

05-03-2018

Primljeno:			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-01-	260/980		

Agenciji za sprečavanje korupcije

Crna Gora
JU OŠ "Dr. Radoslav-Jagoš Vetrović"

Број 56.

Баре Краљске-Коашини, 1.7 2018 год

Predmet: Dostavljanje dokumentacije

Dostavljam Vam Ugovore o radu zaposlenih u našoj ustanovi:

1. Ugovor o radu na određeno vrijeme do povratka, Danijele Šćepanović, nastavnice engleskog jezika sa bolovanja a najduže 30 dana zaključen sa Marinom Ristanović iz Bijelog Polja. (prilog 1)
2. Ugovor o radu na određeno vrijeme do povratka Nataše Peković sa bolovanja a najduže do 30.6.2018. godine, na radnom mjestu nastavnice CSBH jezika i književnosti zaključen sa Sanjom Bulatović iz Kolašina. Radno mjesto je upražnjeno zbog odlaska Nataše Peković na trudničko bolovanje. U prilogu Vam dostavljam Izvještaj Komisije za prijem kandidata (prilog 2), Odluku o izboru kandidata (prilog 3) i Ugovor o radu (prilog 4).

S poštovanjem,

Rajo Mišović. Direktor



Tel: 068/436-636

Crna Gora

JU OŠ " Dr Radoslav-Jagoš Vešović "

Broj 51

Bare Kraljske-Kolašin 1.3. 2018. god.

Na osnovu člana 25 i 26 Zakona o radu ("Sl. List CG" broj 49/08 i 26/09, 59/11 i 66/12) i člana 81 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG broj 64/02, 31/05, i 49/07 i Sl.list CG broj 45/10,45/11 i 39/13 JU OŠ „Dr Radoslav-Jagoš Vešović“ (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Sanja Bulatović, JMBG [REDACTED] sa završenim VIII/1 stepen profesorica srpskog jezika i književnosti (u daljem tekstu : zaposlena), dana 01.03. 2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva rad sa punim radnim vremenom od 16 nastavnih časova nedeljno na poslovima nastavnice crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, i 2 časa rada u biblioteci na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 30.06.2018. godine.

Raspored radnog vremena i mjesto vršenja rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 1. 3. 2018. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, 2 časa rada u biblioteci i razredno sterješinstvo za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisom, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 21 tabela redni broj).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlenoj je predviđen probni radu trajanju od šest mjeseci.
Način sprovođenja i ocjenjivanje probnog rada zaposlenog se vrši u skladu sa pravilnikom koji donosi nadležno ministarstvo.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena,

Sanja Bulatović
Sanja Bulatović



Poslodavac,

Rajo Mišović
Rajo Mišović

Na osnovu Opšteg zakona o obrazovanju ("Sl. listu RCG", br. 64 od 28. novembra 2002, 31/05, 49/07, "Sl. listu Crne Gore", br. 4 od 17. januara 2008, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13), Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Dr Radoslav-Jagoš Vešović" iz Bara Kraljskih i konkursa objavljenog u dnevnoj štampi i na Portalu Zavoda za zapošljavanja Crne Gore a po doravljenom Izvještaju Komisije o prijemu kandidata, donosi se

Odluka

Na radno mjesto nastavnika/ice nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, po konkursu, vrši se izbor kandidatkinje Sanje Bulatović, sa završenim VII-1 stepen profesorica srpskog jezika i književnosti.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje: Za radno mjesto nastavnika nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti prijavile su se dvije kandidatkinje: Sanja Bulatović i Tatjana Vujović. S obzirom na to da je Komisija za prijem kandidata u radni odnos direktoru dostavila Izvještaj sa predlogom, i da predložena kandidatkinja zadovoljava uslove konkursa to je odlučeno kao u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se izjaviti tužba Osnovnom sudu u Kolašinu u roku od petnaest dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

1. Sanji Bulatović,
2. Tatjani Vujović,
3. Personalni dosije zaposlene
4. arhivi.



Direktor,

[Signature]
/ Rajo Mišović /

Na osnovu člana 25 i 26 Zakona o radu ("Sl. List CG" broj 49/08 i 26/09, 59/11 i 66/12) i člana 81 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG broj 64/02, 31/05, i 49/07 i Sl.list CG broj 45/10,45/11 i 39/13 JU OŠ „Dr Radoslav-Jagoš Vešović“ (u daljem tekstu: poslodavac) i Marina Ristanović, JMBG sa završenim stepen- specijalista Engleski jezik i književnost (u daljem tekstu : zaposlena), dana 1.03. 2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva rad sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova engleskog jezika nedeljno i razrednim starješinstvom, na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 1.04. 2018. godine.

Raspored radnog vremena i mjesto vršenja rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 1.03. 2018. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnova radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika engleskog jezika za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisom, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 21 tabela redni broj).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlenoj je predviđen probni radu trajanju od šest mjeseci.

Način sprovođenja i ocjenjivanje probnog rada zaposlenog se vrši u skladu sa pravilnikom koji donosi nadležno ministarstvo.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena,

Marina Ristanović
Marina Ristanović



Poslodavac,

Rajo Mišović
Rajo Mišović