola i opojnih droga,
- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno akom njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla 5 dana uzastopno, odnosno 7 radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godinu dana,
- ako zaposleni radi kod drugog poslodavca (dopunski rad) bez saglasnosti poslodavca kod koga je na rad sa punim radnim vremenom.

#### Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 14

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 15

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30.04.2023. godine.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 16

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,  
Dragana Golović  
Dragana Golović



Poslodavac,  
Milivoje Urošević

JU OŠ "Dušan Ivović"

Broj: 02-100/23-112/2

Kosаница: 31.03.2023. godina

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19 i 8/2021) i člana 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, broj: 6-1/02, 49/07, 45/10, i „Službeni list CG“ br. 45/10, 40/11, 39/13, 47/17 i 59/21) i člana 23, tačka 6 Statuta JU OŠ "Dušan Ivović", Kosanica (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Senka Štivančanin, Pljevlja, JMB: [REDACTED] sa završenom VSS-studije primijenjenog računovodstva (u daljem tekstu zaposleni), dana 31.03.2023. godine zaključili su:

**UGOVOR O RADU NA ODREĐENO RADNO VRIJEME**

**Član 1**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

**Član 2**

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30.04.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.04.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

**Član 3**

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorice informatike 4 (četiri) časa, nedeljne norme za koju je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI i VII stepen stručne spreme do dopune zakonom utvrdene norme.

**Član 4**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

**Član 5**

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu pojedinih uslova radnog ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Zarada zaposlenog se sastoji od startnog dijela zarade i koje je dijela službenosti uvećanog za ostali rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koje je dijela.

#### Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada i poklapa se velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od 48 sati i koristiće ga subotom i nedeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u skladu sa zakonom.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenje godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odlazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja o nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, najmanje jednom mjesečno.

#### Član 10

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Zaposleni prihvata sl. obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 12

Poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovog ponašanja i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze ugovora o radu.
- Istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme.
- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola i upojnih droga.

ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno akom  
kojom se postupa tako da ne može da nastavi rad kod poslodavca.  
ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti  
za obavljanje poslova na kojima radi,  
ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla 5 dana uzastopno, odnosno 7 radnih  
dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,  
ako je zaposleni izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva  
puta u roku od godinu dana,  
ako zaposleni radi kod drugog poslodavca (dopunski rad) bez saglasnosti poslodavca,  
kod koga je na rad sa punim radnim vremenom.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštita prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i  
nadležnim sudom.

Član 14

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u  
slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 15

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30.04.2023. godine.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i  
lice koje zasniva radni odnos.

Član 16

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u  
Pljevljima.  
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za  
poslodavca.

Zaposleni,  
Senka Šljivančanin  
*Senka Šljivančanin*



Poslodavac,  
Miliwoje Irić  
*Miliwoje Irić*

## JU OŠ "Dušan Ivović"

**Broj:02-100/23-110/1**

**Kosаница:31.03.2023.godina**

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19 i 8/2021) i člana 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list“ RCG“, broj:64/02,49/07,45/10, i“Službeni list CG“br.45/10,40/11, 39/13 , 47/17 i 59/21) i člana 23, tačka 6 Statuta JU OŠ "Dušan Ivović", Kosanica (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposleni Andelić Radovan, Pljevlja, JMBG [REDACTED] sa završenom VSS- Profesor istorije(u daljem tekstu zaposleni), dana 31.03.2023.godine zaključili su:

### UGOVOR O RADU

#### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom na 18 časova nedeljne norme (40 sati) od 01.04.2023.god. do rješavanja prijave na konkurs a najkasnije do 30.04.2023.godine .

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor razredne nastave u Školi – PO Pandurica koju je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI i VII stepen ss, zanimanje nastavnik.

#### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i dr. primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Zaposlenom se obračunava zarada po osnovu koeficijenta složenosti koji je uvećan i iznosi 9,20, obavljenog rada, vremena provedenog na radu, radnog učinka, minulog rada pomnoženog sa obračunskom vrijednosti koeficijenta i uvećanja zarade u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sl. obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

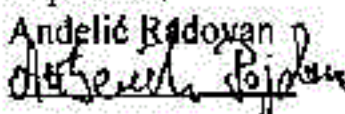
#### Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11

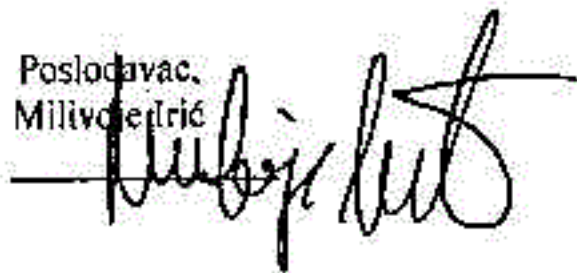
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,  
Andelić Radovan  




Poslodavac,  
Milivoje Irić



## JU OŠ "Dušan Ivović"

Broj:02-100/23-108/1

Kosanića:31.03.2023.godina

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19 i 8/2021) i člana 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list“RCG“, broj 64/02,49/07 i Službeni list CG“45/10,40/11,45/11,36/13, 39/13,44/13 , 47/17 i 59/21) i člana 23, tačka 6 Statuta JU OŠ "Dušan Ivović", Kosanica (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposleni Sekulić Danko, Pičević, JMB [REDACTED] sa završenom VSS– profesor engleskog jezika (u daljem tekstu zaposleni), dana 31.03.2023.godine zaključili su:

### UGOVOR O RADU

#### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 01.04.2023.godine do povratka radnika sa bolovanja a najkasnije do 30.04.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta – profesor engleskog jezika u Školi, za koju je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI i VII stepen, zanimanje nastavnik.

#### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 6



Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i dr. primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Zaposlenom se obračunava zarada po osnovu koeficijenta složenosti koji je uvećan i iznosi 9,20, obavljenog rada, vremena provedenog na radu, radnog učinka, minulog rada pomnoženog sa obračunskom vrijednosti koeficijenta i uvećanja zarade u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sl. obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,  
Sekulić Danko

*Sekulić Danko*



Poslodavac,  
Miloje Irić

*Miloje Irić*

**JU OŠ "Dušan Ivović"**

**Broj:02-100/23-109/1**  
**Kosanica:31.03.2023.godina**

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19 i 8/2021) i člana 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list“ RCG“, broj:64/02,49/07,45/10, i“ Službeni list CG“ br.45/10,40/11, 39/13, 47/17 i 59/21) i člana 23, tačka 6 Statuta JU OŠ "Dušan Ivović", Kosanica (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposleni Mašojević Tatjana, **Pljevlja**, JMB. [REDACTED] sa završenom VSS- Mašinski fakultet(u daljem tekstu zaposleni), dana 31.03.2023.godine zaključili su:

**UGOVOR O RADU**

**Član 1**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

**Član 2**

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom na 16 časova matematike nedeljne norme (40 sati) od 01.04.2023.god. do rješavanja prijava na konkurs a najkasnije do 30.04.2023.godine .

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana,smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

**Član 3**

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor matematike u Školi koju je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI i VII stepen ss,zanimanje nastavnik.

**Član 4**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i dr. primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Zaposlenoj se obračunava zarada po osnovu koeficijenta složenosti koji je uvećan i iznosi 9,20, obavljenog rada, vremena provedenog na radu, radnog učinka, minulog rada pomnoženog sa obračunskom vrijednosti koeficijenta i uvećanja zarade u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sl. obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,  
Mašojević Tatjana  
*Mašojević Tatjana*



Poslodavac,  
Miliwoje Ilić

*Miliwoje Ilić*