



CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga	Broj	Dat. prij. /	Vrijednost
01-02	104/18	11-05-2018	

507

Crna Gora
Opština Rožaje
JU OŠ „Bukovica“ u Bukovici

Br.104/18
Bukovica, 11.05.2018.godine

Agencija za sprečavanje korupcije
Podgorica

PREDMET: Dostava podataka

Mehmed Husović, prof.



Bukovica, 84310 Rožaje

skola@os-bukovica.edu.me 068 200 012 meho.husovic@gmail.com 069 602 750



Crna Gora
Opština Rožaje
JU OŠ „Bukovica” u Bukovici

Broj : 98/18

Datum : 07.05.2018.godine

Na osnovu člana 10 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, direktor JU OŠ „Bukovica” u Bukovici-Rožaje, donosi :

ODLUKU

o

korišćenju plaćenog odsustva

Na osnovu Zahtjeva vaspitačice Aldine Murić, br. 97/18 od 07.05.2018.godine, a shodno odredbama Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i člana 10 istog ugovora, odobrava se plaćeno odsustvo za period 07-11.2018.godine zbog sklapanja braka.



Direktor,
Mehmed Husović, prof.

Bukovica, 84310 Rožaje

skola@os-bukovica.edu.me

068 200 01

2meho.husovic@gmail.com

069 602 750

Na osnovu člana.....stav.....Zakona o radu (Sl.list CG br. 49/08, 26/09,88/09,26/11 i 59/11) JUOŠ „BUKOVICA“ (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Čučević Tomislav, sa završenim IV stepenom stručne spreme JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), dana 07.05.2018 godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca se regulišu međusobna prava i obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa ne/punim radnim vremenom od 40 nedjeljih časova na određeno radno vrijeme, tj. do 12.05.2018 godine

Raspored radnog vremena će vršiti poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 07.05.2018 godine.

Ukoliko zaposleni, bez opravdanih razloga, ne počne sa radom na određeni dan, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove Vaspitača za koje je opštim aktom poslodavca predviđen III stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata izvršenje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme.

Zaposleni uz njegovu saglasnost može biti raspoređen, u skladu sa zakonom, na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, bezbjednost i zaštitu života i zdravlja, usavršavanje, kao i druga prava u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenom se obračunava u skladu sa koeficijentom radnog mjesta na koje je primljen, saglasno kvalitetu i učinku tokom radnog vremena.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, nedeljni odmor, odmor za vrijeme državnih i vjerskih praznika, te godišnji odmor; u skladu sa zakonom.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada zbog privremene spriječenosti (bolest, povreda na radu, dobrovoljno davanje krvi, tkiva i organa); s tim što je isti dužan da najkasnije u roku od tri dana obavijesti poslodavca o razlozima izostanka.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, o čemu poslodavac donosi pismenu odluku.

Član 8

Zaposleni je dužan da:

- povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- se pridržava organizacije i normativa radnog mjesta, radne discipline i radnog vremena,
- da čuva sredstva rada i da se pridržava mjera zaštite na radu

Zaposleni je odgovoran za štetu, koju je na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili nepažnjom prčinio poslodavcu ili trećem licu.

Član 9

Zaposlenom prestaje radni odnos istekom ugovorenog roka, kao i otkazom poslodavca ili zaposlenog, uz otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru, odgovoran je poslodavac, a zaštitu svojih prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima i sudovima.

Član 11

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjivaće se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od čega, jedan zaposlenom i tri poslodavcu.

Zaposleni

Franta Čuljenić



Poslodavac

[Signature]



Crna Gora
Opština Rožaje
JU OŠ „Bukovica“ u Bukovici

Na osnovu člana 141 Zakona o radu (Sl. list 49/08) i Opšteg kolektivnog ugovora
poslodavac JU OŠ 'BUKOVICA' u BUKOVICI donosi:

ODLUKU
o
raskidu ugovora o radu

Raskida se radni odnos između JU OŠ „Bukovica“ u Bukovici-Rožaje i radnika
Čuljević Fazile na osnovu KTONG UGOVORA
o radu

Radnik je bio u radnom odnosu od 07.05.2018 do 12.05.2018.

Poslodavac je dužan radniku isplatiti neto lična primanja i izmiriti sve obaveze kod fonda
PIO i fonda ZDRASTVA sa danom raskida ugovora.

Pravna pouka : Zaposleni ne može osporiti ovu odluku pred nadležnim sudom.

Direktor:
Mehmed Husović, prof.



Bukovica, 84310 Rožaje

skola@os-bukovica.edu.me 068 200 012 meho.husovic@gmail.com 069 602 750