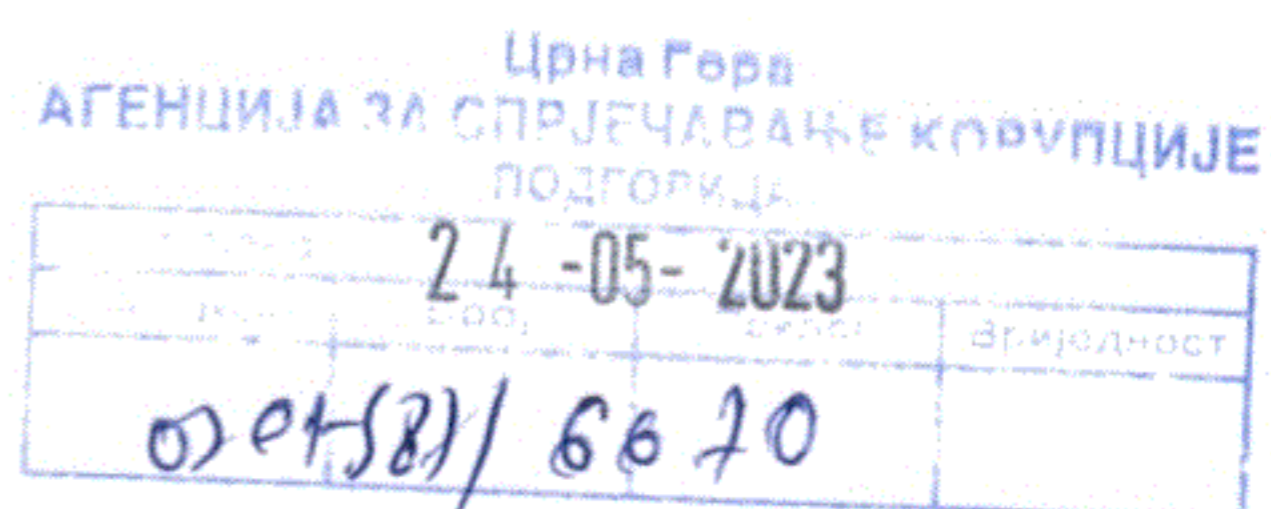


Dijana Djukanovic

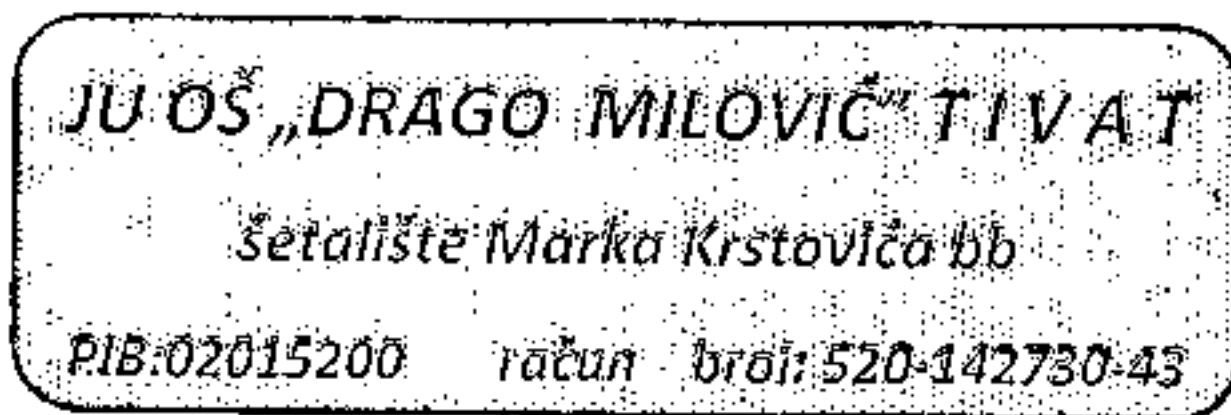
From: Osnovna skola "Drago Milovic" Tivat <skola@os-dmilovic.edu.me>
Sent: Wednesday, May 24, 2023 2:03 PM
To: Samra Spahic; Finansiranje
Subject: Fwd: Šušić za ASK
Attachments: ask propratni-Šušić.pdf; odluka Šušić.pdf; ugovor Šušić1.pdf; ugovor Šušić2.pdf



Преузмите [Outlook за Android](#)

From: Milena Šušić <milena.susic@os-dmilovic.edu.me>
Sent: Wednesday, May 24, 2023 12:17:13 PM
To: Osnovna skola "Drago Milovic" Tivat <skola@os-dmilovic.edu.me>
Subject: Šušić za ASK

Poštovana,
u prilogu dostavljam potrebnu dokumentaciju za ASK.
S poštovanjem,
Milena Šušić



JU OŠ „DRAGO MILOVIĆ“ TIVAT

Broj: 720

Datum: 24.5.2023.godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja
Podgorica

Predmet: Dostava dokumentacije

Poštovani,

U prilogu dostavljamo dokumentaciju o zapošljavanju, shodno članu 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih partija i izbornih kampanja, i to:

Odluka o prijemu i ugovor o radu na određeno vrijeme do 30 dana, za zaposlenu:

-Milena Šušić, na poslovima sekretara škole.

S poštovanjem,

v.d. Direktora,



Slavica Mirković, prof.

Slavica

ОПШТИНА ТИВАТ - ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
"ДРАГО МИЛОВИЋ"

Број 717/11

Тиват, 24.5.2023 год.

Na osnovu člana 29. čl. 37 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19,8/21,59/21,68/21,145/21), člana 101c stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br.49/07, Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 45/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21,003/23 , te člana 23 Statuta, v.d. direktora JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, donosi

ОДЛУКУ

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Milena Šušić, VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), Stepen specijaliste pravnih nauka, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na radnom mjestu sekretar/ka škole, puno radno vrijeme, do povratka odsutne zaposlene Vesne Ivanović.

II Radni odnos se zasniva počev od 24.5.2023.godine, najduže do trideset dana.

III Sa imenovanim po ovoj odluci potpisati Ugovor o radu.

Образложење

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Vesne Ivanović, najduže do 30 dana, na temelju člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br.49/07, Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 45/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21,003/23), jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja. Imenovana ispunjava opšte i posebne uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.

Sa navedenih razloga odlučeno je kao u izreci ove odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je ovom odlukom povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mimo rešavanje spora pred Agencijom za mimo rešavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rešavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

- imenovanoj
- u dosije
- a/a



Direktora,

Stavka Marković, prof.

Stavka M.

Број 717/2

Течај. 24.5. 2023 год.

Na osnovu člana 29-31 i 37 Zakona o radu („Sl. list RCG“ br-74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl. list RCG“ 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 03/23) i člana 23 Statuta JUOŠ „Drago Milović“ Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Milena Šušić iz Tivta, JMBG [redacted] /II nivo kvalifikacije, Stepen specijaliste pravnih nauka (u daljem tekstu: zaposlena), dana 24.5.2023.godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Do 30 dana

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom, kao zamjena odsutne Vesne Ivanović, Sekretar škole, počev od 24.5.2023.godine do povratka zaposlene, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 1 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta sekretar/ka škole, za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosno pod nivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), odgovarajuće oblasti, profila obrazovanja.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zarada zaposlene se utvrđuje na osnovu ostvarenog rada i drugih elemenata u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta 9,20, kao i 5% uvećanje za rad u ustanovi koja broji preko 1500 učenika, i obračunske vrijednosti koeficijenta koja iznosi 90€, kao i startnog dijela koji iznosi 63€ (koju čini topli obrok i 1/12regresa za korišćenje godisnjeg odmora), a sve shodno članu 22 Granskog

kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list RCG", br.10/16 i 76/20, 151/22), člana 12 Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Crne Gore", br.14/14, 40/18 i 37/19).

Osnovna zarada uvećava se po osnovu radnog staža ___% (započeta 2 godina radnog staža) a shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i da se pridržava drugih utvrđenih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovora o radu.

Član 9

Svaka od ugovornih stran može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

- Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.


Član 11

Ovaj ugovor se smatra zaljučenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni,




Poslodavac, 