

Dijana Djukanovic

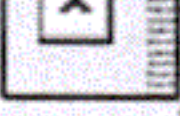
From: Osnovna skola "Drago Milovic" Tivat <skola@os-dmilovic.edu.me>
Sent: Tuesday, March 14, 2023 1:56 PM
To: Samra Spahic; Finansiranje
Subject: Fw: skenirano
Attachments: Ugovor Irina.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
15-03-2023

Priloga:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	03-01-	70/	4294	

Srdačno!

Od: Martina Saulačić Lompar <martina.saulacic@os-dmilovic.edu.me>
Poslato: 14. mart 2023. 13:52
Za: Osnovna skola "Drago Milovic" Tivat <skola@os-dmilovic.edu.me>
Tema: skenirano

Slavka, saljem skenirano.  Ugovor Irina.pdf

ОПШТИНА ТИВАТ ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
"ДРАГО МИЛОВИЋ"

Број 355/2

Тиват, 10.3.2023 год.

Na osnovu člana 29-31. i čl. 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21), člana 82 stav 1 tačka 6 i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl. list CG br. 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 45/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 003/23), člana 23 Statuta, JUOŠ „Drago Milović“ Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Irina Vukasović, jmbg: [REDACTED] sedmi nivo kvalifikacija (VII-1), profesor engleskog jezika i književnosti, (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su

UGOVOR O RADU

Čl. 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Čl. 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom, od 14 nastavnih časova nedjeljno počev od 10.03.2023. godine do povratka u odsutne nastavnice Ivane Nikolić, odn. do popune radnog mjesta putem konkursa, najduže do trideset dana, a može se sporazumno i po otkazu raskinuti i prije tog roka.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Čl. 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik engleskog jezika, za koje je aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen je VII-i nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odn. podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), odgovarajuće oblasti (profila) obrazovanja, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, licenca za rad, u skladu sa Pravilnikom o oblasti (profilu) obrazovanja nastavnika predmetne nastave u osnovnoj školi.

Čl. 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Čl. 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Čl. 6.

Zarada zaposlenog se utvrđuje na osnovu ostvarenog rada i drugih elemenata u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta 9.20 i obračunske vrijednosti koeficijenta koja iznosi 90 €, kao i startnog dijela zarade koje iznosi 63 € (koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora), a sve shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete

("Sl. list RCG", br. 10/16 i 76/20), člana 12 Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl. list Crne Gore", br. 14/14, 40/18 i 37/19).
Osnovna zarada uvećava se po osnovu radnog stažaza ___% (započeta ___ godina radnog staža) a shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.
Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i da se pridržava drugih utvrđenih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

Čl.9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Čl.10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Čl.11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni,
WB



Poslodavac,
Stevan A.