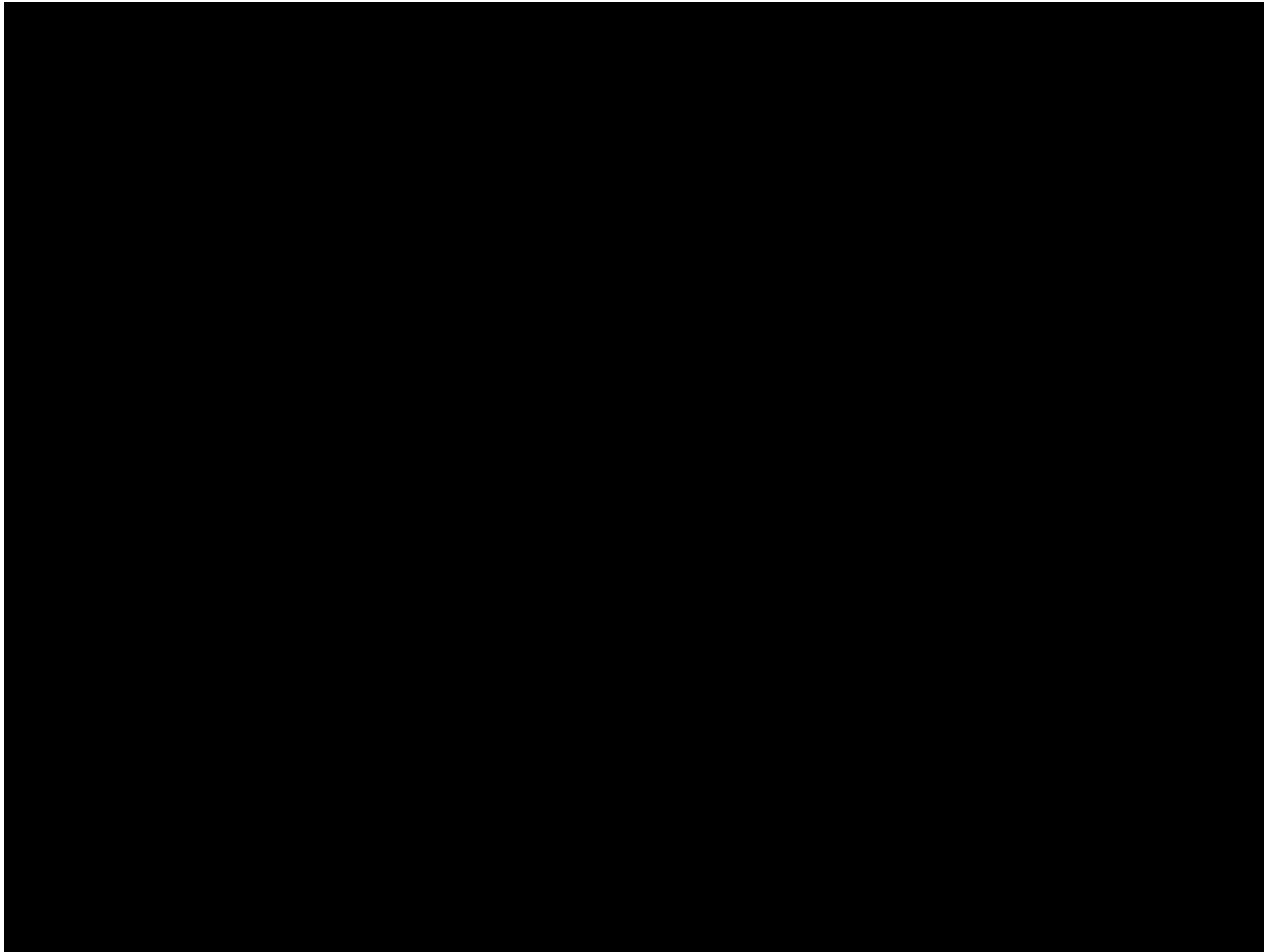


Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRječAVANJE KURAZIJE I
JUGOVICIA

Prilozak	12-04-2018
Opština	
02-02-260/	
	2332



Crna Gora
Opština Rožaje
JU OŠ „Bukovica“ u Bukovici



Direktor,
Mehmed Husović, prof.

Bukovica, 84310 Rožaje

skola@os-bukovica.edu.me

068 200 012

meho.husovic@gmail.com

069 602 750

Na osnovu člana.....stav.....Zakona o radu (Sl.list CG br. 49/08, 26/09,88/09,26/11 i 59/11) JUOŠ „BUKOVICA“ (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Adrijana Kulaš završenim VII stepenom stručne spreme JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), dana 26.02.2018 godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca se regulišu međusobna prava i obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa ne radnim vremenom od 40 nedjeljih časova na određeno radno vrijeme, tj. do Poratka radnika sa bolovanja

Raspored radnog vremena će vršiti poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 26.02.2018 godine.

Ukoliko zaposleni, bez opravdanih razloga, ne počne sa radom na određeni dan, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove Uspitačice za koje je opštim aktom poslodavca predviđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata izvršenje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme.

Zaposleni uz njegovu saglasnost može biti raspoređen, u skladu sa zakonom, na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, bezbjednost i zaštitu života i zdravlja, usavršavanje, kao i druga prava u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenom se obračunava u skladu sa koeficijentom radnog mjesta na koje je primljen, saglasno kvalitetu i učinku tokom radnog vremena.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, nedeljni odmor, odmor za vrijeme državnih i vjerskih praznika, te godišnji odmor; u skladu sa zakonom.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada zbog privremene spriječenosti (bolest, povreda na radu, dobrovoljno davanje krvi, tkiva i organa; s tim što je isti dužan da najkasnije u roku od tri dana obavijesti poslodavca o razlozima izostanka.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, o čemu poslodavac donosi pismenu odluku.

Član 8

Zaposleni je dužan da:

- povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- se pridržava organizacije i normativa radnog mjesta, radne discipline i radnog vremena,
- da čuva sredstva rada i da se pridržava mjera zaštite na radu

Zaposleni je odgovoran za štetu, koju je na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili nepažnjom prčinio poslodavcu ili trećem licu.

Član 9

Zaposlenom prestaje radni odnos istekom ugovorenog roka, kao i otkazom poslodavca ili zaposlenog, uz otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru, odgovoran je poslodavac, a zaštitu svojih prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima i sudovima.

Član 11

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjivaće se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od čega, jedan zaposlenom i tri poslodavcu.

Zaposleni

Kalac Adrijana



Poslodavac

[Signature]



Crna Gora
Opština Rožaje
JU OŠ „Bukovica“ u Bukovici

Na osnovu člana 141 Zakona o radu (Sl.list 49/08) i Opšteg kolektivnog ugovora poslodavac JU OŠ „Bukovica“ donosi:

ODLUKU

o
raskidu ugovora o radu

Raskida se radni odnos između JU OŠ „Bukovica“ u Bukovici-Rožaje i radnika Adrijane Kalac na osnovu ISTEKA UGOVORA O RADU BR. 33/18 od 26.02.2018.

Radnik je bio u radnom odnosu od 26.02.2018. do 08.03.2018.

Poslodavac je dužan radniku isplatiti neto lična primanja i izmiriti sve obaveze kod fonda PIO i fonda ZDRASTVA sa danom raskida ugovora.

Pravna pouka : Zaposleni ne može osporiti ovu odluku pred nadležnim sudom.

Direktor,
Mehmed Husović, prof.



Bukovica, 84310 Rožaje

Na osnovu člana.....stav.....Zakona o radu (Sl.list CG br. 49/08, 26/09,88/09,26/11 i 59/11) JUOŠ „BUKOVICA“ (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni AMER HUSOVIĆ sa završenim III stepenom stručne spreme JMBG. [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), dana 22.01.2018. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca se regulišu međusobna prava i obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa ne/punim radnim vremenom od 40 nedjeljih časova na određeno radno vrijeme, tj. do POVRATKA RADOVNIKA SA BOLOVANJA.

Raspored radnog vremena će vršiti poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 22.01.2018. godine.

Ukoliko zaposleni, bez opravdanih razloga, ne počne sa radom na određeni dan, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove rad. rasporedne nastave za koje je opštim aktom poslodavca predviđen III stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata izvršenje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme.

Zaposleni uz njegovu saglasnost može biti raspoređen, u skladu sa zakonom, na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, bezbjednost i zaštitu života i zdravlja, usavršavanje, kao i druga prava u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenom se obračunava u skladu sa koeficijentom radnog mjesta na koje je primljen, saglasno kvalitetu i učinku tokom radnog vremena.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, nedeljni odmor, odmor za vrijeme državnih i vjerskih praznika, te godišnji odmor; u skladu sa zakonom.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada zbog privremene spriječenosti (bolest, povreda na radu, dobrovoljno davanje krvi, tkiva i organa; s tim što je isti dužan da najkasnije u roku od tri dana obavijesti poslodavca o razlozima izostanka.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, o čemu poslodavac donosi pismenu odluku.

Član 8

Zaposleni je dužan da:

- povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- se pridržava organizacije i normativa radnog mjesta, radne discipline i radnog vremena,
- da čuva sredstva rada i da se pridržava mjera zaštite na radu

Zaposleni je odgovoran za štetu, koju je na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili nepažnjom pričinio poslodavcu ili trećem licu.

Član 9

Zaposlenom prestaje radni odnos istekom ugovorenog roka, kao i otkazom poslodavca ili zaposlenog, uz otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru, odgovoran je poslodavac, a zaštitu svojih prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima i sudovima.

Član 11

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjivaće se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od čega, jedan zaposlenom i tri poslodavcu.

Zaposleni

AMER HUSOVIĆ

Poslodavac

[Signature]

REPUBLIKA CRNA GORA
OPŠTINA ROŽAJE
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"BUKOVICA"
Broj 23/18
Rožaje 09.02.2018



Crna Gora
Opština Rožaje
JU OŠ „Bukovica” u Bukovici

Na osnovu člana 141 Zakona o radu (Sl.list 49/08) i Opšteg kolektivnog ugovora poslodavac JU OŠ „Bukovica” donosi:

ODLUKU
o
raskidu ugovora o radu

Raskida se radni odnos između JU OŠ „Bukovica” u Bukovici-Rožaje i radnika AMER HUSOVIĆ na osnovu 15teka Ugovora o radu br. 05/18.

Radnik je bio u radnom odnosu od 22.01.2018. do 09.02.2018.

Poslodavac je dužan radniku isplatiti neto lična primanja i izmiriti sve obaveze kod fonda PIO i fonda ZDRASTVA sa danom raskida ugovora.

Pravna pouka : Zaposleni ne može osporiti ovu odluku pred nadležnim sudom.

Direktor,
Mehmed Husović, prof.





Bukovica, 84310 Rožaje

skola@os-bukovica.edu.me 068 200 012 meho.husovic@gmail.com 069 602 750