

JU OŠ „Donja Lovnica“

Broj 133

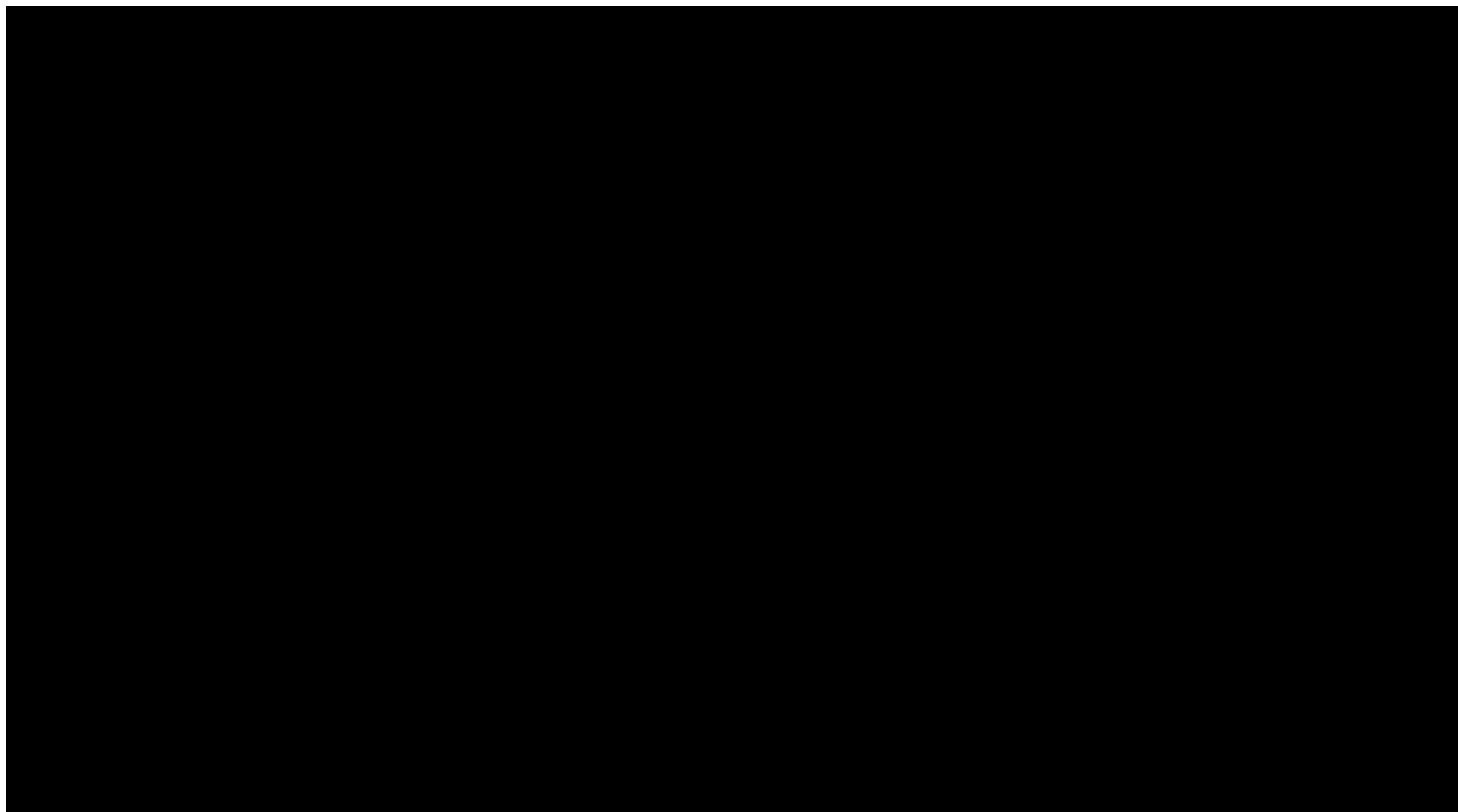
Donja Lovnica, 09.05.2018. godine

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
11-05-2018  
02-02-1042/1966

CRNA GORA

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA



DIREKTOR,

Asmir Hasović, prof.

ASMI

CRNA GORA  
Opština ROŽAJE  
JU Osnovna škola „Donja Lovnica“  
Broj 127  
Donja Lovnica, 03.05. 2018. god.

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG, broj 49/08) sa Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o radu „Sl.list CG „br.59/11 i br.66/12 i člana 3i8 Pravilnika o načinu sprovađenja probnog rada nastavnika „Sl.list CG“ br.21/2003. dana 03.05.2018.

## UGOVOR O RADU

### Član 1

**JUOŠ „Donja Lovnica“** (u daljem tekstu: poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa **Sajma (Ešef) Husić, JMBG**

završenim osnovnim akademskim studijama, stečenim zvanjem **diplom. filolog za bosanski jezik i književnost** (u daljem tekstu: zaposleni-a).

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 03.05.2018.god. do povratka radnice sa bolovanja a najduže trideset dana, sa punim radnim vremenom od 19 časova nedjeljno.

Probni rad zaposlenom u trajanju od \_\_\_ dana počinje danom stupanja na rad. Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada zaposlenog sedam dana prije isteka probnog rada ocijeniće probni rad zaposlenog. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2, smatraće se da nije zasnova-la radni odnos, osim ako je spriječen-na da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika CSBH jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne sprema, zanimanje nastavnik CBSH jezika.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 5

Zaposleni-a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima. Koeficijent za obračun ličnog dohotka je 6.83.

#### Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u toku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 03.05.2018. do povratka radnice sa bolovanja a najduže trideset dana, sa punim radnim vremenom.

Probni rad zaposlenom u trajanju od \_\_\_\_ dana počinje danom stupanja na rad. Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada zaposlenog sedam dana prije isteka probnog rada ocijenice probni rad zaposlenog.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena

Sajwa Husić



Na osnovu člana 11, stav 1 Zakona o radu (Sl. list CG, broj 49/08, 26/09, 88/09,

26/10 i 59/11) (u daljem tekstu

poslodavac) zaposleni

(ime i prezime prethodnište-horavište i jmbg)

sa završenim

(u daljem tekstu: zaposleni).

stručna sp. m. d.  
dana 03.05.2014. godine.

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva rad sa poslodavcem radnim vremenom od 20 nastavnih časova nedjeljno, na određenom radnom mjestu do povratka radnice sa bolovanja, a najduže trideset dana.

Raspored radnog vremena vrši se prema pravima radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad nakon 20 godina.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne pojavi se na radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije izvršio svoj radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslovne radne mjesta za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne sp. m. d. i naziv radnog mjesta.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposleni obavljanje poslova i zadataka iz člana 1 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 1, tabela 1, redni broj 1).

#### Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, završju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu za bjeđnost i sigurnu životu i zdravlja, obrazovanje stručno osposobljavanje i usavršavanje, kada to zahtijeva potreba procesa rada i uvođenja novog načina organizacije i tehnologije rada kao i druga prava u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom

Zarada zaposlenom se obračunava na osnovu njegovog koeficijenta  $\frac{1}{2}$   $\frac{1}{2}$  obavljanja rada vremena provedenog na radu, radnog učinka, minulog rada i uvećanje zarade u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenom će se isplaćivati uvećanje zarade do kraja narednog mjeseca, za prethodni mjesec rada.

#### Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u roku dnevnog rada između dva uzastopna radna dana i na nedjeljni odmor, na odmoru u vrijeme državnih i vjerskih praznika, kao i na korišćenje godišnjeg odmora u državi u skladu sa radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Odluka u razmatranju i rasporedu korišćenja naznačenih odmora donosi poslodavac.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada zbog privremene spriječenosti za rad zbog bolesti, povrede na radu, zbog vanjskih okolnosti krvni, tkiva i organa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposleni je dužan da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Zaposleni ima pravo na odsustvovanje sa rada sa naknadu kao i bez naknade zarade u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i normativnim aktima poslodavca, a na osnovu pisane molbe poslodavca.

#### Član 8

Zaposleni je dužan da

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova na svom mjestu u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjesta i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca
- Zaposleni je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje poslodavcu ili trećim licima

*Član 9*

*Zaposlenom prestaje radni odnos istekom ugovornog rada ukoliko se zaposleni i poslodavac ne sporazumiju da se ugovor produži zbog prestanka potrebe za njegovim radom, po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, kao i otkazom ugovora od strane poslodavca ili zaposlenog u otkazni rok od 30 dana.*

*Član 10*

*Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.*

*Član 11*



*Ovaj ugovor je zaključen na određenu radno vrijeme  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos  
Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora*

*Član 12*

*Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka - jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.*

*Zaposleni,*

*Leon Kuć*

*Poslodavac,*  
  


CRNA GORA  
OPŠTINA ROŽA  
JAVNA USTANOVA ZA ŠKOLSTVO  
'Donja Ljavnica'  
Biroj  
Ljavnica, 27. 10. 18

Na osnovu člana 11. stav 1. Zakona o radu (Sl. list CG, broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) i člana 11. stav 1. Zakona o radu (Sl. list CG, broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) (u daljem tekstu: Zakon o radu)  
poslodavac) zaposleni ADJŠ (ime, prezime, bračni status - braćimstvo i jmbg) [REDACTED]  
su završenim [REDACTED] (stručna sprema) (u daljem tekstu: zaposleni).  
dana 13. 10. 2018 godine, uključujući

### UGOVOR O RADU

#### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2

Zaposleni zasniva rad sa punim nepunim radnim vremenom od 12 nastavnih časova nedjeljno, na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, a najduže trideset dana.

Raspored radnog vremena vršići poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad uključujući 20 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne pojavi na radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije izvršio svoj obavezni odnos.

#### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta učitelj u školi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen III stepen stručne spreme učitelj u školi.

#### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom počinje rad sa zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član tabela redni broj 1).

#### Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo mjesto koji odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, bezbjednost i uštitu života i zdravlja, obrazovanje, stručno osposobljavanje i usavršavanje, kada to zahtijeva potreba procesa rada i uvođenja novog načina organizacije i tehnologije rada kao i druga prava u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom

Zarada zaposlenom se određuje na osnovu njegovog koeficijenta, obima rada, vrste provedenog na radu, radnog učinka, minulog rada i uvećanje vrste u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenom će se isplaćivati utvrđena zarada do kraja narednog mjeseca, za prethodni mjesec rada.

#### Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, između dva uzastopna radna dana i na nedjeljni odmor, na odmor za vrijeme državnih i vjerskih praznika, kao i na korišćenje godišnjeg odmora i drugih prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Mjenu i rasporedu korišćenja naznačenih odmora donosi poslodavac.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada zbog privremene spriječenosti za rad zbog bolesti, povrede na radu, dobne bolesti, krvavica i organa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposleni je dužan da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Zaposleni ima pravo na odsustvovanje sa rada sa naknadu kao i bez naknade zarade u slučajevima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i normativnim aktima poslodavca, a na osnovu pisane potvrde poslodavca.

#### Član 8

Zaposleni je dužan da

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
  - da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
  - da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
  - da čuva sredstva rada i preduzima sve mjere i propisa zaštite na radu,
  - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca
- Zaposleni je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje poslodavcu ili trećim licima



*Član 9*

*Zaposlenom prestaje radni odnos istovremeno ugovorenoy rada ukoliko se zaposleni i poslodavac ne sporazumiju da se ugovor produži. Boga prestanka potrebe za njegovim radom, po sili zakona, sporazumnoj strani da završi odnos i poslodavca, kao i otkazom ugovora od strane poslodavca ili zaposlenog, uz otkazni rok od 30 dana.*

*Član 10*

*Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruju pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.*

*Član 11*

*Ovaj ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad god u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos. Na prava i obaveze koje nijesu uređene ovim ugovorom, primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.*

*Član 12*

*Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjeka, jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.*

Zaposleni,

*[Signature]*

Poslodavac,

*[Signature]*  
*[Stamp]*