

Dijana Djukanovic

From: JU OS Daso Pavicic <dirospdavicic@t-com.me>
Sent: Monday, April 24, 2023 1:31 PM
To: Finansiranje
Subject: Podaci
Attachments: Ugovor nakon probnog rada Mirković.BMP; Mirković Anđela.BMP; Ugovor o radu nakon probnog Berat.BMP; Berat.BMP; Ugovor nakon probno rada Čegar 2023..BMP; Čegar Danijela.BMP

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo tražene podatke.

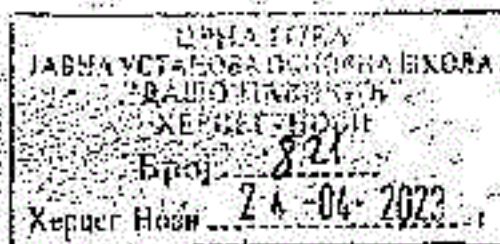
Srdačan pozdrav
Anđela Kovačević, sekretar
JU OŠ „Dašo Pavičić“
Put partizanskih majki 12
Herceg Novi

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
КОЈГОРБИЈА

Број документа	Датум	Иницијал	Вриједност
0201	21-04-2023	EPJ/1384	



Virus-free. www.avast.com



Na osnovu člana 37. stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021) i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 059/21) kao i Ocjene Komisije za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada, broj 763 od 18.04.2023. godine, „JU OŠ „Đašo Pavičić“ Herceg Novi, Put partizanskih majki broj 12 (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena MIRKOVIĆ Anđela iz [redacted] sa završenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću – stepen bečelor, obrazovanje učitelja - VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposlena), dana 24.04.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, po isteku tri mjeseca probnog rada, sa ocjenom „zadovoljila“, do povratka zaposlene nastavnice sa porodiljnog odsustva, a najduže do 31.08.2023. godine.

Zaposlena je dužna da po ovom Ugovoru stupi na rad dana 24. aprila 2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika-prof. razredne nastave sa punim radnim vremenom, sa mjestom rada u matičnoj Školi (odjeljensko starješinstvo za V4) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31, tačka 3b, red. br. 5).

Član 5

Raspored radnog vremena višice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 6

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 7

Zaposlena ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu 9,20 te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svetu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka zaposlene nastavnice sa porodičnog odsustva, a najduže do 31.08.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.


Član 12

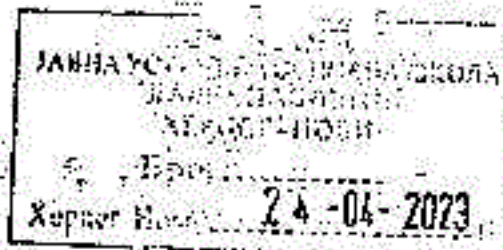
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni, dva za poslodavca.

Zaposlena
Andela Mirković
Andela Mirković

Poslodavac
Basiljka Perinović
Basiljka Perinović, v.d. direktora





Na osnovu člana 37. stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021) i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 059/21) kao i Ocjene Komisije za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada, broj 764/2 od 18.04.2023. godine, JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi, Put partizanskih majki broj 12 (u daljem tekstu: **poslodavac**) i zaposlena **BERAT Marija** iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] sa završenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću, nastavnik predškolskog vaspitanja, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: **zaposlena**), dana 24.04.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, po isteku tri mjeseca probnog rada, sa ocjenom „zadovoljila“, a najduže do 31.08.2023. godine.

Zaposlena je dužna da po ovom Ugovoru stupi na rad dana 24. aprila 2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistenta u nastavi sa polovinom punog radnog vremena od 20 sati sedmično (na osnovu Rješenja, broj 213 od 27.02.2019. godine) u matičnoj školi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31, tačka 6).

Član 5

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 6

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 7

Zaposlena ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu 7,15 te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

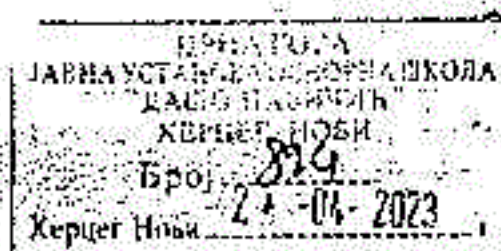
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca.

Zaposlena
Marija Berat
Marija Berat

Poslodavac
Bosiljka Perinović
Bosiljka Perinović, v.d. direktora





Na osnovu člana 37. stav I Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021) i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 059/21) kao i Ocjene Komisije za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada, broj 764/7 od 18.04.2023. godine, JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi, Put partizanskih majki broj 12 (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena ČEGAR Danijela iz JMBC a završenim Filološkim fakultetom u Beogradu, Studijski program engleski jezik i književnost, diplomirani filolog engleskog jezika i književnosti-master, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposlena), dana 24.04.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, po isteku tri mjeseca probnog rada, sa ocjenom „zadovoljila“, do povratka zaposlene nastavnice sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023. godine.

Zaposlena je dužna da po ovom Ugovoru stupi na rad dana 24. aprila 2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice engleskog jezika i književnosti, sa punim radnim vremenom, sa normom od 18 časova u matičnoj Školi (40 sati radnog vremena) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Mjesto rada je matična škola u Herceg Novom.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31, tačka 3a, red. br. 2).

Član 5

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 6

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 7

Zaposlena ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu 9,20 te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka zaposlene nastavnice sa bolovanja, a najduže do 31.08.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni, dva za poslodavca.

Zaposlena
Danijela Čegar
Danijela Čegar

Poslodavac -
Kosijka Penić, v.d. direktora
